การประปาส่วนภูมิภาค
Provincial Waterworks Authority




# แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๗๐ -๒๕๗๔)

## โครงการจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน

การประปาส่วนภูมิภาค ฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
กองอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

วัฒนธรรมความปลอดภัยของ กปภ.
ปฏิบัติตามกฎ ลดอุบัติภัย ร่วมกันใส่ใจ ปลอดภัยเมื่อทำงาน

# สารบัญ


**หน้า**

**บทที่ 1 บทนำ** **1-1**

1.1 หลักการและเหตุผล 1-1
1.2 วัตถุประสงค์ 1-2
1.3 รายละเอียดขั้นตอนการศึกษาและวิธีการดำเนินงาน 1-2

**บทที่ 2 การศึกษา และทบทวนนโยบาย แผนงาน กฎหมาย และการดำเนินงาน ดานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดลอมในการทำงานภายในองค์กร** **2-1**

2.1 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) และแนวคิดด้านการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน (Environmental Social and Governance: ESG) 2-1
2.2 ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) 2-4
2.3 แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2560 - 2564 2-6
2.4 แผนวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2573 และ แผนวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 – 2574 2-8
2.5 แผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. พ.ศ. 2569 - 2573 (ฉบับทบทวน) 2-11
2.6 แผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2569 2-13
2.7 แผนแม่บทการพัฒนาความยั่งยืนของการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2568 - 2572 และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2568 และรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน กปภ. ฉบับปี พ.ศ. 2568 2-14
2.8 แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง) 2-16
2.9 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 2-24
2.10 ผลการดำเนินการ โครงการจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืนของ กปภ. 2-32
2.10.1 ผลการดำเนินการ โครงการจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืนปีงบประมาณ 2567 2-32
2.10.2 ผลการดำเนินการ โครงการจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืนปีงบประมาณ 2568 2-34

# สารบัญ (ต่อ)

**หน้า**

**บทที่ 2 การศึกษา และทบทวนนโยบาย แผนงาน กฎหมาย และการดำเนินงาน ดานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดลอมในการทำงานภายในองค์กร (ต่อ)** **2-1**

2.10.3 ผลการดำเนินการ โครงการจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน 2-36

2.11 การเก็บรวบรวมข้อมูลจากการตรวจประเมินความปลอดภัยในพื้นที่ (Site Audit) และผลการประเมินความสอดคล้องกฎหมายของสถานีผลิตน้ำประปา ระหว่างปี พ.ศ. 2568 – 2569 2-37

2.12 สถิติและการวิเคราะห์อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานและเสียชีวิต ของ กปภ. 2-39

**บทที่ 3 แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 - 2574)** **3-1**

3.1 การวิเคราะห์การตอบสนอง/สอดคล้องกับนโยบาย แผนภายนอก และภายในองค์กร ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน 3-1

3.2 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของ กปภ. ในปัจจุบัน 3-10

3.3 การวิเคราะห์ผลการประชุมรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้บริหาร และบุคลากร ของ กปภ. 3-15

3.4 แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) 3-21

# สารบัญตาราง


| | | หน้า |
|---|---|---|
| ตารางที่ 2.9-1 | กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | 2-24 |
| ตารางที่ 2.11-1 | ผลการตรวจประเมินความปลอดภัยในพื้นที่สถานีผลิตน้ำประปา สาขาบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา และสาขาบางละมุง จังหวัดชลบุรี | 2-38 |
| ตารางที่ 2.11-2 | ผลการประเมินความสอดคล้องกฎหมายของพื้นที่สถานีผลิตน้ำประปา สาขาบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา และสาขาบางละมุง จังหวัดชลบุรี | 2-39 |
| ตารางที่ 2.12-1 | แบบรวบรวมข้อมูลการประสบอันตรายจากการทำงานของพนักงาน การประปาส่วนภูมิภาค ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 - 30 กันยายน พ.ศ. 2567 | 2-40 |
| ตารางที่ 2.12-2 | แบบรวบรวมข้อมูลการประสบอันตรายจากการทำงานของพนักงาน การประปาส่วนภูมิภาค ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568 | 2-41 |
| ตารางที่ 3.1-1 | ผลการวิเคราะห์การตอบสนองหรือสอดคล้องกับนโยบาย แผนภายนอกและภายในองค์กรที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. เพื่อการทบทวน ปรับปรุง แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) | 3-2 |
| ตารางที่ 3.1-2 | การทบทวน ปรับปรุงแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | 3-8 |
| ตารางที่ 3.2-1 | ผลการวิเคราะห์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ กปภ. ในปัจจุบัน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) | 3-11 |
| ตารางที่ 3.3-1 | การพิจารณานำผลการประชุมรับฟังความคิดเห็นด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยจากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย มาปรับปรุงแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) | 3-16 |

# สารบัญตาราง (ต่อ)

**หน้า**


| | | |
|---|---|---|
| ตารางที่ 3.4-1 | แนวคิด ARISE ตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ด้าน ของแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 - 2574) | 3-23 |
| ตารางที่ 3.4-2 | แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) | 3-26 |

# สารบัญรูป

**หน้า**


| | | |
|---|---|---|
| รูปที่ 1.3-1 | ขั้นตอนการศึกษาเพื่อจัดทำแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2570 – 2574 | 1-3 |
| รูปที่ 2.1-1 | เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) | 2-2 |
| รูปที่ 2.4-1 | วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ภายใต้แผนวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 – 2574 | 2-10 |
| รูปที่ 2.8-1 | วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ ภายใต้แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง) | 2-18 |
| รูปที่ 2.8-2 | กิจกรรมการดำเนินงานภายใต้โครงการจัดระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน ปีงบประมาณ 2567 - 2569 | 2-22 |
| รูปที่ 2.8-3 | ความเชื่อมโยงของนโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง กับแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) | 2-23 |
| รูปที่ 2.12-3 | กราฟแสดงอัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (IFR) และอัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บ (ISR) ไตรมาส 3 ของปี 2569 | 2-42 |
| รูปที่ 3.3-1 | สรุปผลการประชุมรับฟังความคิดเห็นด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย จากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย | 3-20 |
| รูปที่ 3.4-1 | วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ภายใต้แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) | 3-24 |
| รูปที่ 3.4-2 | แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์ แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) | 3-25 |

# บทที่ 1
# บทนำ

## 1.1 หลักการและเหตุผล

การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ได้จัดให้มีแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 – 2569 เพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการบริหารจัดการ และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. และต่อมาในปี พ.ศ. 2567 ได้มีการทบทวนและปรับปรุงแผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2565 - 2569) ฉบับดังกล่าว เพื่อยกระดับการบริหารจัดการ และดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

เพื่อให้การบริหารจัดการ และดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานภายใน กปภ. มีความต่อเนื่อง ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และตอบสนองต่อนโยบายและแผนที่เกี่ยวเนื่องต่อการขับเคลื่อนองค์กรในระดับสากล และระดับประเทศ อาทิ แนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ โดยเฉพาะแนวคิดด้านความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ (Environmental Social and Governance: ESG) ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน เป็นต้น รวมทั้งสอดคล้องต่อการบริหารงานของ กปภ. อาทิ แผนวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค แผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคล แผนแม่บทการพัฒนาความยั่งยืน และแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล เป็นต้น และสอดคล้องต่อกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีการกำหนดเพิ่มเติม และหรือปรับปรุงให้ทันสมัยขึ้น นอกจากนี้ จากสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568 พบว่ามีแนวโน้มที่เพิ่มขึ้นทั้งจำนวนเหตุการณ์ และความรุนแรง ส่งผลทำให้สูญเสียชีวิต และงบประมาณ จึงจำเป็นต้องมีการควบคุมและลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุ ตลอดจนดำเนินการให้ปลอดอุบัติเหตุจากการทำงานอย่างยั่งยืนต่อไป

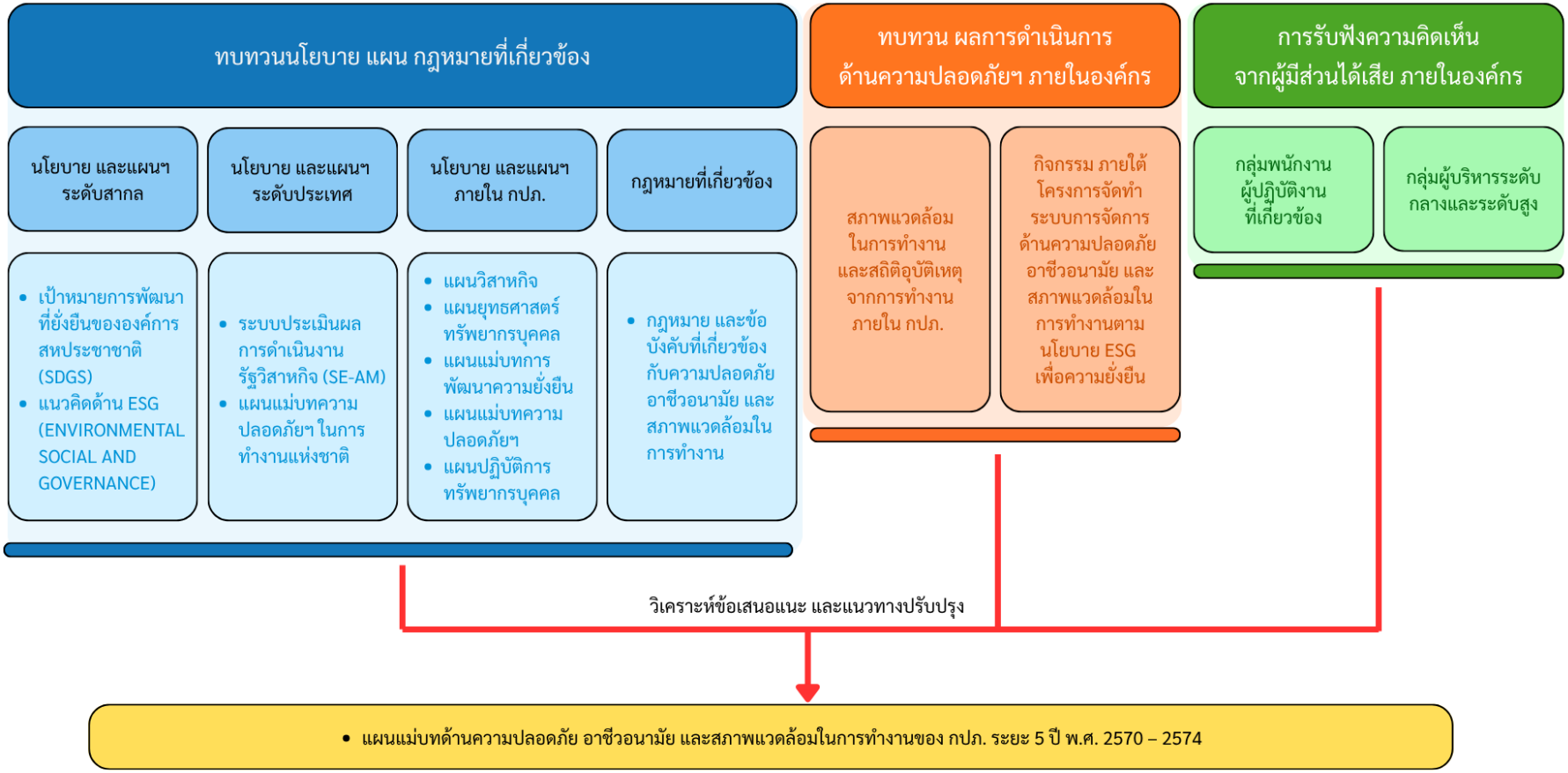
ดังนั้นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวข้างต้น กปภ. จึงได้จัดทำแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2570 – 2574 ฉบับนี้ขึ้น พร้อมกันนี้ได้มีการจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย (กลุ่มผู้บริหารระดับกลางและระดับสูง และกลุ่มพนักงานผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ภายใน กปภ.) และนำความคิดเห็นต่อการดำเนินการด้านการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ได้รับ มาเป็นส่วนประกอบในการพิจารณาจัดทำแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2570 – 2574 ฉบับดังกล่าว

## 1.2 วัตถุประสงค์

1. เพื่อทบทวน และจัดทำแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2570 – 2574 ให้เหมาะสมกับการดำเนินงานของ กปภ. และสอดคล้องกับสถานการณ์ และกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป
2. เพื่อกำหนดกรอบ และทิศทางการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ กปภ. และถ่ายทอดสู่แผนงานด้านความปลอดภัยของหน่วยงานต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อยกระดับระบบการจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. เข้าสู่มาตรฐานสากล และปลอดจากอุบัติเหตุจากทำงานอย่างยั่งยืน

## 1.3 รายละเอียดขั้นตอนการศึกษาและวิธีการดำเนินงาน

การศึกษาเพื่อจัดทำแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2570 – 2574 ที่ปรึกษาได้ศึกษา ทบทวน นโยบาย แผน ที่เกี่ยวข้อง อาทิ แนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ โดยเฉพาะแนวคิดด้านการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน (ESG) ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน แผนวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค แผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคล กปภ. แผนแม่บทการพัฒนาความยั่งยืน กปภ. และแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล กปภ. เป็นต้น รวมถึงได้มีการทบทวนกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พร้อมทั้งทบทวนสภาพแวดล้อมในการทำงาน สถิติอุบัติเหตุจากการทำงานภายใน กปภ. ที่ผ่านมา และผลการดำเนินการกิจกรรม ภายใต้โครงการจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน ปงบประมาณ 2567-2568 และโครงการจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน ซึ่งจัดทำในปีงบประมาณ 2569 เพื่อนำมาประกอบการวิเคราะห์และปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2570 – 2574 นอกจากนี้ ยังได้นำความคิดเห็นที่ได้จากการจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจากผู้มีส่วนได้เสีย (กลุ่มผู้บริหารระดับกลางและระดับสูง และกลุ่มพนักงานผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ภายใน กปภ.) ภายใต้โครงการจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน มาเป็นองค์ประกอบในการจัดทำแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2570 – 2574 ดังกล่าว เพื่อใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพ โดยสามารถสรุปขั้นตอนการศึกษาเพื่อจัดทำแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2570 – 2574 ดัง**รูปที่ 1.3-1**




**รูปที่ 1.3-1** ขั้นตอนการศึกษาเพื่อจัดทำแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2570 – 2574

# บทที่ 2
# การศึกษา และทบทวนนโยบาย แผนงาน กฎหมาย และการดำเนินงานดานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดลอมในการทำงานภายในองค์กร

การศึกษา และทบทวนนโยบาย แผนงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการดำเนินงานด านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล อมในการทำงานภายใน กปภ. เพื่อจัดทำแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 - 2574) ซึ่งสามารถแจกแจงรายละเอียดและสารสำคัญได้ดังนี้

## 2.1 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) และแนวคิดด้านการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน (Environmental Social and Governance: ESG)

### (1) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs)

**สรุปสาระสำคัญ:**

ในปี พ.ศ. 2558 ประเทศสมาชิกองค์การสหประชาชาติ (United Nations: UN) จำนวน 193 ประเทศ ได้ร่วมกันรับรองกรอบการพัฒนาระดับโลกภายใต้ชื่อ “Transforming Our World: The 2030 Agenda for Sustainable Development” หรือ “วาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. 2030” โดยกำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) จำนวน 17 เป้าหมาย 169 เป้าหมายย่อย และ 234 ตัวชี้วัด เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืนในระยะยาว ดังแสดงใน**รูปที่ 2.1-1** โดยเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ได้มุ่งเน้นการเติบโตทางเศรษฐกิจ และให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของประชาชน การคุ้มครองทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงการสร้างสังคมที่มีความปลอดภัยและเท่าเทียมสำหรับทุกคนอย่างยั่งยืน




**รูปที่ 2.1-1** เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs)

ในปัจจุบัน หลายประเทศรวมถึงประเทศไทยได้นำหลักการของ SDGs ดังกล่าวมาใช้เป็นกรอบในการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาระดับต่าง ๆ ทั้งในภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับสากล

**ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน:**

เป้าหมายหลักของ SDGs ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้แก่

<u>เป้าหมายที่ 3</u> การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Good Health and Well-Being) ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ผ่านเป้าหมายย่อย 3.4 ลดการตายก่อนวัยอันควรจากโรคไม่ติดต่อ ผ่านการป้องกัน และการรักษาโรค และสนับสนุนสุขภาพจิต และความเป็นอยู่ที่ดี เป้าหมายที่ 3.6 มุ่งลดการเสียชีวิต และการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุทางถนน และเป้าหมายที่ 3.9 การลดผลกระทบด้านสุขภาพจากสารเคมีอันตราย มลพิษทางอากาศ น้ำ และปัจจัยเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งล้วนเป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการดำเนินงานของ กปภ. ได้แก่ การเกิดโรคจากการทำงานทั้งสุขภาพกายและสุขภาพจิต การใช้ยานพาหนะเพื่อการปฏิบัติงานภาคสนาม การปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยง รวมถึงปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน เป็นต้น

<u>เป้าหมายที่ 6</u> น้ำสะอาดและสุขอนามัย (Clean Water and Sanitation) ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยตรง ผ่านเป้าหมายย่อยที่ 6.1 ในการบรรลุการเข้าถึงน้ำดื่มที่ปลอดภัย และมีราคาที่สามารถหาซื้อได้ สำหรับทุกคนอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และเป้าหมายย่อยที่ 6.4 การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในทุกภาคส่วนอย่าง

มีนัยสำคัญ และสร้างหลักประกันว่าจะมีการนำน้ำจืดมาใช้และการจัดหาน้ำจืดอย่างยั่งยืน เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำ และลดจำนวนผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการขาดแคลนน้ำลง

เป้าหมายที่ 8 การจ้างงานที่มีคุณค่า และการเติบโตทางเศรษฐกิจ (Decent Work and Economic Growth) ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยตรง ผ่านเป้าหมายย่อย 8.8 ที่มุ่งคุ้มครองสิทธิแรงงาน และส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และมั่นคงสำหรับผู้ปฏิบัติงานทุกคนที่ให้ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพ ความปลอดภัย และคุณภาพชีวิตของผู้ปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและเติบโตอย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน (Responsible Consumption and Production) ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ผ่านเป้าหมายย่อย 12.4 ในการจัดการสารเคมีและของเสียทุกประเภทตลอดวงจรชีวิตอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และเป้าหมายย่อย 12.5 ในการลดการเกิดของเสียโดยการป้องกัน การลดการใช้ การนำกลับมาใช้ใหม่ และการรีไซเคิล ซึ่งเป็นประเด็นที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการควบคุมดูแลการใช้และการจัดเก็บสารเคมีในกระบวนการผลิตน้ำประปา เช่น คลอรีน อย่างปลอดภัย การบริหารจัดการกากตะกอนจากระบบผลิตน้ำประปา ตลอดจนการลดผลกระทบและการปนเปื้อนของของเสียสู่อากาศ น้ำ และดิน เพื่อลดผลกระทบเชิงลบต่อสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานและระบบนิเวศโดยรอบ นอกจากนี้ ยังสอดคล้องกับเป้าหมายย่อย 12.6 การส่งเสริมให้ภาคธุรกิจนำแนวปฏิบัติที่ยั่งยืนไปใช้และบูรณาการข้อมูลความยั่งยืนเข้ากับรอบรายงานขององค์กร เกี่ยวข้องโดยอ้อมกับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในการนำเสนอตัวชี้วัดงานด้านความปลอดภัยฯ ในรอบรายงานขององค์กร เพื่อความโปร่งใสขององค์กรในการเปิดเผยข้อมูลแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งเพื่อแสดงภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร

**(2) แนวคิดด้านการดำเนินธุรกิจที่ยั่งยืน (Environmental Social and Governance: ESG)**

**สรุปสาระสำคัญ:**

แนวคิดด้าน ESG เป็นสิ่งที่องค์กรชั้นนำทั้งภาครัฐและเอกชนได้นำหลัก ESG มาใช้เป็นกรอบในการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์การดำเนินงาน เพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันและสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย 3 มิติสำคัญ ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental: E) ซึ่งให้ความสำคัญกับการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้านสังคม (Social: S) ซึ่งมุ่งเน้นการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเฉพาะความปลอดภัย อาชีวอนามัย สุขภาวะ และคุณภาพชีวิตของพนักงาน รวมถึงความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคม และด้านธรรมาภิบาล (Governance: G) ซึ่งเกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความโปร่งใส การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมายและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง

**ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน:**

ทุกมิติของแนวคิดด้าน ESG มีความเกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยเฉพาะในมิติด้านสังคมที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับบุคลากรภายในองค์กรด้านการปกป้องชีวิตและสุขภาวะจากการทำงาน มิติด้านธรรมาภิบาลซึ่งเกี่ยวข้องในการบริหารงานให้มีความโปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และมิติด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องในการจัดการเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย

## 2.2 ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM)

**สรุปสาระสำคัญ:**

การประปาส่วนภูมิภาคเป็นรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย สาขาสาธารณูปการ และเพื่อส่งเสริมให้รัฐวิสาหกิจมีกระบวนการบริหารจัดการที่ดี มีศักยภาพในการแข่งขัน และสามารถพัฒนาองค์กรเข้าสู่มาตรฐานสากล สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลังจึงได้กำหนดระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ซึ่งมุ่งเน้นการเชื่อมโยงระหว่างการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ การบริหารความเสี่ยง การกำกับดูแลกิจการ การบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรอย่างเป็นระบบ โดยกรอบการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ การประเมินผลการดำเนินงาน (Key Performance Areas) และการประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ (Core Business Enablers)

โดยปัจจุบันสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ (Core Business Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี พ.ศ. 2569) ประกอบด้วยการประเมินผล 8 ด้าน ได้แก่

1) ด้านการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร (Corporate Governance & Leadership: CG & Leadership)
2) ด้านการวางแผนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Planning: SP)
3) ด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน (Risk Management & Internal Control: RM & IC)
4) ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และลูกค้า (Stakeholder and Customer Management: SCM)
5) ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology: DT)
6) ด้านการบริหารทุนมนุษย์ (Human Capital Management: HCM)
7) ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม (Knowledge Management & Innovation Management: KM & IM)
8) ด้านการตรวจสอบภายใน (Internal Audit: IA)

**ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน:**

โดยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จะเกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี พ.ศ. 2569) โดยตรงด้านที่ 6 การบริหารทุนมนุษย์ หัวข้อ 4. กลไกที่สนับสนุนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ ในประเด็นย่อยที่ 4.3 ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

**ระดับ 1** การจัดทำแผนงานด้านความปลอดภัย สวัสดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety Security Health and Environment: SSHE) ทั้งแผนงานระยะสั้น และระยะยาว โดยมีการกำหนดผู้รับผิดชอบงานด้านความปลอดภัยฯ ที่ชัดเจน

**ระดับ 2** แผนงานด้านความปลอดภัยฯ ทั้งแผนงานระยะสั้นและระยะยาว มีองค์ประกอบอย่างน้อย ดังนี้

1. การทบทวนมาตรการ กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือ แผนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้แผนงาน มีความครอบคลุม ชัดเจน และนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. การกำหนดมาตรฐานด้านความปลอดภัย สวัสดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety Security Health and Environment) ในการทำงานที่เหมาะสมกับบริบทการทำงาน รวมทั้งการประเมินดัชนีต่าง ๆ เพื่อหาช่องว่างในการปรับปรุง และพัฒนา
3. การสร้างความตระหนัก และการจัดให้มีกิจกรรมที่สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยและการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และส่งเสริมให้พนักงานเห็นถึงความสำคัญและนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง

**ระดับ 3** การดำเนินงานตามแผนงานประจำปีที่ครบถ้วน โดยมีกลไกหรือกระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และได้ผลลัพธ์ ตามที่กำหนดไว้

**ระดับ 4** แผนงานด้านความปลอดภัยฯ มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์องค์กร และแผนงาน/ระบบงานที่สำคัญ เช่น แผนบริหารความเสี่ยง แผนการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) เป็นต้น

**ระดับ 5** การใช้ข้อมูลป้อนกลับจากการดำเนินงานตามแผนงานประจำปี รวมถึงข้อมูลจากแหล่งอื่น ๆ มาปรับปรุง ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ รวมถึงเป็นการปรับปรุงที่มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ทั้งนี้ในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย สวัสดิภาพ อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน องค์กรควรดำเนินงานให้ครอบคลุมและตระหนักถึงการดูแลสุขภาพจิตของบุคลากร (Mental Health) เช่น การสร้างความมั่นใจให้แก่บุคลากรถึงความปลอดภัยของอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน การลดความเครียดในการปฏิบัติงาน การมีผู้เชี่ยวชาญหรือช่องทางในการดูแลสุขภาพจิตให้แก่บุคลากรยามที่ต้องการ การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งเสริมสุขภาพจิต เป็นต้น

## 2.3 แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2560 - 2564

**สรุปสาระสำคัญ:**

แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ เป็นกรอบนโยบายสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านความปลอดภัยในการทำงานของประเทศ ซึ่งกระทรวงแรงงานได้กำหนด และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยปัจจุบันยังคงใช้แผนแม่บทฯ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2560 - 2564 ซึ่งแผนแม่บทฯ ฉบับนี้มุ่งเน้นการสร้างความตระหนัก และจิตสำนึกด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในทุกภาคส่วน รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันในการทำงาน และสร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการผลักดันงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้สามารถขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์หลัก ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ 1:** การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยมีกลยุทธ์ ได้แก่

1. สร้างและพัฒนาระบบองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐและเอกชน อาทิ นายจ้าง ลูกจ้าง นักเรียน นักศึกษา และภาคีเครือข่าย
2. ศึกษา วิจัย หรือสร้างนวัตกรรมที่เกี่ยวกับงานด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย
3. แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของหน่วยงาน และองค์กรทั้งใน และต่างประเทศ
4. กำหนดมาตรการและแนวทางในการพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยในทุกภาคส่วน
5. พัฒนาศักยภาพ และให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการบังคับใช้กฎหมาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องในการตรวจความปลอดภัยแก่เจ้าหน้าที่ และผู้ที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

**ยุทธศาสตร์ที่ 2:** การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย โดยมีกลยุทธ์ ได้แก่

1. ส่งเสริม และกำกับสถานประกอบกิจการให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. พัฒนา และปรับปรุงกฎหมาย และมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย และอาชีวอนามัย โดยการมีส่วนร่วมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทุกหน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย

**ยุทธศาสตร์ที่ 3**: การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย โดยมีกลยุทธ์ ได้แก่

1. สร้างเครือข่ายด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยครอบคลุมทุกภาคส่วนทั้งใน และต่างประเทศ
2. พัฒนาศักยภาพ และความร่วมมือระหว่างเครือข่ายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยให้มีความเข้มแข็ง

3. ประสานความร่วมมือกับเครือข่ายต่างประเทศด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
4. สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมให้ผู้ประกอบการ นายจ้าง บุคคล นิติบุคคล และแรงงาน ทุกภาคส่วนสนับสนุนงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของสถานประกอบกิจการ

**ยุทธศาสตร์ที่ 4:** การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย โดยมีกลยุทธ์ ได้แก่

1. สร้างกลไกการขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
2. สนับสนุนให้บุคลากร และแรงงานทุกภาคส่วนมีบทบาทร่วมในการบริหารจัดการงานด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในระดับประเทศ อาเซียน และภูมิภาค
3. สร้าง พัฒนา บูรณาการ และเชื่อมโยงฐานข้อมูลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ทั้งด้านองค์ความรู้ การให้บริการและการประชาสัมพันธ์
4. สร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย
5. กำหนดมาตรการผลักดันบุคลากรทุกภาคส่วนในการใช้ฐานข้อมูลระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย
6. พัฒนาและยกระดับหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยให้มีศักยภาพสูงขึ้น
7. ติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยอย่างมีประสิทธิภาพ

**ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน:**

แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2560 – 2564 ฉบับนี้เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยตรง เนื่องจากเป็นแผนยุทธศาสตร์หลักในการขับเคลื่อนความปลอดภัยระดับประเทศ ซึ่งมุ่งเน้นวัฒนธรรมเชิงป้องกัน (Safety Culture) ในองค์กร และการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) ในฐานะหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ภายใต้สังกัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งมีหน้าที่และภารกิจสำคัญในการผลิต จัดส่ง และจำหน่ายน้ำประปาที่สะอาด ปลอดภัย เพื่อให้บริการแก่ประชาชนในพื้นที่ 74 จังหวัดทั่วประเทศ กปภ. จึงควรนำมาร่วมพิจารณาในการพัฒนาแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2570 – 2574

## 2.4 แผนวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2573 และ แผนวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 – 2574

**สรุปสาระสำคัญ:**

แผนวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569–2573 เป็นกรอบการกำหนดทิศทางการดำเนินงานขององค์กรในระยะปานกลางที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงานของการประปาส่วนภูมิภาคให้สอดคล้องกับระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) โดยเฉพาะการทบทวนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ (Core Business Enablers) ของรัฐวิสาหกิจ ประจำปี พ.ศ. 2568 และมีความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมการดำเนินงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร

และภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความผันผวนของทรัพยากรน้ำ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัล ตลอดจนความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เพิ่มสูงขึ้น กปภ. จึงได้จัดทำแผนวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 – 2574 เพื่อเป็นกรอบทิศทางการดำเนินงาน และการพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรในระยะ 5 ปี ที่สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติ ตลอดจนแนวทางการพัฒนารัฐวิสาหกิจ โดยมีวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ภายใต้แผนวิสาหกิจ การประปาส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 – 2574 ดังนี้ (ดัง**รูปที่ 2.4-1**)

**วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1 (SO1):** สร้างความเข้มแข็งและรักษามาตรฐานของระบบประปา (Strengthening Utmost Quality Standards) โดยมีเป้าประสงค์เพื่อพัฒนามาตรฐานของระบบประปาเพื่อการให้บริการที่ต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ และมียุทธศาสตร์ ได้แก่

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 (S1)** ดูแลรักษาระบบผลิต และผลิตน้ำให้ได้มาตรฐาน ประกอบด้วยกลยุทธ์ 1.1 (T1.1) รักษาคุณภาพน้ำประปาตามมาตรฐาน กปภ. และกลยุทธ์ 1.2 (T1.2) ยกระดับการบริหารจัดการความเสี่ยง และระบบเฝ้าระวังสถานการณ์น้ำเชิงรุก เพื่อป้องกันวิกฤตขาดแคลนแหล่งน้ำดิบ

**วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 2 (SO2):** สร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับองค์กร (Driving towards Stability and Sustainability) โดยมีเป้าประสงค์เพื่อสร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับองค์กร โดยคำนึงถึงผลกระทบสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เพื่อให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว และมียุทธศาสตร์ ได้แก่

**ยุทธศาสตร์ที่ 2 (S2)** สร้างความมั่นคงให้กับ กปภ. ทางด้านการเงิน ประกอบด้วยกลยุทธ์ 2.1 (T2.1) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำสูญเสียเชิงกายภาพ ด้วยเทคโนโลยี กลยุทธ์ 2.2 (T2.2) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำสูญเสียเชิงพาณิชย์ กลยุทธ์ 2.3 (T2.3) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานและบริหารจัดการอุปสงค์การใช้น้ำ (Demand Management) ให้สอดคล้องกับขีดความสามารถการผลิต กลยุทธ์ 2.4 (T2.4) ผลักดันการตลาดเชิงรุกระดับพื้นที่เพื่อเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมายให้เป็นผู้ใช้น้ำรายใหม่ และเพิ่มโอกาสสร้างรายได้อย่างยั่งยืน กลยุทธ์ 2.5 (T2.5) เร่งขับเคลื่อนโมเดลธุรกิจใหม่และธุรกิจเกี่ยวเนื่องเชิงพาณิชย์ เพื่อสร้างระบบนิเวศการเติบโตของรายได้ที่หลากหลาย กลยุทธ์ 2.6 (T2.6)

ยกระดับการบริหารจัดการต้นทุนวัสดุการผลิตด้วยเทคโนโลยีอนุรักษ์พลังงาน และกลยุทธ์ 2.7 (T2.7) ยกระดับการบริหารจัดการต้นทุน ด้วยนวัตกรรมการผลิตน้ำสมัยใหม่เพื่อความมั่นคงทางการเงินอย่างยั่งยืน

**ยุทธศาสตร์ที่ 3 (S3)** องค์กรโปร่งใส เติบโต อย่างยั่งยืน พร้อมสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วยกลยุทธ์ 3.1 (T3.1) ยกระดับวัฒนธรรมองค์กรโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตเชิงรุก กลยุทธ์ 3.2 (T3.2) ขับเคลื่อน DNA ความยั่งยืนและธรรมาภิบาลสู่การปฏิบัติ กลยุทธ์ 3.3 (T3.3) ยกระดับการบริหารจัดการพลังงานและส่งเสริมพลังงานทดแทน และกลยุทธ์ 3.4 (T3.4) ยกระดับการบริหารจัดการความสัมพันธ์และสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างยั่งยืน

**วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 3 (SO3):** สร้างความพร้อมของบุคลากรและปรับปรุงกระบวนการทำงานจากเทคโนโลยีดิจิทัล (Enhancing Workforce Readiness & Agile Processes through Digital Technology) โดยมีเป้าประสงค์เพื่อการสร้างความพร้อมของบุคลากรและปรับปรุงกระบวนการทำงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อยกระดับบุคลากรด้วยเทคโนโลยีให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และมียุทธศาสตร์ ได้แก่

**ยุทธศาสตร์ที่ 4 (S4)** ยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วยกลยุทธ์ 4.1 (T4.1) ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ 4.2 (T4.2) ยกระดับกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และกลยุทธ์ 4.3 (T4.3) พัฒนาระบบสวัสดิการและรูปแบบการทำงานที่ยืดหยุ่นเพื่อตอบโจทย์คุณภาพชีวิตของบุคลากรยุคใหม่ และลดความเสี่ยงในการสูญเสียบุคลากรหลัก

**ยุทธศาสตร์ที่ 5 (S5)** ยกระดับการดำเนินงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ประกอบด้วยกลยุทธ์ 5.1 (T5.1) ปรับเปลี่ยนกระบวนการปฏิบัติงานและบริการสู่รูปแบบดิจิทัลเพื่อลดการใช้ทรัพยากร กลยุทธ์ 5.2 (T5.2) ยกระดับมาตรฐานโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ เพื่อสร้างความพร้อมใช้งานของระบบสารสนเทศหลักอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน และกลยุทธ์ 5.3 (T5.3) ขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล (Data-Driven Organization) ผ่านการบูรณาการระบบฐานข้อมูล และมาตรฐานธรรมาภิบาลข้อมูลเพื่อยกระดับประสิทธิภาพการตัดสินใจเชิงยุทธศาสตร์

**วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 4 (SO4):** ยกระดับความผูกพัน และสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ลูกค้า (Escalating Customer Engagement thru Experiences) โดยมีเป้าประสงค์เพื่อยกระดับความผูกพัน และสร้างประสบการณ์ที่ดีของลูกค้าในการใช้บริการ และมียุทธศาสตร์ คือ S6 ยกระดับความผูกพันและสร้างประสบการณ์ที่ดีของลูกค้าในการใช้บริการ ประกอบด้วยกลยุทธ์ 6.1 (T6.1) ยกระดับความผูกพันของลูกค้าผ่านการเพิ่มประสิทธิภาพการตอบสนองความต้องการอย่างรวดเร็วควบคู่กับการสร้างความสัมพันธ์เชิงบวกและภาพลักษณ์การบริการที่ทันสมัย และกลยุทธ์ 6.2 (T6.2) ยกระดับประสบการณ์ลูกค้าสู่บริการดิจิทัลผ่านการพัฒนาช่องทางธุรกรรมออนไลน์ที่ครบวงจร และใช้งานง่ายเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรบริการดิจิทัล

**ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน:**

งานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจะเกี่ยวข้องกับแผนวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 – 2574 โดยตรงกับยุทธศาสตร์ที่ 4 (S4) ยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลง ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 3

(SO3) การสร้างความพร้อมของบุคลากรและปรับปรุงกระบวนการทำงานจากเทคโนโลยีดิจิทัล โดยมีกลยุทธ์ที่สำคัญต่องานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน คือ กลยุทธ์ 4.1 (T4.1) ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ 4.2 (T4.2) ยกระดับกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และกลยุทธ์ 4.3 (T4.3) พัฒนาระบบสวัสดิการ และรูปแบบการทำงานที่ยืดหยุ่นเพื่อตอบโจทย์คุณภาพชีวิตของบุคลากรยุคใหม่ และลดความเสี่ยงในการสูญเสียบุคลากรหลัก ซึ่งแม้จะยังไม่มีแผนงานที่ตอบสนองกลยุทธ์ที่ชัดเจน แต่ทั้งนี้หากองค์กรมีการบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ดีจะช่วยให้พนักงานมีคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดี และตอบสนองให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้แก่พนักงาน และเกี่ยวข้องโดยอ้อมกับกลยุทธ์ 5.1 (T5.1) ปรับเปลี่ยนกระบวนการปฏิบัติงาน และบริการสู่รูปแบบดิจิทัลเพื่อลดการใช้ทรัพยากร ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 5 (S5) ยกระดับการดำเนินงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยขององค์กรได้




*ที่มา: แผนวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570–2574*

**รูปที่ 2.4-1** วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ภายใต้แผนวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 – 2574

## 2.5 แผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. พ.ศ. 2569 - 2573 (ฉบับทบทวน)

**สรุปสาระสำคัญ:**

แผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคล กปภ. ปี 2569 - 2573 (ฉบับทบทวน) จัดทำขึ้นเพื่อพัฒนาระบบบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับแผนวิสาหกิจของ กปภ. ปีงบประมาณ 2569 - 2573 และเป็นกรอบการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในองค์กร โดยยังคงใช้ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ตามแผนยุทธศาสตร์ฉบับเดิม ประกอบด้วย

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** พัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสู่มาตรฐานสากล

- กลยุทธ์ที่ 1.1 ดึงดูดและเก็บรักษาพนักงานใหม่ภายใต้ภาพลักษณ์ทันสมัย (Workforce Experience)
- กลยุทธ์ที่ 1.2 ลดต้นทุนด้านบุคคล ผ่านอัตรากาลังและคุณภาพที่เหมาะสม และผลิตภาพ (Productivity) ที่เพิ่มขึ้น
- กลยุทธ์ที่ 1.3 เพิ่มประสิทธิภาพ Digital HR และการพลิกบทบาทสู่ Strategic Partner
- กลยุทธ์ที่ 1.4 สร้างความยั่งยืนผ่านระบบทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม เพื่อรักษาบุคลากรและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** ยกระดับสมรรถนะบุคคลเชิงรุก เพื่อความเป็นเลิศและยั่งยืนในโลกยุค Disruptive

- กลยุทธ์ที่ 2.1 พัฒนาความเป็นมืออาชีพและทักษะทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันและขยายโอกาสธุรกิจ
- กลยุทธ์ที่ 2.2 ขยายโอกาสในความก้าวหน้าในสายอาชีพ และบริหารบุคลากรคุณภาพ และผู้สืบทอดตำแหน่ง
- กลยุทธ์ที่ 2.3 ยกระดับศักยภาพผู้นำเพื่อสร้างความยั่งยืนในการบริหารจัดการน้ำประปา
- กลยุทธ์ที่ 2.4 ปรับปรุงระบบบริหารผลการปฏิบัติงานประจำปีให้สะท้อนทิศทางยุทธศาสตร์องค์กร

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์และส่งเสริมบรรยากาศแห่งการเรียนรู้ และสร้างสรรค์อย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์ที่ 3.1 ปลูกฝังค่านิยมและเปลี่ยนแปลงวัฒนธรรมการทางานผ่านการจัดการเปลี่ยนแปลง รองรับชีวิตวิถีใหม่ และโลกยุคใหม่
- กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมบรรยากาศแห่งการสร้างนวัตกรรม
- กลยุทธ์ที่ 3.3 จัดการความรู้และสร้างวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้
- กลยุทธ์ที่ 3.4 ส่งเสริมจริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อลดความเสี่ยงและสร้างภาพลักษณ์ของ กปภ. ใหม่

**ยุทธศาสตร์ที่ 4** สร้างระบบและกลไกสำหรับการเปลี่ยนแปลง และเสริมสร้างความผูกพัน

กลยุทธ์ที่ 4.1 ปรับปรุงโครงสร้างและกระบวนการเพื่อประสิทธิผลอย่างยั่งยืน
กลยุทธ์ที่ 4.2 พัฒนาความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงาน
กลยุทธ์ที่ 4.3 สร้างขวัญกำลังใจผ่านการบริหารค่าตอบแทนที่เหมาะสมและแข่งขันได้
กลยุทธ์ที่ 4.4 ยกระดับให้พนักงานบริหารความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน:**

โดยกลยุทธ์ที่ 1.4 สร้างความยั่งยืนผ่านระบบทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม เพื่อรักษาบุคลากรและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสู่มาตรฐานสากล ของแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. พ.ศ. 2569 - 2573 (ฉบับทบทวน) จะเกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งมีการนำแนวทาง ESG มาใช้ในระบบทรัพยากรบุคคลผ่านแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ได้แก่

- การส่งเสริม สนับสนุน เครื่องมือด้านความปลอดภัยและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล โดยมีตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย คือ ร้อยละความสำเร็จของแผนงานโครงการตามแนวคิด ESG ความปลอดภัยในการทำงานประจำปี > ร้อยละ 95

- การจ้างที่ปรึกษาจัดทำระบบจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน โดยมีตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย คือ จำนวนกิจกรรมอย่างน้อย 5 กิจกรรมต่อปี และร้อยละความสำเร็จของแผนงานโครงการตามแนวคิด ESG ความปลอดภัยในการทำงานประจำปี > ร้อยละ 95

- โครงการตามแนวคิด ESG เพื่อความยั่งยืน (Healthy Safety Workplace) โดยมีตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย คือ ร้อยละความสำเร็จของแผนงานโครงการตามแนวคิด ESG เพื่อสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานประจำปี > ร้อยละ 95

- โครงการตามแนวคิด ESG เพื่อความยั่งยืน (Employee Well-being) โดยมีตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย คือ ร้อยละความสำเร็จของแผนงานโครงการตามแนวคิด ESG เพื่อสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานประจำปี > ร้อยละ 95 และระดับความสำเร็จของโครงการเพื่อสร้าง Well-being

- การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย คือ ร้อยละความสำเร็จของแผนงานโครงการตามแนวคิด ESG เพื่อสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงานประจำปี > ร้อยละ 95 และอัตราการบาดเจ็บจากการตกจากที่สูง = 0

## 2.6 แผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2569

**สรุปสาระสำคัญ:**

แผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จัดทำขึ้นภายใต้กรอบการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. พ.ศ. 2569 - 2573 (ฉบับทบทวน) และเชื่อมโยงกับแผนวิสาหกิจของ กปภ. รวมถึงนโยบายและแนวทางการพัฒนารัฐวิสาหกิจของประเทศ เพื่อกำหนดทิศทาง และแนวทางการดำเนินงานด้านทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สามารถสนับสนุนการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กรได้อย่างเป็นรูปธรรม

**ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน:**

ในแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 มีการกำหนดแผนงานการนำแนวทาง ESG มาใช้ในระบบทรัพยากรบุคคล ซึ่งสนับสนุนกลยุทธ์ที่ 1.4 สร้างความยั่งยืนผ่านระบบทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรมเพื่อรักษาบุคลากรและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ของยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสู่มาตรฐานสากล ในแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. พ.ศ. 2569 - 2573 (ฉบับทบทวน) ได้แก่

1. โครงการส่งเสริม สนับสนุน เครื่องมือด้านความปลอดภัย และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล โดยมีผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ คือ พนักงานได้ใช้เครื่องมือด้านความปลอดภัย และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมตามความเสี่ยงของลักษณะงาน ซึ่งกิจกรรมภายใต้โครงการที่สำคัญ ได้แก่ การทบทวนกรอบรายการ และประเภทของเครื่องมือด้านความปลอดภัยและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามลักษณะงาน การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของเครื่องมือด้านความปลอดภัย และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลให้เป็นมาตรฐานของ กปภ. และการสำรวจความจำเป็น และความต้องการใช้งานจากหน่วยงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อจัดซื้อเครื่องมือด้านความปลอดภัย และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล

2. โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน โดยมีผลลัพธ์ (Outcome) ของโครงการ คือ พนักงานมีความเป็นอยู่ที่ดีทั้งในและนอกองค์กร ซึ่งกิจกรรมภายใต้โครงการที่สำคัญ ได้แก่ การจ้างที่ปรึกษาจัดทำมาตรฐานส่งเสริมสุขภาวะทั้งทางกายและทางใจ (Well Being) และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน

## 2.7 แผนแม่บทการพัฒนาความยั่งยืนของการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2568 - 2572 และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2568 และรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน กปภ. ฉบับปี พ.ศ. 2568

**สรุปสาระสำคัญ:**

เนื่องจาก กปภ. ให้ความสำคัญของการเติบโตทางเศรษฐกิจควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารความเสี่ยงที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมาใช้ในการบริหารองค์กร และการสนองตอบนโยบายรัฐบาล โดยการเป็นร่วมเป็นส่วนหนึ่งของการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ Sustainable Development Goals (SDGs) ซึ่งกำหนดโดยองค์การสหประชาชาติ (UN) จึงได้จัดทำแผนแม่บทการพัฒนาความยั่งยืนของการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2568 - 2572 ทั้งนี้แผนแม่บทการพัฒนาความยั่งยืนฯ ได้กำหนดให้มีความสอดคล้องกับนโยบายและการดำเนินการของภาครัฐตั้งแต่ระดับชาติจนถึงระดับกำกับดูแล ตลอดจนแผนวิสาหกิจของ กปภ. สำหรับกลยุทธ์ภายใต้แผนแม่บทการพัฒนาความยั่งยืนฯ ฉบับนี้ ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากระบวนการทำงาน (CSR In Process)
กลยุทธ์ที่ 2 อนุรักษ์ บำรุงรักษา ฟื้นฟูสภาพแวดล้อม
กลยุทธ์ที่ 3 ปลูกฝังแนวคิดความยั่งยืนพร้อมพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลง
กลยุทธ์ที่ 4 มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน และสร้างความพึงพอใจให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
กลยุทธ์ที่ 5 บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลสู่ความยั่งยืน

ในส่วนรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน กปภ. ฉบับปี พ.ศ. 2568 เป็นการรายงานที่ครอบคลุมมิติเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับกิจการที่ดี และสอดคล้องตามหลักเกณฑการประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model : SE-AM) และหลักการรายงานตามกรอบมาตรฐาน Global Reporting Initiative : GRI Standards ตามประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ (Material Topics) โดยมีรอบการรายงานปีงบประมาณ 2568 (วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 ถึง 30 กันยายน พ.ศ. 2568)

**ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน:**

ในแผนแม่บทการพัฒนาความยั่งยืนของ กปภ. พ.ศ. 2568 - 2572 ไม่ได้กำหนดกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยตรง แต่จากการทบทวนแผนงาน/โครงการที่กำหนดในแผนแม่บทการพัฒนาความยั่งยืนของ กปภ. พ.ศ. 2568 - 2572 และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2568 พบว่า มีแผนงาน/โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำแนวทางเพื่อสร้างความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน และการตรวจวัด และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายใต้กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากระบวนการทำงาน (CSR In Process) และมีการเชื่อมโยงระหว่างกลยุทธ์ที่ 3 ปลูกฝังแนวคิดความยั่งยืนพร้อมพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลง ของแผนแม่บทการพัฒนาความยั่งยืนของ กปภ. พ.ศ. 2568 - 2572 กับกลยุทธ์ 7.3 (T7.3) เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและสภาพแวดล้อมการทำงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์บริหารและพัฒนาบุคลากร (S7) ของวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 3 (SO3) การสร้างความพร้อมของบุคลากรของแผนวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 - 2573

ทั้งนี้ มีการรายงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ในส่วน Stakeholder Concern ด้านการดูแลพนักงาน สร้างความผูกพันต่อองค์กร จากรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน กปภ. ฉบับปี พ.ศ. 2568 โดยพบว่า กปภ. ยังคงให้ความสำคัญ และดำเนินการยกระดับมาตรฐานด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดเป้าหมายมุ่งสู่มาตรฐานสากล และ “อุบัติเหตุจากการทำงานเป็นศูนย์ (Zero Accident)” ผ่านการจัดทำแผนงาน ตัวชี้วัด เป้าหมาย และระบบติดตามประเมินผลที่ชัดเจน เพื่อสร้างความตระหนักและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานของพนักงานให้เกิดความปลอดภัยอย่างยั่งยืน และมีการขับเคลื่อนมาตรการด้านความปลอดภัยใน 4 มิติสำคัญ ได้แก่ (1) การสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัย (2) การยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานสู่ระดับสากล (3) การพัฒนาองค์ความรู้และบุคลากรด้านความปลอดภัย และ (4) การสร้างระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยที่ยั่งยืน โดยได้ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กรภายใต้แนวคิด “ปฏิบัติตามกฎ ลดอุบัติภัย ร่วมกันใส่ใจ ปลอดภัยเมื่อทำงาน” ผ่านการสื่อสารอย่างต่อเนื่องและการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทั่วทั้งองค์กร รวมทั้งได้รายงานการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในปีงบประมาณ 2568 ได้แก่

- โครงการภายใต้แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569) ของกปภ. ที่ได้ดำเนินการในปีงบประมาณ 2568 ได้แก่ การจัดสรรอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) ให้แก่หน่วยงาน 245 แห่ง การรณรงค์ Zero Accident ร่วมกับสถาบันส่งเสริมความปลอดภัยฯ การฝึกอบรมและซ้อมแผนป้องกันอัคคีภัย การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานตามมาตรฐานความปลอดภัย การสนับสนุนเครื่องมือด้านสุขศาสตร์อุตสาหกรรม การพัฒนาระบบประเมินความเสี่ยงและรายงานอุบัติการณ์ รวมถึงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยให้เป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และการดำเนินโครงการป้องกันยาเสพติดครอบคลุมทุกหน่วยงานทั่วประเทศ เป็นต้น

- ตรวจสุขภาพประจำปี และตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเฝ้าระวังโรคจากการทำงาน และปัญหาสุขภาพของพนักงาน โดยในปี 2568 มีผู้ปฏิบัติงานกลุ่มเสี่ยงเข้ารับการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงครบถ้วนร้อยละ 100 ซึ่งไม่พบความผิดปกติที่เกิดจากการทำงาน

- ประเมินความเสี่ยงและอันตรายจากการทำงานอย่างเป็นระบบ โดยอาศัยการมีส่วนร่วมของผู้เชี่ยวชาญ และผู้ปฏิบัติงานในการชี้บ่งอันตราย ประเมินระดับความเสี่ยง และกำหนดมาตรการควบคุมที่เหมาะสม พร้อมกำหนดให้มีการทบทวนความเสี่ยงเป็นประจำทุกปี หรือเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญ เพื่อให้มาตรการป้องกันมีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพอยู่เสมอ

- ตรวจวัดและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมถึงการจัดฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ด้านความปลอดภัยให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานและลดความเสี่ยงจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน

- สนับสนุนการให้บริการทางการแพทย์ การส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรคอย่างต่อเนื่อง ในส่วนของการส่งเสริมสุขภาพจิต กปภ. ได้ดำเนินโครงการสร้างเสริมสุขภาวะทางใจวัยทำงาน (Mental Health Check In) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ครอบคลุมพื้นที่ 5 เขตการประปาส่วนภูมิภาค มีพนักงานเข้าร่วมโครงการรวม 280 คน โดยมุ่งเน้นการให้ความรู้ การสร้างผู้ให้คำปรึกษาเบื้องต้น และการประเมินภาวะความเครียดผ่านเครื่องมือมาตรฐาน ผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมอยู่ในระดับดีมาก

เท่ากับ 4.67 จาก 5 คะแนน สะท้อนถึงประสิทธิผลของการดูแลสุขภาพจิตและการสร้างความตระหนักด้านสุขภาวะของบุคลากร

## 2.8 แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง)

**สรุปสาระสำคัญ:**

กปภ. ได้ดำเนินการตามแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ขอกำหนดของแผนอยู่บนพื้นฐานข้อมูลที่ได้มาจากการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมรอบด้านทั้งปัจจัยภายในองคกรและปัจจัยภายนอกองคกรที่มีความเชื่อมโยงได้แก่ กฎหมาย ขอระเบียบ ขอบังคับ มาตรฐานการดำเนินงานด้านความปลอดภัยระดับสากล ตลอดจน ตอบสนองนโยบาย หน่วยงานของภาครัฐ และกระทรวงแรงงาน โดยมุ่งเน้นการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ การเจ็บป่วยจากการทำงาน และการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้เกิดขึ้นในทุกระดับขององค์กร อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตและสภาพแวดล้อมในการทำงานของบุคลากรอย่างยั่งยืน

ต่อมาในปี พ.ศ. 2567 กปภ. ได้มีการจัดจ้างที่ปรึกษาภายใต้โครงการจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน ปงบประมาณ 2567 เพื่อปรับปรุง ยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย สวัสดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน การมีมาตรการประเมินความเสี่ยง การมีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งทบทวนและปรับปรุงแผนแม่บทฯ (พ.ศ. 2565 - 2569) พร้อมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี (พ.ศ. 2568 - 2569) เพื่อยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยให้มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของ กปภ. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และแนวทางการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนตามหลัก ESG รวมทั้งให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของบริบทองค์กร เทคโนโลยี และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

โดยแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง) มีวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังนี้

**วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1 (SO1)** การสร้างความตระหนัก และจิตสำนึกในเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การสร้าง “วัฒนธรรมความปลอดภัยของ กปภ.” ทั่วทั้งองค์กร และการสร้างความตระหนัก และจิตสำนึกเรื่องความปลอดภัยทุกระดับ ผ่าน Safety Contact

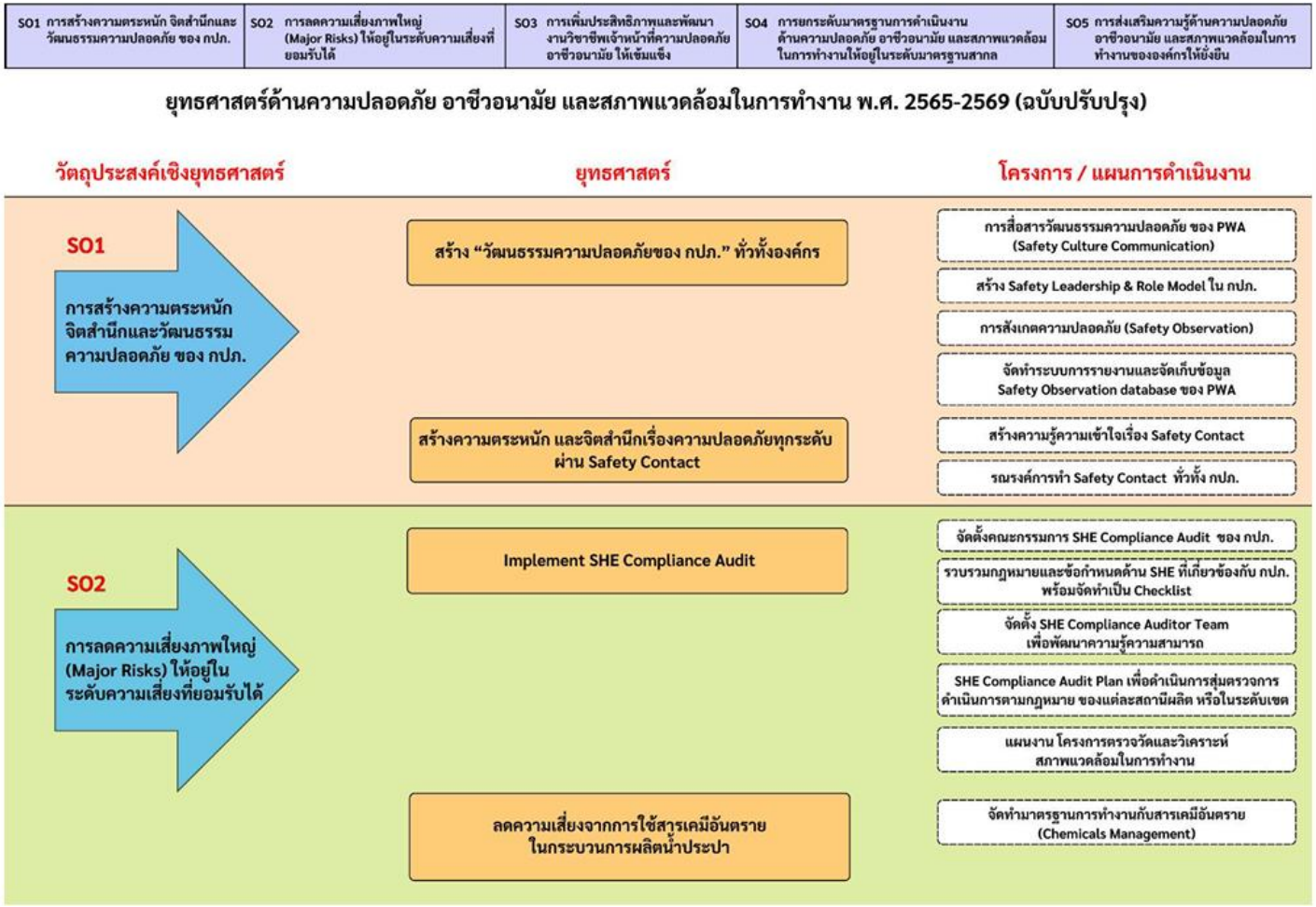
**วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 2 (SO2)** การลดความเสี่ยงสภาพใหญ่ (Major Risks) ให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ Implement SHE Compliance Audit ลดความเสี่ยงจากการใช้สารเคมีอันตรายต่อการผลิตน้ำประปา ลดความเสี่ยงจากงานอับอากาศ งานที่สูง และงานขุด และลดความเสี่ยงจากกรณีฉุกเฉินของการประปา

**วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 3 (SO3)** การเพิ่มประสิทธิภาพ และพัฒนางานวิชาชีพเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย อาชีวอนามัยให้เข้มแข็ง ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การสร้างการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยของพนักงานทุกระดับ และการสร้างเครือข่ายความปลอดภัย อาชีวอนามัย

**วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 4 (SO4)** การยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้อยู่ในระดับมาตรฐานสากล ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การปรับปรุงมาตรฐานการทำงานเพื่อความปลอดภัย เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยตามมาตรฐานสากล และกำหนด Safety Performance เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนถึงแนวทางการจัดทำมาตรฐานการประเมินความเสี่ยงสุขภาพ (Physical & Mental Health Risk Assessment)

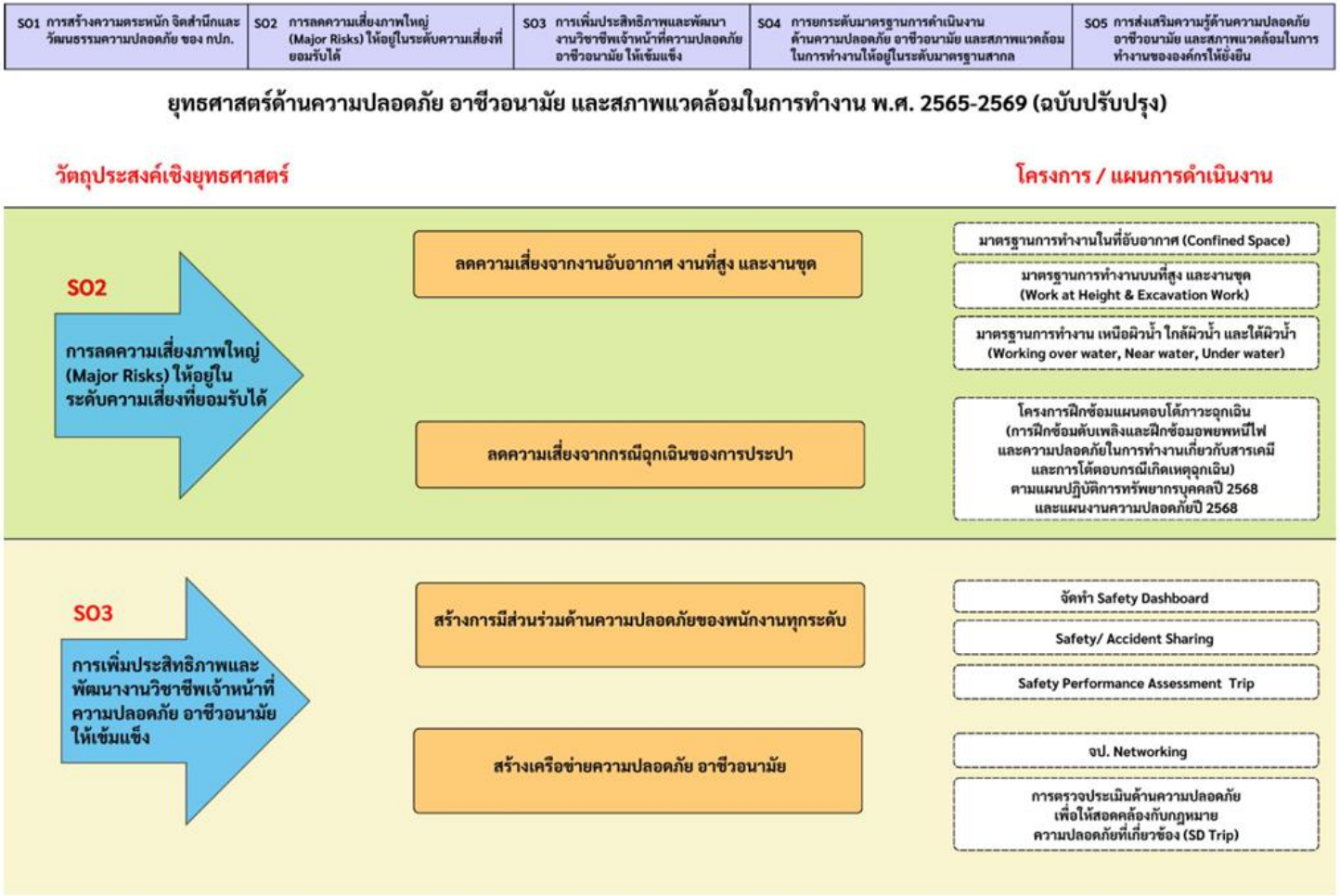
**วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 5 (SO5)** การส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กรให้อยั่งยืน ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์สร้าง Subject Matter Expert (SME) เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงานด้านความปลอดภัยในแต่ละด้าน

ซึ่งสามารถแสดงรายละเอียดภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดัง**รูปที่ 2.8-1**



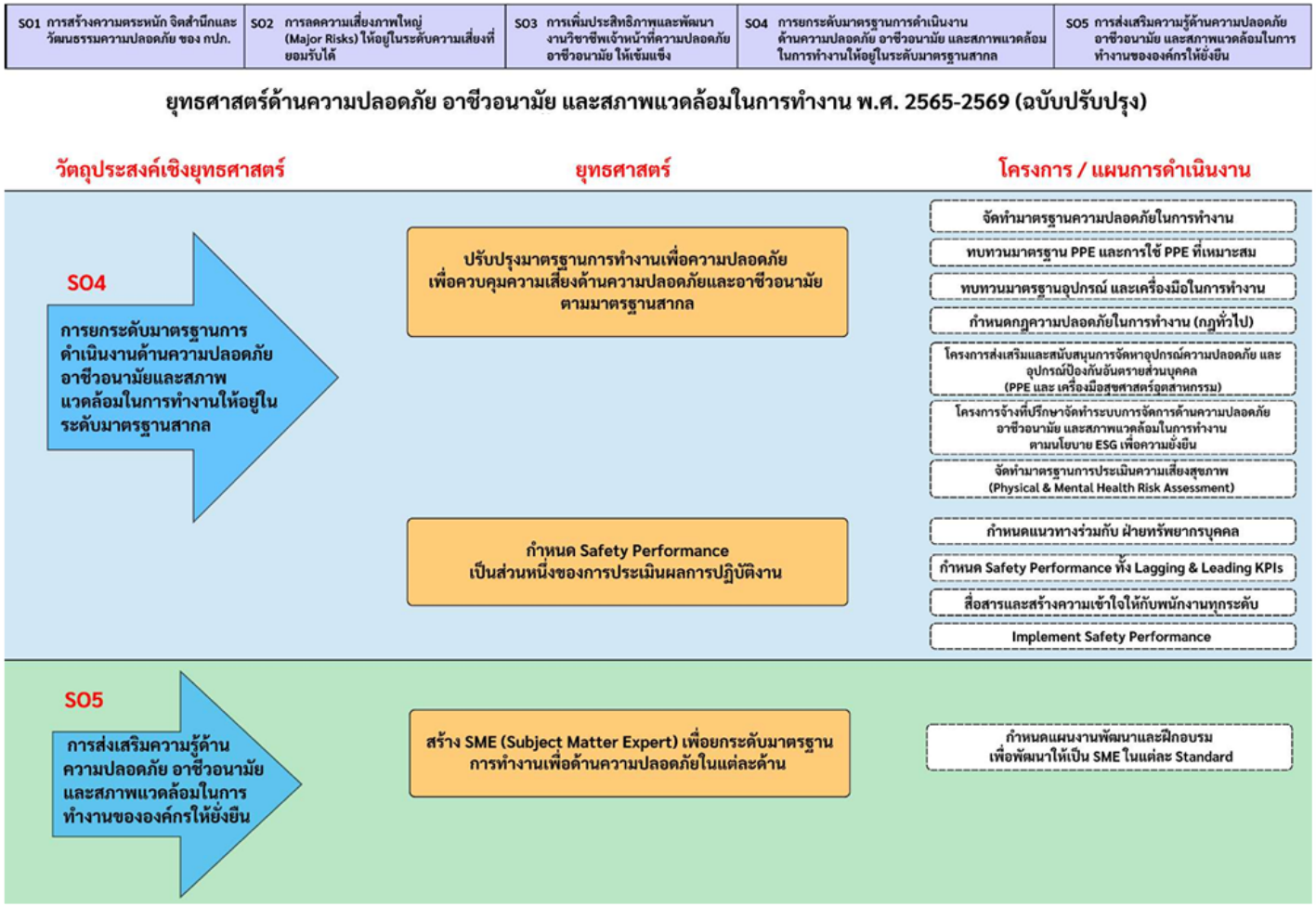

*ที่มา: แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง)*

**รูปที่ 2.8-1** วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ ภายใต้แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง)




*ที่มา: แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง)*

**รูปที่ 2.8-1** วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ ภายใต้แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง) (ต่อ)




*ที่มา: แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง)*

**รูปที่ 2.8-1** วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ ภายใต้แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง) (ต่อ)

**ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน:**

แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง) ฉบับนี้เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานภายใน กปภ. โดยตรง ซึ่งจะนำมาพิจารณาปรับปรุงเพื่อพัฒนาแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2570 - 2574 ต่อไป รวมถึงกิจกรรมภายใต้โครงการที่ยังไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2569 และประเด็นด้านสุขภาพจิต ซึ่งเป็นเรื่องที่หน่วยงานให้ความสำคัญ

โดยในปีงบประมาณ 2567 ได้ดำเนินงานตามแผนงานภายใต้กิจกรรมทั้งหมด 4 กิจกรรมหลัก ได้แก่ 1) งานจัดทำแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) ฉบับปรับปรุง 2) งานจัดทำมาตรฐานและฝึกอบรม 2 มาตรฐาน ได้แก่มาตรฐานการเก็บรวบรวม และรายงานข้อมูลอุบัติการณ์ (Safety Incident Information and Reporting Standard) และมาตรฐานการประเมินความเสี่ยง และการควบคุม (Risk Assessment and Control Standard) 3) การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture Development – PWA) และ 4) การจัดกิจกรรมยกระดับการฝึกอบรมความปลอดภัยด้วย Safety Dojo และต่อมาในปีงบประมาณ 2568 ได้ดำเนินงานตามแผนงาน 5 กิจกรรมหลัก ได้แก่ 1) การจัดอบรมหลักสูตร “การปรับกรอบความคิดเปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยของ กปภ. (Safety Culture Development for PWA Management)” 2) งานจัดทำกฎความปลอดภัยทั่วไปของ กปภ. (Develop Safety Rules for PWA) 3) งานจัดทำแบบประเมินความสอดคล้องกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Develop Safety & Occupational Health Compliance Checklist) 4) งานตรวจสอบความปลอดภัยของสถานีผลิตน้ำพร้อมฝึกปฏิบัติการตรวจประเมินความสอดคล้องการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Site Audit and Safety and Occupational Health Compliance Audit Training) และ 5) งานจัดทำมาตรฐานและการฝึกอบรม 3 มาตรฐาน และปีงบประมาณ 2569 กปภ. ได้ดำเนินโครงการต่อเนื่องด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ได้แก่ 1) งานจัดทำมาตรฐานและการฝึกอบรม และ 2) งานจัดทำแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 - 2574) พร้อมทั้งได้ดำเนินการด้านสุขภาพจิตบุคลากรควบคู่ ได้แก่ 1) งานจัดทำระบบการดูแลสุขภาพจิตแบบเพื่อนช่วยเพื่อน (Peer Support / Selective Prevention) 2) งานจัดการอบรมหลักสูตรสุขภาพจิตและกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต 3) งานจัดการประเมินสุขภาพจิตด้วยตนเอง (Self-care / Universal Prevention) และ 4) งานจัดทำแผนเชื่อมโยงระบบเครือข่ายการดูแลสุขภาพจิตบุคลากรของ กปภ. โดยผู้เชี่ยวชาญ (Expert Care / Indicated Prevention) ซึ่งสามารถสรุปการดำเนินการจำแนกตามปีงบประมาณ แสดงดัง**รูปที่ 2.8-2** และรายละเอียดผลการดำเนินงานโดยสังเขป แสดงใน**หัวข้อที่ 2.10**

โดยความเชื่อมโยงของนโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้องดังกล่าวข้างต้นกับแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 - 2574) สามารถแสดงความเชื่อมโยง ดัง**รูปที่ 2.8-3**

TIMELINE

**2567 : PHASE 1**



โครงการจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
*ตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืนปีงบประมาณ 2567*

- งานจัดทำแผนแม่บทความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569) ฉบับปรับปรุง
- งานจัดทำมาตรฐานและฝึกอบรม 2 มาตรฐาน
- การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย
- การจัดกิจกรรมยกระดับการฝึกอบรมความปลอดภัยด้วย Safety Dojo

**2568 : PHASE 2**



โครงการจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
*ตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืนปีงบประมาณ 2568*

- การอบรมพัฒนาวัฒนธรรมความปลอดภัย
- งานจัดทำกฎความปลอดภัยทั่วไปของ กปภ.
- จัดทำแบบประเมินความสอดคล้องกฎหมายความปลอดภัยฯ พร้อมคู่มือการใช้งานของ กปภ.
- งานตรวจสอบความปลอดภัยของสถานีผลิตน้ำ
- งานจัดทำมาตรฐานและการฝึกอบรม 3 มาตรฐาน

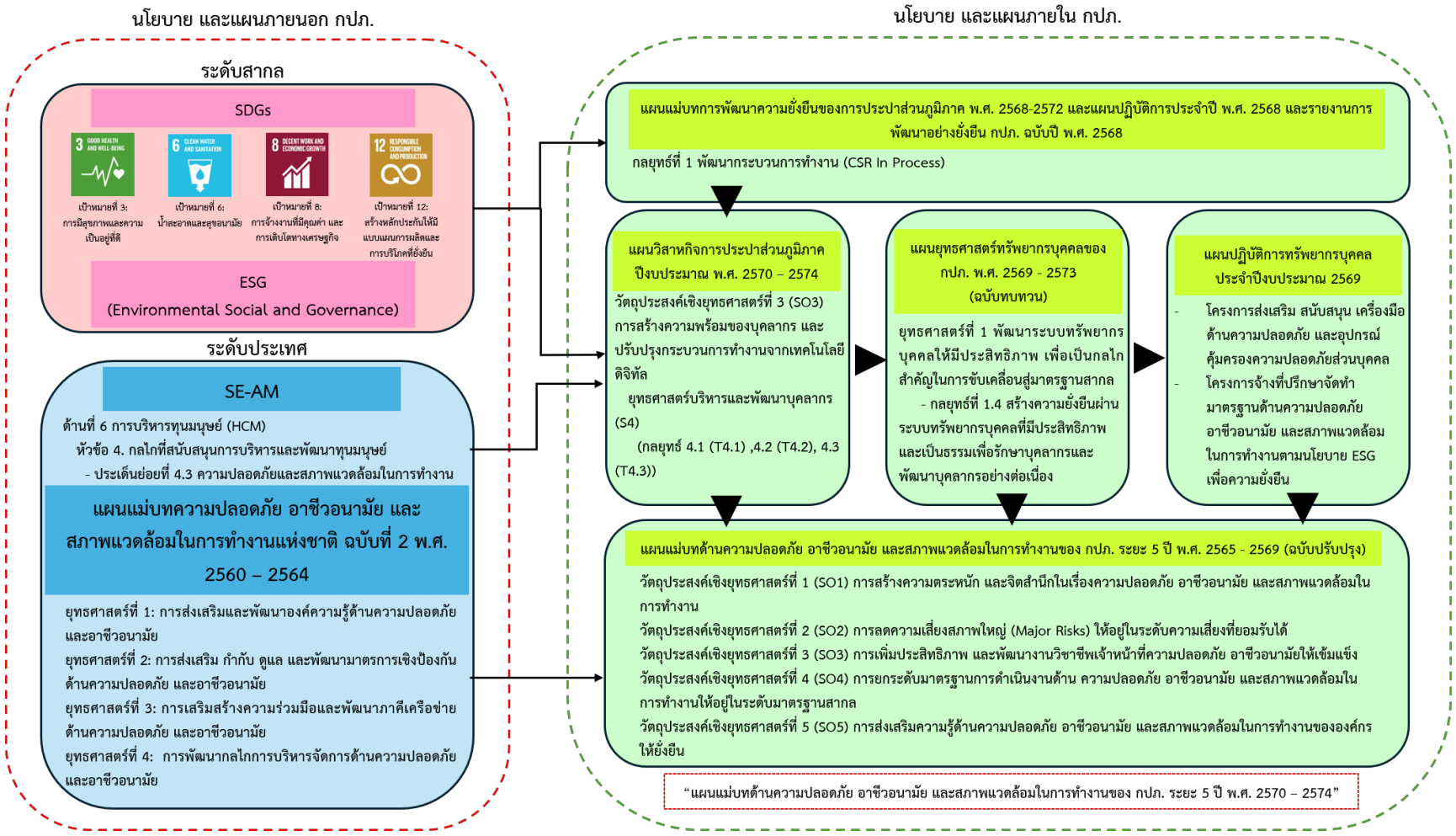
**2569 : PHASE 3**



โครงการจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
*ตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน*

- งานจัดทำมาตรฐานและการฝึกอบรม 2 มาตรฐาน
- งานจัดทำแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574)
- งานดูแลด้านสุขภาพจิตบุคลากร

**รูปที่ 2.8-2** กิจกรรมการดำเนินงานภายใต้โครงการจัดระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน ปีงบประมาณ 2567 - 2569




**รูปที่ 2.8-3** ความเชื่อมโยงของนโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง กับแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574)

## 2.9 กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ที่ปรึกษาได้ดำเนินการรวบรวม ศึกษา และทบทวนกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อประกอบการจัดทำแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 - 2574) และเพื่อให้ กปภ. ได้รับทราบ และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ดังแสดงใน**ตารางที่ 2.9-1**

**ตารางที่ 2.9-1 กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน**

| กฎหมาย ข้อบังคับ | สรุปสาระสำคัญ |
|---|---|
| **กฎหมาย ข้อบังคับของกระทรวงแรงงาน** | |
| **1. พระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2554** | เป็นกฎหมายแม่บทที่มุ่งเน้นสร้างมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งมีผลบังคับใช้กับสถานประกอบการกิจการ ยกเว้นราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น และกิจการอื่นทั้งหมดหรือแต่บางส่วนตามที่กำหนดในกฎกระทรวง ประกอบด้วย 8 หมวด 74 มาตรา<br>**หมวด 1 บททั่วไป** มีสาระสำคัญ คือ นายจ้างมีหน้าที่จัด และดูแลสถานประกอบกิจการ และลูกจ้างให้มีสภาพการทำงาน และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ รวมทั้งนายจ้างต้องเป็นผู้รับภาระค่าใช้จ่ายทั้งหมดในการดำเนินการ ในส่วนลูกจ้างมีหน้าที่ให้ความร่วมมือกับนายจ้างในการดำเนินการ และส่งเสริมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน<br>**หมวด 2 การบริหาร การจัดการ และการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน** มีสาระสำคัญ ได้แก่<br>- นายจ้างจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ<br>- ในกรณีที่ลูกจ้างทำงานในสภาพการทำงานหรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจทำลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย ให้นายจ้างแจ้งให้ลูกจ้างทราบถึงอันตราย และแจกคู่มือปฏิบัติงาน<br>- นายจ้างจัดให้ผู้บริหาร หัวหน้างาน และลูกจ้างทุกคนได้รับการฝึกอบรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน<br>- นายจ้างติดประกาศสัญลักษณ์เตือนอันตรายและเครื่องหมายเกี่ยวกับ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ณ สถานประกอบกิจการ<br>- นายจ้างจัด และดูแลให้ลูกจ้างสวมใส่อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล<br>**หมวด 3 คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน** มีสาระสำคัญ คือ การกำหนดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับชาติ พร้อมกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ |

**ตารางที่ 2.9-1 กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ต่อ)**

| กฎหมาย ข้อบังคับ | สรุปสาระสำคัญ |
|---|---|
| | **หมวด 4 การควบคุม กำกับ ดูแล** มีสาระสำคัญ ได้แก่<br>- นายจ้างจัดให้มีการประเมินอันตราย ศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีผลต่อลูกจ้าง จัดทำแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และจัดทำแผนการควบคุมดูแลลูกจ้าง และสถานประกอบกิจการ โดยผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน<br>- นายจ้างต้องดำเนินการตามที่กำหนดในกรณีที่สถานประกอบกิจการเกิดอุบัติภัยร้ายแรง หรือลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงาน<br>**หมวด 5 พนักงานตรวจความปลอดภัย** มีสาระสำคัญ คือ การกำหนดอำนาจหน้าที่ของพนักงานตรวจความปลอดภัย<br>**หมวด 6 กองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน** มีสาระสำคัญ คือ การจัดตั้งกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน การกำหนดการใช้เงินกองทุน และการกำหนดให้มีคณะกรรมการบริหารกองทุนความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พร้อมทั้งกำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ<br>**หมวด 7 สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน** มีสาระสำคัญ คือ การจัดตั้งสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พร้อมกำหนดหน้าที่ของสถาบันฯ<br>**หมวด 8 บทกำหนดโทษ** มีสาระสำคัญ คือ การกำหนดโทษสำหรับนายจ้างหรือผู้ใดที่ไม่ปฏิบัติตาม ซึ่งมีทั้งโทษจำคุก และปรับ |
| **2. กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและระงับอัคคีภัย พ.ศ. 2555 และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561** | กำหนดให้นายจ้างจัดให้มี<br>- ระบบป้องกัน และระงับอัคคีภัย<br>- แผนป้องกันและระงับอัคคีภัย<br>- ทางหนีไฟและทางออกฉุกเฉิน และจัดให้มีระบบสัญญาณแจ้งเหตุเพลิงไหม้ในสถานประกอบกิจการ<br>- ระบบน้ำดับเพลิง และอุปกรณ์ประกอบเพื่อใช้ในการดับเพลิง เครื่องดับเพลิงแบบเคลื่อนย้ายได้ตามประเภทของเพลิง รวมทั้งระบบดับเพลิงอัตโนมัติ (กรณีที่นายจ้างจัดให้มีใช้งาน)<br>- ป้องกันอัคคีภัยจากแหล่งก่อเกิดการกระจายตัวของความร้อน<br>- การจัดการวัตถุไวไฟและวัตถุระเบิดในกรณีที่มี เก็บ หรือขนถ่ายวัตถุไวไฟและวัตถุระเบิด<br>- การกำจัดของเสียที่ติดไฟได้ง่าย<br>- การป้องกันอันตรายจากฟ้าผ่า<br>- จัดให้มีการฝึกอบรมดับเพลิงขั้นต้นให้แก่ลูกจ้าง |

**ตารางที่ 2.9-1 กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ต่อ)**

| กฎหมาย ข้อบังคับ | สรุปสาระสำคัญ |
|---|---|
| | - จัดให้มีการดำเนินการเกี่ยวกับความปลอดภัยจากอัคคีภัย<br>- จัดให้มีการฝึกซ้อมดับเพลิง และฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ |
| **3. กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตราย พ.ศ. 2556** | กำหนดให้นายจ้าง<br>- จัดทำบัญชีรายชื่อสารเคมีอันตราย และรายละเอียดข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมีอันตราย กรณีที่สารเคมีอันตรายอยู่ในครอบครอง และจัดให้มีการแจ้งบัญชีรายชื่อสารเคมีอันตราย และรายละเอียดข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมีอันตรายต่อหน่วยงาน พร้อมทั้งแจ้งให้ลูกจ้างทราบ และให้ลูกจ้างเข้าใจข้อมูลความปลอดภัยของสารเคมีอันตราย วิธีการทำงานที่ถูกต้องและปลอดภัย รวมทั้งจัดให้มีมาตรการควบคุม<br>- จัดให้มีการปิดฉลากรายละเอียดเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายไว้ที่หีบห่อบรรจุภัณฑ์ ภาชนะบรรจุ หรือวัสดุห่อหุ้มสารเคมีอันตราย พร้อมจัดให้มีป้ายห้าม ป้ายให้ปฏิบัติ หรือป้ายเตือน ในการทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายบริเวณสถานที่ทำงาน<br>- จัดสภาพและคุณลักษณะสถานที่ทำงานเกี่ยวกับสารเคมีอันตรายตามที่กฎหมายกำหนด พร้อมจัดสถานที่ และอุปกรณ์เพื่อคุ้มครองความปลอดภัย และจัดอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลให้ลูกจ้างสวมใส่ตามลักษณะอันตรายและความรุนแรงของสารเคมีอันตรายหรือลักษณะของงาน<br>- จัดสภาพและคุณลักษณะสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายตามที่กฎหมายกำหนด พร้อมทั้งจัดให้มีมีมาตรการป้องกันอันตรายที่อาจเกิดจากสารเคมีอันตรายในบริเวณสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย รวมทั้งมาตรการเบื้องต้นในการแก้ไขเยียวยาอันตรายที่เกิดขึ้น<br>- ปฏิบัติเกี่ยวกับการขนถ่าย เคลื่อนย้าย หรือขนส่งสารเคมีอันตรายตามที่กฎหมายกำหนด<br>- ทำความสะอาด หรือกำจัดสารเคมีอันตรายที่หก รั่วไหล หรือไม่ใช้แล้วโดยวิธีที่กำหนดในข้อมูลความปลอดภัยตามชนิดของสารเคมีอันตราย<br>- จัดให้มีมีระบบป้องกันและควบคุม เพื่อมิให้มีระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงาน และสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายเกินขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายตามที่กฎหมายกำหนด |

**ตารางที่ 2.9-1 กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ต่อ)**

| กฎหมาย ข้อบังคับ | สรุปสาระสำคัญ |
|---|---|
| | - จัดให้มีการตรวจวัดและวิเคราะห์ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายในบรรยากาศของสถานที่ทำงาน และสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตราย และส่งรายงานผลการตรวจวัดแก่หน่วยงาน และกรณีที่ระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตราย ในบรรยากาศของสถานที่ทำงาน และสถานที่เก็บรักษาสารเคมีอันตรายมีระดับเกินขีดจำกัดความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายให้นายจ้างใช้มาตรการกำจัดหรือควบคุมสารเคมีอันตรายทางวิศวกรรมและการบริหารจัดการสภาพแวดล้อม เพื่อลดระดับความเข้มข้นของสารเคมีอันตรายมิให้เกินขีดจำกัด<br>- จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงต่อสุขภาพของลูกจ้างในกรณีที่มีการใช้สารเคมีอันตรายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด และจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงฯ ต่อหน่วยงาน<br>- จัดทำแผนปฏิบัติการกรณีมีเหตุฉุกเฉินของสถานประกอบกิจการ พร้อมฝึกซ้อมตามแผน |
| **4. กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับความร้อน แสงสว่าง และเสียง พ.ศ. 2559** | กำหนดให้นายจ้างควบคุมและรักษาระดับความร้อน แสงสว่าง และเสียงภายในสถานประกอบกิจการ ตามที่กำหนดเกณฑ์มาตรฐานระดับความร้อน แสงสว่าง และระดับเสียง พร้อมจัดให้มีและให้ลูกจ้างใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลตามความเหมาะสมกับลักษณะงานตลอดเวลาที่ทำงาน รวมทั้งตรวจวัดและวิเคราะห์สภาวะการทำงานเกี่ยวกับระดับความร้อน แสงสว่าง หรือเสียงภายในสถานประกอบกิจการ และจัดให้มีการตรวจสุขภาพลูกจ้างที่ทำงานในสภาวะการทำงานที่อาจได้รับอันตรายจากความร้อน แสงสว่าง หรือเสียง และรายงานผลต่อหน่วยงาน |
| **5. กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเกี่ยวกับที่อับอากาศ พ.ศ. 2562** | กำหนดคำนิยามของที่อับอากาศ (Confined Space) สภาพอันตราย และบรรยากาศอันตราย และกำหนดให้นายจ้าง<br>- จัดทำป้ายแจ้งข้อความว่า “ที่อับอากาศ อันตราย ห้ามเข้า” ให้มีขนาดมองเห็นได้ชัดเจน ติดตั้งไว้โดยเปิดเผยบริเวณทางเข้าออกของที่อับอากาศทุกแห่ง<br>- จัดให้มีการประเมินสภาพอันตรายในที่อับอากาศ หากพบว่ามีสภาพอันตรายนายจ้างต้องจัดให้มีมาตรการควบคุมสภาพอันตรายเพื่อให้เกิดความปลอดภัยต่อลูกจ้าง<br>- จัดให้มีการตรวจวัด บันทึกผลการตรวจวัด และประเมินสภาพอากาศในที่อับอากาศก่อนให้ลูกจ้างเข้าไปทำงาน และในระหว่างที่ลูกจ้างทำงานในที่อับอากาศ และต้องดำเนินการตามกฎหมายกำหนดหากมีสภาวะที่เป็นบรรยากาศอันตราย<br>- จัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล อุปกรณ์ช่วยเหลือและช่วยชีวิตที่เหมาะสมกับลักษณะงาน และให้ลูกจ้างซึ่งทำงานในที่อับอากาศและผู้ช่วยเหลือสวมใส่ หรือใช้อุปกรณ์ฯ |

**ตารางที่ 2.9-1 กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ต่อ)**

| กฎหมาย ข้อบังคับ | สรุปสาระสำคัญ |
|---|---|
| | - จัดให้มีอุปกรณ์ไฟฟ้าที่เหมาะสมในการใช้งานในที่อับอากาศ และตรวจสอบให้อุปกรณ์ไฟฟ้านั้นมีสภาพสมบูรณ์ และปลอดภัยพร้อมใช้งาน<br>- จัดให้มีอุปกรณ์ดับเพลิงที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ<br>- จัดให้มีหนังสืออนุญาตให้ลูกจ้างทำงานในที่อับอากาศทุกครั้ง<br>- จัดให้ลูกจ้างได้รับการฝึกอบรมความปลอดภัยในการทำงานในที่อับอากาศแก่ลูกจ้างทุกคนที่ทำงานในที่อับอากาศรวมทั้งผู้ที่เกี่ยวข้อง |
| **6. กฎกระทรวงกำหนดมาตรฐานในการบริหาร จัดการ และดำเนินการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานที่ที่มีอันตรายจากการตกจากที่สูงและที่ลาดชันจากวัสดุกระเด็น ตกหล่น และพังทลาย และจากการตกลงไปในภาชนะเก็บหรือรองรับวัสดุ พ.ศ. 2564** | กำหนดให้นายจ้าง<br>- จัดให้มีข้อบังคับและขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อความปลอดภัยในการทำงานในที่สูง ที่ลาดชัน ที่อาจมีการกระเด็น ตกหล่น หรือพังทลายของวัสดุสิ่งของ และที่อาจทำให้ลูกจ้างพลัดตกลงไปในภาชนะเก็บหรือรองรับวัสดุ<br>- ปฏิบัติตามรายละเอียดคุณลักษณะ และคู่มือการใช้งานที่ผู้ผลิตกำหนดไว้สำหรับการประกอบ การติดตั้ง การตรวจสอบ และการใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากการตกจากที่สูงและที่ลาดชัน จากวัสดุกระเด็น ตกหล่น หรือพังทลาย และจากการตกลงไปในภาชนะเก็บหรือรองรับวัสดุ กรณีที่ไม่มีรายละเอียดคุณลักษณะ และคู่มือการใช้งาน นายจ้างต้องดำเนินการให้วิศวกรเป็นผู้จัดทำรายละเอียดคุณลักษณะ และคู่มือการใช้งานดังกล่าว<br>- จัดให้มีอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลที่มีมาตรฐานเหมาะสมกับสภาพของการทำงานในที่สูง ที่ลาดชัน ที่อาจมีการกระเด็น ตกหล่น หรือพังทลายของวัสดุสิ่งของ และที่อาจทำให้ลูกจ้างพลัดตกลงไปในภาชนะเก็บหรือรองรับวัสดุ<br>- จัดให้มีการบำรุงรักษาอุปกรณ์ป้องกันอันตรายจากการตกจากที่สูงและที่ลาดชัน จากวัสดุกระเด็น ตกหล่น หรือพังทลาย และจากการตกลงไปในภาชนะเก็บหรือรองรับวัสดุ และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล<br>- จัดให้มีวิธีการป้องกันอันตรายจากการตกจากที่สูงและที่ลาดชัน วัสดุกระเด็น ตกหล่น พังทลาย และจากการตกลงไปในภาชนะเก็บหรือรองรับวัสดุเป็นไปตามกำหนดในกฎหมาย เพื่อให้เกิดความปลอดภัยแก่ลูกจ้าง |
| **7. กฎกระทรวง การจัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน บุคลากร หน่วยงาน หรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการด้านความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2565** | กำหนดให้นายจ้าง<br>- จัดให้มีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (กรณีที่ประเภทสถานประกอบกิจการระบุในบัญชีท้ายกฎกระทรวง) เป็นไปตามที่กฎกระทรวงกำหนด พร้อมกำหนดหน้าที่ และคุณสมบัติของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน<br>- จัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างจำนวน 50 คนขึ้นไป ตามที่กฎกระทรวงกำหนด พร้อมกำหนดหน้าที่ และอำนาจของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) |

**ตารางที่ 2.9-1 กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ต่อ)**

| กฎหมาย ข้อบังคับ | สรุปสาระสำคัญ |
|---|---|
| | - จัดให้มีหน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อดูแล และปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสถานประกอบกิจการตามบัญชีท้ายกฎกระทรวง พร้อมกำหนดหน้าที่ของหน่วยงาน |
| **8. กฎกระทรวง กำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับระบบการจัดการด้านความปลอดภัย พ.ศ. 2565** | กำหนดให้นายจ้างของสถานประกอบกิจการตามที่ระบุไว้ในบัญชีท้ายกฎกระทรวง ที่มีลูกจ้างจำนวน 50 คนขึ้นไป ต้องจัดให้มีระบบการจัดการด้านความปลอดภัย และเป็นไปตามที่กฎกระทรวงกำหนด |
| **9. กฎกระทรวง การอนุญาตเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2567** | การกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ วิธีการขออนุญาต การต่ออายุ การพักใช้/เพิกถอนใบอนุญาตของ “ผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” บุคคลที่ได้รับ “ใบอนุญาต” จากอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีหน้าที่ประเมินอันตราย วิเคราะห์ความเสี่ยง จัดทำแผนความปลอดภัย ให้คำแนะนำและรับรองผลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (SHE) ดำเนินงานตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึง ต้องปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพ ให้คำแนะนำอย่างถูกต้อง รายงานผลตามข้อเท็จจริง ไม่เปิดเผยข้อมูลนายจ้างโดยมิชอบ ส่งรายงานให้หน่วยงานรัฐตามกำหนด โดยจะต้องผ่านการฝึกอบรมและประเมินผลตามวิธีการที่กำหนด และใบอนุญาตมีอายุ 5 ปี |
| **10. ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง การประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการจัดทำแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ (22 พ.ย. 2567)** | กำหนดให้นายจ้างต้องดำเนินการประเมินอันตราย (Hazard Identification & Risk Assessment) วิเคราะห์ผลกระทบจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน และจัดทำแผนควบคุมและป้องกันอันตรายเพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ลูกจ้างอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ โดยต้องให้หัวหน้างาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (จป.) คณะกรรมการความปลอดภัย (คปอ.) และลูกจ้างที่ปฏิบัติงานจริงร่วมดำเนินการประเมินความเสี่ยง ด้วยวิธีการ เครื่องมือและแนวทางที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด |
| **11. ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักสูตรการฝึกอบรม คุณสมบัติวิทยากร การดำเนินการฝึกอบรม และการประเมินผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2569** | การกำหนดหลักเกณฑ์การอบรม และการทดสอบเพื่อขอเป็น “ผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด และต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่กรมรับรอง โดยหลักสูตรประกอบด้วย กฎหมายความปลอดภัย จริยธรรมของผู้ชำนาญการ การประเมินอันตรายและความเสี่ยง เทคนิคการวิเคราะห์ความเสี่ยง การควบคุมและจัดการด้าน SHE หลังการฝึกอบรม ผู้เข้าอบรมต้องสอบผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด จึงจะมีสิทธิขอรับใบอนุญาตผู้ชำนาญการ |

**ตารางที่ 2.9-1 กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ต่อ)**

| กฎหมาย ข้อบังคับ | สรุปสาระสำคัญ |
|---|---|
| **12. ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบคำขอ ใบรับคำขอ ใบอนุญาต และใบแทนใบอนุญาต สำหรับผู้ที่จะเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามกฎกระทรวง พ.ศ. 2567** | การกำหนดแบบคำขอขึ้นทะเบียน ใบรับคำขอการขึ้นทะเบียน ใบอนุญาตผู้ชำนาญการ และใบแทนใบอนุญาต โดยผู้ขออนุญาตต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน เช่น อายุไม่ต่ำกว่า 25 ปี มีสัญชาติไทย มีประสบการณ์ด้านความปลอดภัยไม่น้อยกว่า 5 ปี และมีวุฒิการศึกษาหรือใบอนุญาตวิชาชีพที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนด และหากผู้ใดประกอบอาชีพเป็นผู้ชำนาญการโดยไม่ได้รับอนุญาต จะมีโทษจำคุกไม่เกิน 6 เดือน หรือปรับไม่เกิน 200,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ |
| **13. ประกาศสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่องกำหนด แบบแจ้งกำหนดการ และ แบบรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามกฎกระทรวงปี 2567** | ผู้ชำนาญการต้องแจ้งกำหนดการเข้าปฏิบัติงาน พร้อมรายชื่อสถานประกอบกิจการและรายชื่อผู้ชำนาญการ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน หลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน ต้องจัดทำรายงานสรุปผล พร้อมเอกสาร หรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และจัดส่งภายใน 30 วัน |
| **14. ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง ข้อความแสดงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง สัญลักษณ์เตือนอันตรายและเครื่องหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (1 พ.ค. 2569)** | กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ปรับปรุง ข้อความสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง รวมถึงสัญลักษณ์เตือนอันตรายและเครื่องหมายความปลอดภัย ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล สาระสำคัญคือ นายจ้างต้องติดประกาศสิทธิและหน้าที่ของทั้งสองฝ่ายในสถานประกอบกิจการ และต้องจัดให้มีสภาพการทำงานที่ปลอดภัย อบรม แจ้งอันตราย และจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองส่วนบุคคล นายจ้างต้องติดตั้งสัญลักษณ์เตือนอันตรายและเครื่องหมายความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล เช่น ISO, EN, ANSI, JIS, OSHA เป็นต้น ส่วนลูกจ้างต้องให้ความร่วมมือ เพื่อแจ้งข้อบกพร่อง สวมใส่อุปกรณ์ป้องกัน และมีสิทธิได้รับความคุ้มครองเมื่อหยุดงานเพราะเหตุด้านความปลอดภัย |
| **15. ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักสูตรการฝึกอบรมลูกจ้างซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ขับรถยก (1 พ.ค. 2568)** | นายจ้างต้องจัดให้ลูกจ้างที่ขับรถยกทุกประเภท (เช่น forklift, reach truck, telehandler ฯลฯ) เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด หลักสูตรต้องมีทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ รวมเวลาไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง และต้องมีการทดสอบผ่านเกณฑ์อย่างน้อย ร้อยละ 60 หากกรณีต้องเปลี่ยนประเภทของรถยก ต้องอบรมเพิ่มเติมไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง วิทยากรต้องมีคุณสมบัติและประสบการณ์ตรงกับรถยกที่สอน ผู้ผ่านการอบรมจะได้รับหนังสือรับรองหรือวุฒิบัตร และถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติในการขับรถยกตามกฎหมาย นายจ้างต้องแจ้งกำหนดการ รายชื่อผู้เข้าอบรมและรายละเอียดวิทยากรต่อสำนักงานสวัสดิการฯ ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน |

**ตารางที่ 2.9-1 กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ต่อ)**

| กฎหมาย ข้อบังคับ | สรุปสาระสำคัญ |
|---|---|
| **กฎหมาย ข้อบังคับของหน่วยงานอื่น ๆ** | |
| **16. พ.ร.บ. ส่งเสริมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. 2551** | ได้กำหนดไว้ในหมวด 7 การควบคุมการประกอบวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคุม และในมาตรา 41 ห้ามมิให้ผู้ใดประกอบวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคุมหรือ กระทำด้วยวิธีใด ๆ ที่แสดงให้ผู้อื่นเข้าใจว่าตนมีสิทธิที่จะประกอบวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคุมโดยมิได้รับใบอนุญาตจากสภาวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เว้นแต่เป็นการกระทำ ในอำนาจหน้าที่ในฐานะข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ และในพระราชกฤษฎีกา กำหนดสาขาวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคุม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2565 ในมาตรา 3(4) กำหนดให้วิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในสาขาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เป็นวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคุม ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ต้องปฏิบัติและดำเนินการตามข้อบังคับวิชาชีพ |
| **17. ข้อบังคับสภาวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีว่าด้วยการประกอบวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคุม สาขาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. 2566** | ในข้อ 4 ในข้อบังคับนี้ บังคับใช้กับสถานที่ประกอบกิจการใด ๆ หรือสถานที่ปฏิบัติงาน ที่มีการกำหนดขอบเขตที่ตั้งไว้ชัดเจน และมีจำนวนคนงานหรือลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป และมีการลงทุนตั้งแต่ 100 ล้านบาทขึ้นไป โดยไม่รวมค่าที่ดิน หรือสถานประกอบกิจการที่มีความเสี่ยงสูงก่อให้เกิดผลกระทบรุนแรงต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของคนงานหรือลูกจ้างหรือชุมชน หรือหรือมีการใช้ครอบครองสารเคมีอันตรายร้ายแรง และมีคนงานหรือลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป โดยผู้ประกอบวิชาชีพอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ในสถานประกอบการดังกล่าวข้างต้น ต้องเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ตามลักษณะงาน (การศึกษาตรวจสอบ การออกแบบและคำนวณ การอำนวยการ การให้คำปรึกษา) และประเภทงาน (งานศึกษาตรวจสอบ สารเคมี กายภาพ ชีวภาพ และการยศาสตร์ การประเมินความเสี่ยงต่อสุขภาพ การวิเคราะห์ความเสี่ยงอันตรายด้วยเทคนิคขั้นสูง การประเมินความเสี่ยงเครื่องจักร การประเมินทางการยศาสตร์อาชีวอนามัย การเฝ้าระวังทางด้านอาชีวอนามัย สุขศาสตร์อุตสาหกรรม การยศาสตร์อาชีวอนามัย และความปลอดภัยในการทำงาน งานออกแบบและคำนวณ การใช้หลักวิชาการการคำนวณขั้นสูง หรือการใช้แบบจำลองทางคณิตศาสตร์ (Mathematical model) เป็นต้น โดยกำหนดคุณสมบัติของผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคุม สาขาอาชีวอนามัย และความปลอดภัย สามารถประกอบวิชาชีพได้ตามการแบ่งระดับของลักษณะงานและประเภทงานที่ได้รับอนุญาตเป็น 3 ระดับตามลักษณะงานที่ดำเนินการ ได้แก่ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับเชี่ยวชาญให้ประกอบวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคุมได้ทุกลักษณะงาน ซึ่งในการยื่นคำขอรับใบอนุญาต ในช่วงเวลา 5 ปี |

**ตารางที่ 2.9-1 กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ต่อ)**

| กฎหมาย ข้อบังคับ | สรุปสาระสำคัญ |
|---|---|
| | นับแต่วันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ การขอรับใบอนุญาต จะใช้วิธีการประเมินจากผลการดำเนินงานและสอบสัมภาษณ์ แต่หลังจาก วันที่ 3 มิถุนายน พ.ศ. 2570 นี้ จะใช้วิธีการประเมินโดยการทดสอบตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการกำหนด |

*หมายเหตุ: กฎหมาย ข้อบังคับข้อที่ 9 ถึง 17 เป็นกฎหมายที่มีการกำหนดเพิ่มเติม และหรือปรับปรุงให้ทันสมัยขึ้น ในระหว่างปี พ.ศ. 2567 ถึงเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2569*

## 2.10 ผลการดำเนินการ โครงการจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืนของ กปภ.

### 2.10.1 ผลการดำเนินการ โครงการจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืนปีงบประมาณ 2567

ในปีงบประมาณ 2567 ที่ปรึกษา ได้ดำเนินงานตามแผนงานภายใต้โครงการทั้งหมด **4 กิจกรรม** โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานแยกตามโครงการได้ดังนี้

**1) งานจัดทำแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 – 2569) ฉบับปรับปรุง และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2569**

โดยวัตถุประสงค์หลักของกิจกรรม คือ การทบทวนข้อมูลและแผนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการระยะต่อไปของ กปภ. โดยดำเนินการทบทวนเอกสาร และแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ พ.ศ. 2565 - 2569 แผนยุทธศาสตร์ กปภ. แผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคล ศึกษากฎหมายด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกฎหมายภายใต้กระทรวงแรงงาน และทบทวนเกณฑ์ประเมิน SE-AM เพื่อให้สามารถตอบโจทย์ในการประเมินความยั่งยืนในการบริหารงานของ กปภ. ทั้งนี้ ได้มีการลงพื้นที่สำรวจ และตรวจประเมินด้านความปลอดภัยในการทำงานของ กปภ. จำนวน 4 แห่ง ได้แก่ สำนักงานใหญ่ สำนักงานสาขา และสถานีผลิตน้ำประปา สาขาอยุธยา ชลบุรี และราชบุรี โดยได้ข้อมูลความเสี่ยง และประเด็นที่ต้องพัฒนาปรับปรุง ในประเด็นต่างๆ จากการลงพื้นที่จริง ซึ่งความเสี่ยงสำคัญ (Major Risks) ที่ควรเร่งดำเนินการแก้ไขปรับปรุง ได้แก่

1. การปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยยังไม่ครบถ้วน
2. ความปลอดภัยในการใช้ก๊าซคลอรีน ($Cl_2$)
3. การทำงานในที่อับอากาศ
4. การทำงานบนที่สูงและงานขุด ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่เคยก่อให้เกิดอุบัติเหตุร้ายแรงในอดีต และควรได้รับการจัดการอย่างเร่งด่วน

**2) งานจัดทำมาตรฐานและฝึกอบรม**

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม คือ การยกระดับระบบการบริหารด้านความปลอดภัยให้เป็นมาตรฐานสากล และสร้างมาตรฐานกลางสำหรับทั้งองค์กร โดยการจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย จำนวน 2 มาตรฐาน ได้แก่

1. มาตรฐานการเก็บรวบรวม และรายงานข้อมูลอุบัติการณ์ (Safety Incident Information and Reporting Standard) เพื่อสร้างความเข้าใจ และสร้างระบบการเก็บรวบรวมและรายงานอุบัติเหตุของ กปภ. ให้เป็นมาตรฐานสากล และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร

2. มาตรฐานการประเมินความเสี่ยง และการควบคุม (Risk Assessment and Control Standard) เพื่อให้ กปภ. มีมาตรฐานในการชี้บ่งอันตราย และการประเมินความเสี่ยง ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ซึ่งจะช่วยให้มีการวางแผนจัดการ ลดและควบคุมความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม

โดยกระบวนการในการจัดทำมาตรฐานทั้ง 2 มาตรฐานดังกล่าว ได้สร้างการมีส่วนร่วมกับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานต่างๆ พร้อมการจัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นในการนำไปปฏิบัติ การปรับปรุงร่างมาตรฐาน และการจัดการฝึกอบรมให้ผู้เกี่ยวข้องนำไปใช้อย่างถูกต้อง มีพนักงานผ่านการฝึกอบรมจำนวน 32 คน ซึ่งพนักงานที่เข้าอบรมทุกคนผ่านเกณฑ์ประเมินหลังอบรมมากกว่า 70% ทำให้ระบบการเก็บข้อมูลและรายงานอุบัติการณ์ และการประเมินความเสี่ยงมีแนวทางเดียวกันทั้งองค์กร สามารถอ้างอิงมาตรฐานสากล OSHA ได้

**3) การสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture Development)**

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม คือ การพัฒนาวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) และสร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ โดยมีกิจกรรมที่ดำเนินการย่อยอีกจำนวน 5 แผน ได้แก่ การจัดทำแบบสำรวจวัฒนธรรมความปลอดภัย การเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามจากพนักงานทั่วประเทศ การจัด Workshop รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารระดับต้น และจากผู้บริหารระดับกลางและระดับสูง เพื่อนำความคิดเห็นที่ได้ ไปกำหนดแนวทาง Safety Culture ขององค์กร โดยสามารถเก็บข้อมูลแบบสอบถามได้ทั้งสิ้น 1,399 ตัวอย่าง (ประมาณ 15% ของพนักงานทั้งหมด) ซึ่งจากการสำรวจ พบว่าพนักงานส่วนใหญ่มีความรู้ และความเข้าใจด้านความปลอดภัยในระดับดี ได้รับข้อเสนอแนะจำนวนมากจากพนักงานทั่วประเทศ และหลังจากการรับฟัง และการระดมความคิดเห็นจากผู้บริหารทุกระดับ สามารถกำหนดข้อความสื่อสารวัฒนธรรมความปลอดภัยของ กปภ. ได้สำเร็จคือ "ปฏิบัติตามกฎ ลดอุบัติภัย ร่วมกันใส่ใจ ปลอดภัยเมื่อทำงาน"

**4) การจัดกิจกรรมยกระดับการฝึกอบรมความปลอดภัยด้วย Safety Dojo**

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม คือ การพัฒนาความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยผ่านการเรียนรู้จากสถานการณ์จำลองความเสี่ยง และอันตรายจากการทำงานจริง (Learning by Doing) และนำแนวคิด Safety Dojo มาประยุกต์ใช้ใน กปภ. โดยกิจกรรมที่ดำเนินการจัดฝึกอบรม ณ ศูนย์ Safety Dojo โรงงานท่าหลวง จังหวัดสระบุรี จำนวน 2 รุ่น กลุ่มเป้าหมายรวมกว่า 40 คน ซึ่งเป็นการสร้างประสบการณ์การเรียนรู้แบบใหม่ให้กับผู้เรียน ซึ่งคะแนนเฉลี่ยวัดผลความรู้หลังการฝึกอบรม ได้มากกว่าร้อยละ 90

ผู้เข้าร่วมมีความรู้และความตระหนักด้านความปลอดภัยเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน และสามารถนำไปพัฒนาเป็นต้นแบบในการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติของ กปภ. ในอนาคต

ผลผลิตรวมจากการดำเนินโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คือ การปูพื้นฐานให้องค์กรได้รับทราบถึงความเสี่ยงในการปฏิบัติงาน พร้อมวางแผนยุทธศาสตร์เพื่อที่จะยกระดับมาตรฐานการทำงานให้เกิดความปลอดภัยอย่างยั่งยืน โดยเริ่มต้นจากแนวคิดการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย การยกระดับและปรับแนวคิดในการฝึกอบรมแบบ learning by doing ให้กับพนักงาน รวมถึงสร้างระบบการจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลอุบัติเหตุ และการประเมินความเสี่ยง ให้กับ กปภ.

### 2.10.2 ผลการดำเนินการ โครงการจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืนปีงบประมาณ 2568

ในปี พ.ศ. 2568 ภายใต้โครงการจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืนปีงบประมาณ 2568 ที่ปรึกษาได้ดำเนินงานตามแผนงาน จำนวน **5 กิจกรรม** โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานแยกตามกิจกรรมได้ดังนี้

**1) การจัดอบรมหลักสูตร “การปรับกรอบความคิด เปลี่ยนพฤติกรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยของ กปภ. (Safety Culture Development for PWA Management)”**

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม คือ การปรับกรอบความคิด และพฤติกรรมผู้บริหารระดับกลาง เพื่อสร้างภาวะผู้นำด้านความปลอดภัย (Safety Leadership) โดยการจัดอบรมให้ผู้บริหารเข้าใจถึงกระบวนการปรับกรอบความคิด และพฤติกรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับผู้บริหารระดับกลางและสูง มีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน 29 คน โดยจัดอบรมเมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2568 โดยเนื้อหาหลัก คือการสร้างให้ผู้บริหารเข้าใจและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามแนวคิด Transformational Safety Leadership ประกอบด้วย Idealized Influence, Intellectual Stimulation, Individual Consideration และ Inspirational Motivation ซึ่งผลจากการฝึกอบรม ทำให้ผู้บริหารที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริหารงานความปลอดภัย การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และรับทราบถึงการสื่อสารด้านความปลอดภัยและการเป็น Safety Leadership และการทำ Safety Contact เพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน ช่วยส่งเสริมผู้นำด้านความปลอดภัยและสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยของ กปภ. โดยมีคะแนนความพึงพอใจในการจัดอบรมครั้งนี้ เฉลี่ยที่ 4.66 จาก 5 คะแนน

**2) งานจัดทำกฎความปลอดภัยทั่วไปของ กปภ. (Develop Safety Rules for PWA)**

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม คือ เพื่อให้ กปภ. มีกฎความปลอดภัยทั่วไปอย่างชัดเจน และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างสอดคล้องทั่วทั้งองค์กร โดยที่ปรึกษาได้ทำการศึกษา และทบทวนคู่มือ มาตรฐาน และผลการตรวจประเมินที่ใช้ และจัดทำร่างกฎความปลอดภัยทั่วไปขึ้นใหม่ พร้อมเปิดรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ก่อนนำไปปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ และนำเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาก่อนนำมาประกาศใช้ ซึ่งทำให้ กปภ. ได้รับกฎความปลอดภัยที่ชัดเจน ครอบคลุม และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง มีการกำหนดแนวทางการบังคับใช้และบทลงโทษที่เหมาะสม

**3) งานจัดทำแบบประเมินความสอดคล้องกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. (Develop Safety and Occupational Health Compliance Checklist – PWA)**

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม คือ เพื่อให้มั่นใจว่าสถานีผลิตน้ำ หรือสาขาต่าง ๆ มีการดำเนินการได้สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด ที่ปรึกษาจึงได้พัฒนาเครื่องมือสำหรับตรวจประเมินการปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยของ กปภ. โดยทบทวนพระราชบัญญัติความปลอดภัยฯ พ.ศ. 2554 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยจัดอบรมกฎหมายความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องกับ กปภ. และนำเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานมาร่วมกับที่ปรึกษาในดำเนินการจัดทำแบบประเมินความสอดคล้องกฎหมายความปลอดภัย ซึ่งนอกจากการได้แบบประเมินความสอดคล้องกฎหมายแล้ว ยังได้เพิ่มเติมความรู้ความเข้าใจของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายความปลอดภัย พร้อมฝึกปฏิบัติในการตรวจประเมินความสอดคล้องกฎหมายในสถานการณ์จริง ซึ่งจะช่วยยกระดับและแก้ไขปรับปรุงให้แต่ละสาขาหรือสถานีผลิตน้ำประปา มีการดำเนินการที่ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด

**4) งานตรวจสอบความปลอดภัยของสถานีผลิตน้ำพร้อมฝึกปฏิบัติการตรวจประเมินความสอดคล้องการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Site Audit and Safety and Occupational Health Compliance Audit Training)**

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม คือ เพื่อเป็นต้นแบบ และสถานที่ฝึกปฏิบัติในการตรวจประเมินความสอดคล้องกฎหมาย ให้กับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด โดยในปีดังกล่าวได้คัดเลือกให้สถานีผลิตน้ำประปา สาขาบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นสถานีทดลองฝึกปฏิบัติ ซึ่งนอกจากจะได้รับทราบประเด็นความเสี่ยงที่ต้องนำไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไขแล้ว สถานียังได้รับรายงานผลการตรวจประเมินความสอดคล้อง เพื่อนำไปวางแผนแก้ไขในลำดับต่อไป

**5) งานจัดทำมาตรฐานและการฝึกอบรม**

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม คือ เพื่อกำหนดมาตรฐานการทำงานความปลอดภัยในการทำงานด้านที่มีความเสี่ยงสูงของ กปภ. และตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ และแผนงานความปลอดภัยขององค์กร ที่ปรึกษาและกองอาชีวอนามัยและความปลอดภัย จึงได้ร่วมกันคัดเลือก และมีความเห็นร่วมกันในการจัดทำมาตรฐานความปลอดภัย 3 ฉบับ ได้แก่ มาตรฐานการทำงานกับสารเคมีอันตราย มาตรฐานการทำงานในที่อับอากาศ และมาตรฐานการประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพ โดยมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ร่วมเป็นผู้เชี่ยวชาญประจำมาตรฐาน (Subject Matter Expert: SME) พร้อมร่วมกันพิจารณาจัดทำมาตรฐานขึ้น ก่อนรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงาน พร้อมแก้ไข และนำเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาประกาศใช้ พร้อมจัดการอบรมให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบอีกครั้ง อีกทั้งมีการวัดผลผ่านการทำแบบประเมิน ซึ่งนอกจากที่ กปภ. จะได้มาตรฐานความปลอดภัยที่สอดคล้องกับลักษณะงานของ กปภ. แล้ว บุคลากรยังมีความรู้ และความเข้าใจในการนำมาตรฐานไปประยุกต์ใช้ ซึ่งช่วยการควบคุมความเสี่ยงจากงานที่มีความเสี่ยงสูงอย่างเป็นระบบ

ผลผลิตรวมจากการดำเนินโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คือ กปภ. มีเครื่องมือ (Tools) กฎระเบียบ (Rules) มาตรฐาน (Standards) บุคลากร (People) และระบบตรวจติดตาม (Audit & Compliance System) ที่สามารถนำไปใช้ต่อยอดการบริหาร SHE และ ESG ได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืนในระยะยาว

### 2.10.3 ผลการดำเนินการ โครงการจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน

ในปีงบประมาณ 2569 กปภ. ได้ดำเนินโครงการต่อเนื่องด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการความปลอดภัยควบคู่กับการส่งเสริมสุขภาพจิตของบุคลากร เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทาง ESG และการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยมีกิจกรรมภายใต้โครงการ ดังนี้

**1) งานจัดทำมาตรฐานและการฝึกอบรม**

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม คือ เพื่อกำหนดมาตรฐานทั้งสิ้น 2 มาตรฐาน ได้แก่ มาตรฐานการทำงานบนที่สูงและงานขุด และมาตรฐานการทำงานกับปั้นจั่น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการควบคุมความเสี่ยงและยกระดับความปลอดภัยในการปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร โดยได้มอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ร่วมเป็นผู้เชี่ยวชาญประจำมาตรฐาน (Subject Matter Expert: SME) พร้อมร่วมกันพิจารณาจัดทำมาตรฐานขึ้น ก่อนรับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงาน พร้อมแก้ไข และนำเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาประกาศใช้ และจัดการอบรมให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบอีกครั้ง และมีการวัดผลผ่านการทำแบบประเมิน ซึ่งกปภ. จะได้มาตรฐานความปลอดภัยที่สอดคล้องกับลักษณะงานของ กปภ. พร้อมบุคลากรที่มีความรู้ และความเข้าใจในการนำมาตรฐานไปประยุกต์ใช้ เพื่อยกระดับและลดความเสี่ยงการทำงานอย่างยั่งยืน

**2) งานตรวจสอบความปลอดภัย (Safety Audit)**

วัตถุประสงค์ของกิจกรรม คือ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถรับทราบสถานะการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของตนเองอย่างชัดเจน และนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการพิจารณาวางแผนปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน อีกทั้งยังสามารถนำไปเป็นข้อมูลพื้นฐาน เพื่อใช้สำหรับการจัดทำแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 - 2574) ที่ปรึกษาได้หารือร่วมกับกองอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ได้คัดเลือก สำนักงานการประปาส่วนภูมิภาค สาขาพัทยา (ชั้นพิเศษ) และสถานีผลิตน้ำประปา ต.หนองปรือ อ.บางละมุง จ.ชลบุรี เป็นตัวแทนของสถานการณ์และสภาพการทำงานด้านความปลอดภัย โดยร่วมกับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ จำนวน 20 คน ฝึกตรวจสอบความปลอดภัยในพื้นที่ และฝึกตรวจประเมินความสอดคล้องการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พร้อมรายงานสรุปผลให้ผู้บริหารของสถานีผลิตน้ำประปารับทราบ เพื่อเป็นการเก็บข้อมูลหน้างานและสัมภาษณ์เชิงลึกกับผู้ปฏิบัติงานนำมาวิเคราะห์ และใช้สำหรับการจัดทำแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ดังกล่าว

นอกจากนี้ ภายหลังการตรวจสอบความปลอดภัย (Safety Audit) ดังกล่าว ที่ปรึกษาได้นำประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง มาจัดประชุมรับฟังความเห็นต่อแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 - 2574) โดยได้ประชุมทั้งสิ้น 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้บริหารระดับสูงและระดับกลางของ กปภ. และกลุ่มบุคลากรทั่วไปที่มีส่วนร่วมด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของ กปภ. ณ การประปาส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ซึ่งจะช่วยให้เข้าใจถึงในมุมมองของผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงข้อเสนอแนะถึงแนวทางในการแก้ปัญหาหรือพัฒนาการบริหารจัดการ อาชีวอนามัยและความปลอดภัยในภาพรวม เพื่อจัดทำแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ต่อไป

**3) กิจกรรมด้านสุขภาพจิตบุคลากร**

ที่ปรึกษาได้พัฒนาระบบดูแลสุขภาพจิตแบบเพื่อนช่วยเพื่อน (Peer Support System) ผ่านการอบรมแกนนำสุขภาพจิต (E-helper) หลักสูตร 2 วัน เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการให้คำปรึกษาเบื้องต้นแก่เพื่อนร่วมงาน และสามารถส่งต่อผู้ที่มีความเสี่ยงเข้าสู่ระบบการดูแลรักษาที่เหมาะสมได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมกันนี้ ได้จัดกิจกรรมอบรมและส่งเสริมความรู้ด้านสุขภาพจิตให้แก่บุคลากร จำนวน 2 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมครั้งละ 40 คน ทั้งในรูปแบบ On-site และ Online เพื่อสร้างความตระหนักรู้และเสริมสร้างทักษะการดูแลสุขภาพจิตของตนเองในเบื้องต้น

สำหรับการเฝ้าระวังและประเมินสุขภาพจิตเชิงรุก ได้จัดให้บุคลากร กปภ. เข้าถึงเครื่องมือประเมินสุขภาพจิตผ่านระบบ Web-based หรือ Application ที่ได้รับการรับรองจากกรมสุขภาพจิต ครอบคลุมบุคลากรไม่น้อยกว่า 1,000 คน พร้อมจัดทำรายงานสรุปผลการประเมินเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนดูแลสุขภาพจิตในระดับองค์กร

นอกจากนี้ ยังได้ดำเนินการจัดทำแผนเชื่อมโยงเครือข่ายการดูแลสุขภาพจิตบุคลากร โดยประสานความร่วมมือกับโรงพยาบาลจิตเวชในสังกัดกรมสุขภาพจิตทั่วประเทศ ครอบคลุมทั้ง 10 เขตการประปาส่วนภูมิภาค และสำนักงานใหญ่ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงบริการให้คำปรึกษา และการรักษาจากผู้เชี่ยวชาญได้อย่างรวดเร็วและเหมาะสม

ผลผลิตรวมจากการดำเนินโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คือ การดำเนินงานต่อเนื่องจากโครงการในปี 2568 โดยมีการขยายผลใน 2 ประเด็นสำคัญ ได้แก่ 1) การจัดทำแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ฉบับใหม่ ระยะปี 2570 - 2574 และ 2) การพัฒนาระบบการดูแลสุขภาพจิตเชิงรุกที่ครอบคลุมทั้งการป้องกัน การเฝ้าระวัง การช่วยเหลือเบื้องต้น และการส่งต่อผู้เชี่ยวชาญ ส่งผลให้ กปภ. มีแนวทางการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและสุขภาพจิตที่ครบวงจร สอดคล้องกับหลัก ESG และสนับสนุนการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนในระยะยาว

## 2.11 การเก็บรวบรวมข้อมูลจากการตรวจประเมินความปลอดภัยในพื้นที่ (Site Audit) และผลการประเมินความสอดคล้องกฎหมายของสถานีผลิตน้ำประปา ระหว่างปี พ.ศ. 2568 – 2569

การตรวจประเมินความปลอดภัยในพื้นที่ (Site Audit) และผลการประเมินความสอดคล้องกฎหมายของสถานีผลิตน้ำ พ.ศ. 2568 – 2569 มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่

ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ และเจ้าหน้าที่จากกองอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ของ กปภ. พร้อมทั้งมีส่วนช่วยให้สถานีผลิตน้ำประปาที่เข้ารับการตรวจประเมิน ได้รับทราบถึงประเด็นที่ไม่สอดคล้องตามข้อกำหนดของกฎหมายด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน นอกจากนี้ ยังนำไปเป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับการจัดทำแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 - 2574) ในลำดับต่อไป

โดยที่ปรึกษา เจ้าหน้าที่จากกองอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และทีมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (ระดับวิชาชีพ) ทั้ง 10 เขต ได้ร่วมกันตรวจประเมินความปลอดภัยในพื้นที่ และฝึกการตรวจประเมินความสอดคล้องของกฎหมายความปลอดภัย จำนวนทั้งสิ้น 16 ฉบับ ตามแบบฟอร์มที่ได้จัดทำขึ้นภายใต้โครงการจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืนปงบประมาณ 2568 ซึ่งได้ดำเนินการตรวจประเมินความปลอดภัยในพื้นที่ และตรวจประเมินความสอดคล้องกฎหมายที่สถานีผลิตน้ำประปา สาขาบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 และสถานีผลิตน้ำประปา สาขาบางละมุง จังหวัดชลบุรี ในวันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2569 ซึ่งผลการตรวจประเมินความปลอดภัย และผลการประเมินความสอดคล้องกฎหมาย สามารถสรุปประเด็นต่างๆ ได้ ดัง**ตารางที่ 2.11-1**

**ตารางที่ 2.11-1 ผลการตรวจประเมินความปลอดภัยในพื้นที่สถานีผลิตน้ำประปา สาขาบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา และสาขาบางละมุง จังหวัดชลบุรี**

| ประเด็นที่เกี่ยวข้อง | จำนวนประเด็นที่ตรวจพบ | |
|---|---|---|
| | สถานีผลิตน้ำประปา สาขาบางคล้า จ.ฉะเชิงเทรา วันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2568 | สถานีผลิตน้ำประปา สาขาบางละมุง จ.ชลบุรี วันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2569 |
| การทำงานบนที่สูง | 4 | 5 |
| ห้องปฏิบัติการทดสอบคุณภาพน้ำ | 2 | 2 |
| ห้องปฏิบัติงานพนักงานผลิต | 1 | 1 |
| อาคารจัดเก็บและผสมสารเคมี | 2 | 3 |
| อันตรายจากไฟฟ้า | 3 | 4 |
| การจัดการสารเคมีอันตราย และก๊าซคลอรีน | 3 | 5 |
| อุปกรณ์รอกโซ่ | 1 | 2 |
| ถังดับเพลิง และระบบฉุกเฉิน | 4 | 2 |
| 5 ส และการจัดการขยะ | 1 | - |
| งานอับอากาศ | - | 2 |
| อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล | - | 3 |
| **รวม** | **21** | **29** |

จากการตรวจประเมินความปลอดภัยในพื้นที่ผลิตน้ำประปาทั้ง 2 สถานี พบว่า ประเด็นการทำงานบนที่สูง การทำงานกับสารเคมีอันตราย (ก๊าซคลอรีน) และถังดับเพลิงและระบบฉุกเฉิน เป็นประเด็นที่พบปัญหามากที่สุด และการประเมินความสอดคล้องกฎหมายความปลอดภัยของทั้ง 2 สถานีดังกล่าว ยังพบประเด็นที่แต่ละสถานีดำเนินการไม่สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนดจำนวนมาก รวมถึงมีหลายประเด็นที่ต้องการข้อมูลและหลักฐานเพิ่มเติม เพื่อประเมินความสอดคล้องอีกครั้ง ดัง**ตารางที่ 2.11-2**

**ตารางที่ 2.11-2 ผลการประเมินความสอดคล้องกฎหมายของพื้นที่สถานีผลิตน้ำประปา สาขาบางคล้า จังหวัดฉะเชิงเทรา และสาขาบางละมุง จังหวัดชลบุรี**

| การประเมินความสอดคล้องกฎหมาย | ความเกี่ยวข้องต่อกฎหมายความปลอดภัยฯ (ประเด็น) | | ความสอดคล้องต่อกฎหมายความปลอดภัยฯ (ประเด็น) | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | เกี่ยวข้อง | ไม่เกี่ยวข้อง | สอดคล้อง | ไม่สอดคล้อง | ข้อสังเกต |
| **สถานีผลิตน้ำประปา ฉะเชิงเทรา วันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2568** | 194 | 216 | 61 | 115 (58.7%) | 20 |
| **สถานีผลิตน้ำประปา ชลบุรี วันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2569** | 300 | 117 | 167 | 84 (27.3%) | 57* |

*หมายเหตุ: * ข้อสังเกต หรือประเด็นที่ต้องการการตรวจสอบให้ชัดเจน หรือต้องการข้อมูลรองรับเพิ่มเติม*

## 2.12 สถิติและการวิเคราะห์อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงานและเสียชีวิต ของ กปภ.

จากข้อมูลการประสบอันตรายจากการทำงานของพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค ประจำปี 2567 และ 2568 ที่กองอาชีวอนามัยและความปลอดภัยได้จัดทำขึ้น ได้แสดงถึงสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน พ.ศ. 2568 แสดงดัง**ตารางที่ 2.12-1** และ **ตารางที่ 2.12-2** พบว่า มีการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (มากกว่า 3 วัน) รวม 8 ราย และไม่ถึงขั้นหยุดงาน 1 ราย รวมทั้งหมด 9 ราย โดยเป็นอุบัติเหตุในสังกัดงานผลิตน้ำ 3 ราย งานตรวจสอบงานปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ และเครือข่าย 3 ราย และงานอื่น ๆ อีก 3 ราย แต่เมื่อพิจารณาถึงสิ่งที่ทำให้เกิดการประสบอันตราย พบว่า เกิดจากยานพาหนะ ถึง 6 ราย ซึ่งเป็นอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต 1 ราย และก่อให้เกิดการหยุดงาน มากถึง 250 วัน ส่วนที่เหลือมีสาเหตุมาจากการชนกระแทกในงานก่อสร้าง เครื่องจักรในการเตรียมสารเคมี และการตกจากที่สูง อย่างละ 1 ราย

**ตารางที่ 2.12-1 แบบรวบรวมข้อมูลการประสบอันตรายจากการทำงานของพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2566 – 30 กันยายน พ.ศ. 2567**

| การประสบอันตรายจากการทำงาน | | | | | | ความร้ายแรง | | | | | | หน่วยงาน |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| พนักงาน/ ลูกจ้าง ตำแหน่ง | วันที่ ประสบอันตราย | สังกัดงาน | สิ่งที่ทำให้ประสบอันตราย | ลักษณะการประสบอันตราย | ส่วนของร่างกายที่ประสบอันตราย | เสียชีวิต | ทุพพลภาพ | สูญเสียอวัยวะบางส่วน | หยุดงานเกิน 3 วัน | หยุดงานไม่เกิน 3 วัน | ไม่หยุดงาน | |
| นายช่างเครื่องกล 7 | 11 มิ.ย. 67 | งานผลิตน้ำ | อาคารหรือสิ่งก่อสร้าง | วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน | มือ | - | - | - | 60 | - | - | กปภ.สาขาระโนด (เขต 5) |
| วิศวกร 6 (ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบ) | 31 พ.ค. 67 | งานตรวจสอบงานปฏิบัติการคอมพิวเตอร์และเครือข่าย | ยานพาหนะ | อุบัติเหตุจากยานพาหนะ | บาดเจ็บหลายส่วน | - | - | - | 88 | - | - | กปภ.สำนักงานใหญ่ |
| วิศวกร 4 (ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบ) | 31 พ.ค. 67 | งานตรวจสอบงานปฏิบัติการคอมพิวเตอร์และเครือข่าย | ยานพาหนะ | อุบัติเหตุจากยานพาหนะ | บาดเจ็บหลายส่วน | - | - | - | 7 | - | - | กปภ.สำนักงานใหญ่ |
| นักวิชาการคอมพิวเตอร์ 4 (ปฏิบัติหน้าที่ตรวจสอบ) | 31 พ.ค. 67 | งานตรวจสอบงานปฏิบัติการคอมพิวเตอร์และเครือข่าย | ยานพาหนะ | อุบัติเหตุจากยานพาหนะ | บาดเจ็บหลายส่วน | - | - | - | 10 | - | - | กปภ.สำนักงานใหญ่ |
| **รวมจำนวนวันหยุดลางาน (วัน)** | | | | | | | | | **165** | | | |

*ที่มา: ข้อมูลการประสบอันตรายจากการทำงานของพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค ประจำปี 2567*

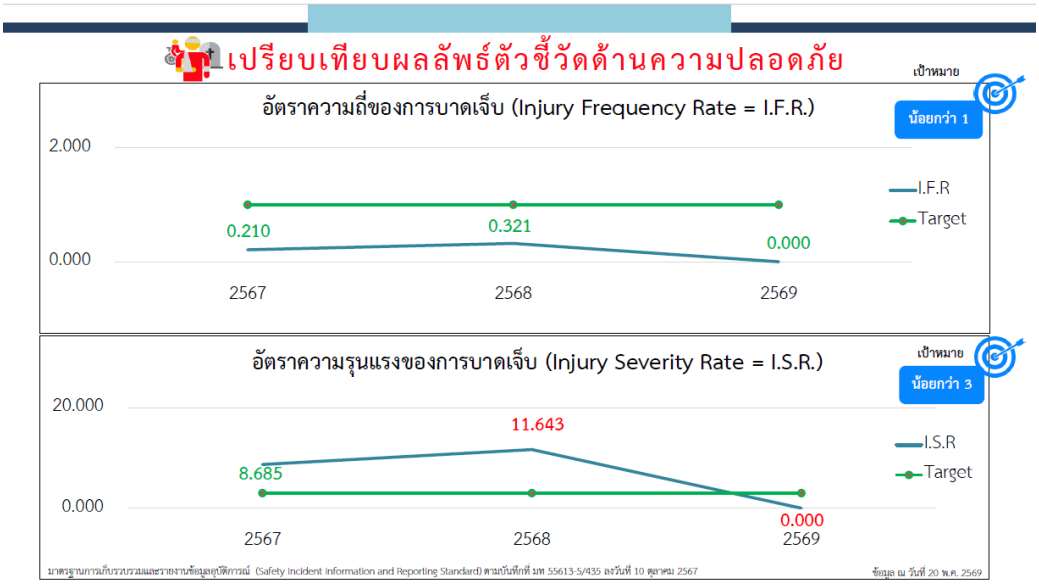
**ตารางที่ 2.12-2 แบบรวบรวมข้อมูลการประสบอันตรายจากการทำงานของพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 – 30 กันยายน พ.ศ. 2568**

| การประสบอันตรายจากการทำงาน | | | | | | ความร้ายแรง | | | | | | หน่วยงาน |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| พนักงาน/ ลูกจ้าง ตำแหน่ง | วันที่ ประสบอันตราย | สังกัดงาน | สิ่งที่ทำให้ประสบอันตราย | ลักษณะการประสบอันตราย | ส่วนของร่างกายที่ประสบอันตราย | เสียชีวิต | ทุพพลภาพ | สูญเสียอวัยวะบางส่วน | หยุดงานเกิน 3 วัน | หยุดงานไม่เกิน 3 วัน | ไม่หยุดงาน | |
| วิศวกร 6 | 31 พ.ค. 67 | งคค.กตท. | ยานพาหนะ | อุบัติเหตุ | สะโพก อุ้งเชิงกราน ก้นกบ สะบ้า แตกหักร้าว บาดเจ็บหลายส่วนร่างกาย | - | - | - | 145 | - | - | กปภ.สนญ. |
| นายช่างไฟฟ้า 6 | 11 ธ.ค. 67 | งานผลิต | ที่สูง | ตกจากที่สูง 2 เมตร | กระดูกส้นเท้าซ้ายหัก กระดูกปลายหน้าแข้งขวาหัก | - | - | - | 13 | - | - | กปภ.ข.6/แก้งคร้อ |
| พนักงานการเงินและบัญชี 7 | 18 ม.ค. 68 | งานจัดเก็บรายได้ | ยานพาหนะ | อุบัติเหตุ | - | ✓ | - | - | - | - | - | กปภ.ข.6/ ขอนแก่น(พ) |
| ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน | 03 ก.พ. 68 | งานผลิต | เครื่องกวนสารเคมี | แขนเสื้อพันเข้ากับแกนกวน ทำให้โดนดึงร่างไปกระแทกกับคานแท่นกวน | ศีรษะ | - | - | - | 30 | - | - | กปภ.ข.8/สุรินทร์ |
| ผู้อำนวยการกองระบบจำหน่าย | 07 เม.ย. 68 | - | ยานพาหนะ | อุบัติเหตุ | แผลถลอกข้อมือซ้าย | - | - | - | - | - | ✓ | กปภ.ข.8 |
| นายช่างเครื่องกล 6 | 18 ก.ค. 68 | งานผลิต | หีบนิรภัย | วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง | นิ้วโป้งซ้ายขวา | - | - | - | 30 | - | - | กปภ.9/ลำปาง |
| **รวมจำนวนวันหยุดลางาน (วัน)** | | | | | | | | | **218** | | | |

*ที่มา: ข้อมูลการประสบอันตรายจากการทำงานของพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค ประจำปี 2568*

ถึงแม้ว่าจำนวนอุบัติเหตุของ กปภ. จะอยู่ในระดับไม่สูงเมื่อเทียบกับจำนวนพนักงานทั้งหมด แต่แนวโน้มในปี 2568 แสดงให้เห็นถึงการเพิ่มขึ้นทั้งจำนวนเหตุการณ์ ความรุนแรง โดยเฉพาะอุบัติเหตุจากยานพาหนะ ทั้งรถยนต์ และรถจักรยานยนต์ ซึ่งยังคงเป็นสาเหตุหลัก และนำไปสู่การเสียชีวิต 1 ราย และสูญเสียวันทำงานของพนักงานเป็นจำนวนมาก กปภ. จึงควรกำหนดให้มีมาตรฐานการใช้ยานพาหนะทางถนน (Road Safety Management) เพื่อควบคุมและลดความเสี่ยงอันดับสูงสุดขององค์กร ควบคู่กับการยกระดับการบริหารความปลอดภัยสำหรับงานบนที่สูง และงานเกี่ยวกับเครื่องจักร เพื่อมุ่งสู่การลดอุบัติเหตุร้ายแรง (Serious Injury and Fatality: SIF) และบรรลุเป้าหมายองค์กรด้านความปลอดภัยอย่างยั่งยืน

และจากรายงาน IFR/ISR ไตรมาส 3 ของปี 2569 (ดัง**รูปที่ 2.12-3**) พบว่า IFR = 0 และ ISR = 0 ซึ่งสะท้อนว่า ณ วันที่รายงาน ยังไม่พบการบาดเจ็บจากการทำงานที่ต้องบันทึก และไม่มีวันสูญเสียจากการทำงาน ถือเป็นผลการดำเนินงานที่ดีกว่าเป้าหมายองค์กรที่กำหนดไว้ (IFR < 1 และ ISR < 3)




**รูปที่ 2.12-3 กราฟแสดงอัตราความถี่ของการบาดเจ็บ (IFR) และอัตราความรุนแรงของการบาดเจ็บ (ISR) ไตรมาส 3 ของปี 2569**

อย่างไรก็ตาม เมื่อที่ปรึกษาได้พิจารณารายละเอียดในรายงานผลการสอบสวนอุบัติเหตุในระหว่างปี 2567 – 2568 ของ กปภ. นั้น มีข้อสังเกต และประเด็นที่สามารถยกระดับให้มีมาตรฐานในการดำเนินการเพิ่มขึ้นได้ คือ ปัจจุบันยังไม่มีการกำหนดหรือใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์ และสอบสวนอุบัติเหตุ ทำให้ผลการสอบสวนไม่สามารถค้นหาสาเหตุที่แท้จริงของการเกิดอุบัติเหตุได้ รวมถึงการกำหนดมาตรการการแก้ไขป้องกัน (Corrective Action & Preventive Action) ยังไม่สอดคล้องกับสาเหตุของอุบัติเหตุ ทำให้ไม่สามารถป้องกันการเกิดอุบัติเหตุซ้ำขึ้นได้ ดังนั้นจึงเป็นประเด็นที่สำคัญที่จะช่วยยกระดับ และลดจำนวนอุบัติเหตุได้อย่างยั่งยืน

# บทที่ 3
# แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 - 2574)

บทนี้เป็นการแสดงรายละเอียดการจัดทำแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 - 2574) โดยการวิเคราะห์เพื่อทบทวนปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 - 2574) โดยมีประเด็นการวิเคราะห์แบ่งออกเป็น 3 ประเด็น

ประเด็นที่ 1: ตอบสนอง หรือ สอดคล้องกับนโยบาย แผนภายนอก และภายในองค์กรที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ประเด็นที่ 2: ปรับปรุงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. และการลดอุบัติเหตุจากการทำงาน เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน

ประเด็นที่ 3: พิจารณานำความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้บริหารและบุคลากร ของ กปภ. มาใช้ทบทวน ปรับปรุงแผนแม่บทฯ

## 3.1 การวิเคราะห์การตอบสนองหรือความสอดคล้องกับนโยบาย แผนภายนอก และภายในองค์กรที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

หัวข้อนี้ เป็นการวิเคราะห์แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ในปัจจุบัน (แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง)) ว่าสามารถตอบสนอง หรือมีความสอดคล้องกับนโยบาย แผนภายนอก และภายในองค์กรที่เกี่ยวข้อง และควรมีการทบทวน ปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 - 2574) ต่อไปอย่างไร โดยผลการวิเคราะห์สามารถแสดงดัง**ตารางที่ 3.1-1** รวมทั้งทบทวน ปรับปรุงแผนแม่บทฯ ดังกล่าวให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งกฎหมายที่มีการกำหนดเพิ่มเติม และปรับปรุงให้ทันสมัยขึ้น ในระหว่างปี พ.ศ. 2567 ถึงเดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2569 แสดงดัง**ตารางที่ 3.1-2**

**ตารางที่ 3.1-1 ผลการวิเคราะห์การตอบสนองหรือความสอดคล้องกับนโยบาย แผนภายนอก และภายในองค์กรที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. เพื่อการทบทวนปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574)**

| นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง | การตอบสนองหรือความสอดคล้องระหว่างแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง) กับนโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง | ผลการวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) |
|---|---|---|
| **1. เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)**<br>• เป้าหมายที่ 3 การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Good Health and Well-Being)<br>- เป้าหมายย่อยที่ 3.4 ลดการตายก่อนวัยอันควรจากโรคไม่ติดต่อ ผ่านการป้องกันและการรักษาโรค และสนับสนุนสุขภาพจิต<br>- เป้าหมายย่อยที่ 3.6 ลดจำนวนการตายและบาดเจ็บจากอุบัติเหตุจากการจราจรทางถนน<br>- เป้าหมายย่อยที่ 3.9 ลดจำนวนการตายและการเจ็บป่วยจากสารเคมีอันตรายและจากมลพิษและการปนเปื้อนทางอากาศ น้ำ และดิน<br>• เป้าหมายที่ 8 การจ้างงานที่มีคุณค่า และการเติบโตทางเศรษฐกิจ (Decent Work and Economic Growth)<br>- เป้าหมายย่อยที่ 8.8 สิทธิแรงงาน สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และความมั่นคงในการทำงานสำหรับแรงงานทุกคน<br>• เป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน (Responsible Consumption and Production)<br>- เป้าหมายย่อยที่ 12.4 การจัดการสารเคมีและของเสียทุกประเภทตลอดวงจรชีวิตอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม<br>- เป้าหมายย่อยที่ 12.5 การลดการเกิดของเสีย โดยการป้องกัน การลดการใช้ การนำกลับมาใช้ใหม่ และการรีไซเคิล<br>- เป้าหมายย่อยที่ 12.6 การส่งเสริมให้ภาคธุรกิจนำแนวปฏิบัติที่ยั่งยืนไปใช้ และบูรณาการข้อมูลความยั่งยืนเข้ากับรอบรายงานขององค์กร | • เป้าหมายที่ 3 การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี (Good Health and Well-Being) ได้แก่ เป้าหมายย่อยที่ 3.4 3.6 และ 3.9 เป้าหมายที่ 8 การจ้างงานที่มีคุณค่า และการเติบโตทางเศรษฐกิจ (Decent Work and Economic Growth) ได้แก่ เป้าหมายย่อยที่ 8.8 และเป้าหมายที่ 12 สร้างหลักประกันให้มีแบบแผนการผลิตและการบริโภคที่ยั่งยืน (Responsible Consumption and Production) ได้แก่ เป้าหมายย่อยที่ 12.4 และ 12.5 มีความเชื่อมโยงโดยตรงกับงานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยตรง และเป้าหมายย่อยที่ 12.6 มีความเชื่อมโยง โดยอ้อมในการนำเสนอตัวชี้วัดงานด้านความปลอดภัยฯ ในรอบรายงานขององค์กร<br>• แผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง) ตอบสนอง หรือสอดคล้องกับ SDGs ได้แก่<br>- ยุทธศาสตร์ลดความเสี่ยงจากการใช้สารเคมีอันตรายในกระบวนการผลิตน้ำประปา ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 2 (SO2) การลดความเสี่ยงภาพใหญ่ (Major Risks) ให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ตอบสนองหรือสอดคล้องกับเป้าหมายย่อยที่ 3.9 การลดจำนวนการตายและการเจ็บป่วยจากสารเคมีอันตราย เป้าหมายย่อยที่ 12.4 การจัดการสารเคมีและของเสีย และเป้าหมายย่อยที่ 12.5 การลดการเกิดของเสีย ของ SDGs<br>- ยุทธศาสตร์ปรับปรุงมาตรฐานการทำงานเพื่อความปลอดภัย เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตามมาตรฐานสากล ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 4 (SO4) การยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้อยู่ในระดับมาตรฐานสากล ตอบสนองหรือสอดคล้องกับเป้าหมายย่อยที่ 3.4 ลดการตายจากโรคไม่ติดต่อ เป้าหมายย่อยที่ 3.6 ลดจำนวนการตายและบาดเจ็บจากอุบัติเหตุจากการจราจรทางถนน เป้าหมายย่อยที่ 8.8 สิทธิแรงงาน สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย และความมั่นคงในการทำงานสำหรับแรงงานทุกคนของ SDGs | ควรเพิ่มเติมยุทธศาสตร์ในการดูแลสุขภาพจิตของพนักงาน เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น |
| **2. แนวคิดด้าน ESG**<br>ประกอบด้วย 3 มิติสำคัญ<br>- ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental: E) การจัดการเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย<br>- ด้านสังคม (Social: S) เกี่ยวข้องโดยตรงกับบุคลากรภายในองค์กรในด้านการปกป้องชีวิตและสุขภาวะจากการทำงาน<br>- ด้านธรรมาภิบาล (Governance: G) เกี่ยวข้องในการบริหารงานให้มีความโปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | • ในทุกมิติของแนวคิดด้าน ESG เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน<br>• ยุทธศาสตร์ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1 2 3 และ 4 (SO1 SO2 SO3 และ SO4) ของแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง) ตอบสนองหรือสอดคล้อง กับทุกมิติของแนวคิดด้าน ESG | แผนแม่บทฯ ฉบับปัจจุบันมีความสอดคล้องกับแนวคิด ESG ดังนั้นยังคงยุทธศาสตร์เดิมไว้ทั้งหมด |

**ตารางที่ 3.1-1 ผลการวิเคราะห์การตอบสนองหรือความสอดคล้องกับนโยบาย แผนภายนอก และภายในองค์กรที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. เพื่อการทบทวนปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) (ต่อ)**

| นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง | การตอบสนองหรือความสอดคล้องระหว่างแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง) กับนโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง | ผลการวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) |
|---|---|---|
| **3. ระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี พ.ศ. 2569)**<br>• ด้านที่ 6 การบริหารทุนมนุษย์<br>หัวข้อ 4. กลไกที่สนับสนุนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์<br>ประเด็นย่อยที่ 4.3 ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน<br><u>ระดับ 1</u> การจัดทำแผนงานด้านความปลอดภัย สวัสดิภาพ อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety Security Health and Environment) ทั้งแผนงานระยะสั้นและระยะยาว โดยมีการกำหนดผู้รับผิดชอบงานด้านความปลอดภัยฯ ที่ชัดเจน<br><u>ระดับ 2</u> แผนงานด้านความปลอดภัยฯ ทั้งแผนงานระยะสั้นและระยะยาว มีองค์ประกอบอย่างน้อย ดังนี้<br>1. การทบทวนมาตรการ กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือ แผนงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้แผนงาน มีความครอบคลุม ชัดเจน และนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br>2. การกำหนดมาตรฐานด้านความปลอดภัย สวัสดิภาพอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety Security Health and Environment) ในการทำงานที่เหมาะสมกับบริบทการทำงาน รวมทั้งการประเมินดัชนีต่าง ๆ เพื่อหาช่องว่างในการปรับปรุงและพัฒนา<br>3. การสร้างความตระหนัก และการจัดให้มีกิจกรรมที่สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยและการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และส่งเสริมให้พนักงานเห็นถึงความสำคัญและนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง<br><u>ระดับ 3</u> การดำเนินงานตามแผนงานประจำปีที่ครบถ้วนโดยมีกลไกหรือกระบวนการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และได้ผลลัพธ์ ตามที่กำหนดไว้<br><u>ระดับ 4</u> แผนงานด้านความปลอดภัยฯ มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์องค์กร และแผนงานระบบงานที่สำคัญ เช่น แผนบริหารความเสี่ยง แผนการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง (Business Continuity Plan: BCP) เป็นต้น<br><u>ระดับ 5</u> การใช้ข้อมูลป้อนกลับจากการดำเนินงานตามแผนงานประจำปี รวมถึงข้อมูลจากแหล่งอื่น ๆ มาปรับปรุง ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ รวมถึงเป็นการปรับปรุงที่มุ่งเน้นการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด<br>ทั้งนี้ ในการดำเนินงานด้านความปลอดภัย สวัสดิภาพ อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน องค์กรควรดำเนินงานให้ครอบคลุมและตระหนักถึงการดูแลสุขภาพจิตของบุคลากร (Mental Health) | • งานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจะเกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี พ.ศ. 2569) โดยตรงในด้านที่ 6 การบริหารทุนมนุษย์ หัวข้อ 4. กลไกที่สนับสนุนการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ในประเด็นย่อยที่ 4.3 ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน<br>• แผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง) ตอบสนองหรือสอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี พ.ศ. 2569) ได้แก่<br>- ยุทธศาสตร์ Implement SHE Compliance Audit ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 2 (SO2) การลดความเสี่ยงภาพใหญ่ (Major Risks) ให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ตอบสนองหรือสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินการทบทวน มาตรการ กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง หรือ แผนงานที่เกี่ยวข้อง<br>- ยุทธศาสตร์ปรับปรุงมาตรฐานการทำงานเพื่อความปลอดภัย เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตามมาตรฐานสากล ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 4 (SO4) การยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้อยู่ในระดับมาตรฐานสากล ตอบสนองหรือสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินการกำหนดมาตรฐานด้านความปลอดภัยฯ<br>- ยุทธศาสตร์สร้าง “วัฒนธรรมความปลอดภัยของ กปภ.” ทั่วทั้งองค์กร และสร้างความตระหนัก และจิตสำนึกเรื่องความปลอดภัยทุกระดับ ผ่าน Safety Contact ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1 (SO1) การสร้างความตระหนักจิตสำนึกและวัฒนธรรมความปลอดภัยของ กปภ. ตอบสนองหรือสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินการสร้างความตระหนัก และการจัดให้มีกิจกรรมที่สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความปลอดภัยฯ<br>- การกำหนดจัดทำแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ กปภ. โดยเฉพาะอย่างยิ่งแผนวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ตอบสนองหรือสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานตามแผนงานที่ครบถ้วน และแผนงานด้านความปลอดภัยฯ มีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์องค์กร | • แผนแม่บทฯ ฉบับปัจจุบันยังไม่มีการกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ในแต่ละระดับขององค์กร (Corporate OHS KPI) ที่ชัดเจน เช่น อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต (Fatality Rate) อัตราการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (Loss Time Incident Frequency Rate: LTIFR) อัตราการเกิดโรคจากการทำงาน อัตราการรายงานเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near Miss Reporting Rate) หรือตัวชี้วัดเชิงรุก เช่น จำนวนครั้งในการเข้าสังเกตการณ์ความปลอดภัยของผู้บริหาร (Number of Safety Observation) และดัชนีวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture Index) ในการติดตามและวัดผลการดำเนินงานความปลอดภัยในการทำงานขององค์กรให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น<br>• ควรปรับโครงสร้างการบริหารงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย เพื่อให้มีการบริหารงานความปลอดภัยฯ ของ กปภ. มีประสิทธิภาพ และมุ่งสู่ความยั่งยืน<br>• ควรเพิ่มระบบการตรวจประเมินระบบความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของ กปภ.<br>• ควรเพิ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบเฝ้าระวังสุขภาพ และส่งเสริมสุขภาวะของพนักงาน (Occupational Health & Well-being) ทั้งทางกาย (Physical Well-being) และทางจิตใจ (Mental Well-being) |

**ตารางที่ 3.1-1 ผลการวิเคราะห์การตอบสนองหรือความสอดคล้องกับนโยบาย แผนภายนอก และภายในองค์กรที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. เพื่อการทบทวนปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) (ต่อ)**

| นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง | การตอบสนองหรือความสอดคล้องระหว่างแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง) กับนโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง | ผลการวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) |
|---|---|---|
| **4. แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2560 - 2564**<br>• ยุทธศาสตร์ที่ 1: การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย<br>• ยุทธศาสตร์ที่ 2: การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย<br>• ยุทธศาสตร์ที่ 3: การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย<br>• ยุทธศาสตร์ที่ 4: การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย | • งานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจะเกี่ยวข้องโดยตรงกับยุทธศาสตร์ภายใต้แผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2560 - 2564 ทั้ง 4 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย และการพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย<br>• แผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง) ตอบสนองหรือสอดคล้องกับแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2560 - 2564 ได้แก่<br>- ยุทธศาสตร์สร้าง Subject Matter Experts (SMEs) เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงานเพื่อด้านความปลอดภัยในแต่ละด้าน ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 5 (SO5) การส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กรให้ยั่งยืน โดยการยกระดับและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ตอบสนองหรือสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ของแผนแม่บทความปลอดภัยฯ แห่งชาติ<br>- ยุทธศาสตร์ Implement SHE Compliance Audit เป็นยุทธศาสตร์ที่กำหนดขึ้นเพื่อให้องค์กรดำเนินการเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 2 (SO2) การลดความเสี่ยงภาพใหญ่ (Major Risks) ให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ ตอบสนองหรือสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การส่งเสริม กำกับ ดูแล และพัฒนามาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยที่มีการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ของแผนแม่บทความปลอดภัยฯ แห่งชาติ<br>- ยุทธศาสตร์สร้าง“วัฒนธรรมความปลอดภัยของ กปภ.” ทั่วทั้งองค์กร สร้างความตระหนัก และจิตสำนึกเรื่องความปลอดภัยทุกระดับ ผ่าน Safety Contact ซึ่งกำหนดขึ้นเพื่อส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1 (SO1) การสร้างความตระหนักจิตสำนึกและวัฒนธรรมความปลอดภัย ของ กปภ. และยุทธศาสตร์สร้างการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยของพนักงานทุกระดับ และสร้างเครือข่ายความปลอดภัยอาชีวอนามัย ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 3 (SO3) การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนางานวิชาชีพเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย อาชีวอนามัย ให้เข้มแข็ง ตอบสนองหรือสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาภาคีเครือข่ายด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย และยุทธศาสตร์การพัฒนากลไกการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของแผนแม่บทความปลอดภัยฯ แห่งชาติ | แผนแม่บทฯ ฉบับปัจจุบันมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ภายใต้แผนแม่บทความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแห่งชาติ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2560 – 2564 ทั้งหมด แต่ทั้งนี้ควรมีการกำหนดยุทธศาสตร์ และแผนงานภายใต้แผนแม่บทฯ เพิ่มเติม ดังนี้<br>• ควรเพิ่มยุทธศาสตร์การบริหารงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 3 (SO3) การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนางานวิชาชีพเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย อาชีวอนามัย ให้เข้มแข็ง โดยการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับ กปภ. การปรับโครงสร้างการบริหารงานของกองอาชีวอนามัยและความปลอดภัย กำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับเขตให้ชัดเจน เป็นต้น<br>• ควรเพิ่มการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ระบบฐานข้อมูล และ AI (Digital Safety & AI for Safety) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย<br>• ควรพัฒนาระบบการตรวจประเมินระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัย เพิ่มเติม เพื่อยกระดับการบริหาร และผลการดำเนินการ (Performance) ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย สู่มาตรฐานสากล |

**ตารางที่ 3.1-1 ผลการวิเคราะห์การตอบสนองหรือความสอดคล้องกับนโยบาย แผนภายนอก และภายในองค์กรที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. เพื่อการทบทวนปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) (ต่อ)**

| นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง | การตอบสนองหรือความสอดคล้องระหว่างแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง) กับนโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง | ผลการวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) |
|---|---|---|
| **5. แผนวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 – 2574**<br>• วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 3 (SO3) การสร้างความพร้อมของบุคลากรและปรับปรุงกระบวนการทำงานจากเทคโนโลยีดิจิทัล<br>- ยุทธศาสตร์ยกระดับขีดความสามารถของบุคลากร ให้รองรับตอการเปลี่ยนแปลง (S4)<br>กลยุทธ์ 4.1 (T4.1) ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ<br>กลยุทธ์ 4.2 (T4.2) ยกระดับกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ<br>กลยุทธ์ 4.3 (T4.3) พัฒนาระบบสวัสดิการและรูปแบบการทำงานที่ยืดหยุ่นเพื่อตอบโจทย์คุณภาพชีวิตของบุคลากรยุคใหม่ และลดความเสี่ยงในการสูญเสียบุคลากรหลัก<br>- ยุทธศาสตร์ยกระดับการดำเนินงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (S5)<br>กลยุทธ์ 5.1 (T5.1) ปรับเปลี่ยนกระบวนการปฏิบัติงานและบริการสู่รูปแบบดิจิทัลเพื่อลดการใช้ทรัพยากร | • งานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานจะเกี่ยวข้องกับแผนวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 – 2574 โดยตรงกับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 3 (SO3) การสร้างความพร้อมของบุคลากรละปรับปรุงกระบวนการทำงานจากเทคโนโลยีดิจิทัล โดยมีกลยุทธ์ที่สำคัญต่องานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน คือ กลยุทธ์ 4.1 (T4.1) ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ กลยุทธ์ 4.2 (T4.2) ยกระดับกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และกลยุทธ์ 4.3 (T4.3) พัฒนาระบบสวัสดิการและรูปแบบการทำงานที่ยืดหยุ่นเพื่อตอบโจทย์คุณภาพชีวิตของบุคลากรยุคใหม่ และลดความเสี่ยงในการสูญเสียบุคลากรหลัก ภายใต้ยุทธศาสตร์บริหารและพัฒนาบุคลากร (S4) และเกี่ยวข้องโดยอ้อมกับกลยุทธ์ 5.1 (T5.1) ปรับเปลี่ยนกระบวนการปฏิบัติงาน และบริการสู่รูปแบบดิจิทัลเพื่อลดการใช้ทรัพยากร<br>• แผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง) ตอบสนองหรือสอดคล้องกับแผนวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค ปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 - 2574 ได้แก่<br>- ยุทธศาสตร์ปรับปรุงมาตรฐานการทำงานเพื่อความปลอดภัย เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตามมาตรฐานสากล ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 4 (SO4) การยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้อยู่ในระดับมาตรฐานสากล ตอบสนองหรือสอดคล้องกับกลยุทธ์การยกระดับกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพของแผนวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค<br>- ยุทธศาสตร์สร้าง Subject Matter Experts (SMEs) เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงานเพื่อความปลอดภัยในแต่ละด้าน ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 5 (SO5) การส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กรให้ยั่งยืน ตอบสนองหรือสอดคล้องกับกลยุทธ์ยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้มีประสิทธิภาพของแผนวิสาหกิจการประปาส่วนภูมิภาค | • ควรเพิ่มยุทธศาสตร์การเพิ่มประสิทธิภาพ และพัฒนางานวิชาชีพ ให้กับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน<br>• ควรเพิ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการฝึกอบรมเพื่อลดอุบัติเหตุจากการทำงานด้วย Safety Dojo และยุทธศาสตร์พัฒนา Safety Competency ให้กับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และ พนักงานแต่ละตำแหน่งเพื่อยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น<br>• ควรปรับโครงสร้างการบริหารงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย เพื่อให้มีการบริหารงานความปลอดภัยฯ ของ กปภ. มีประสิทธิภาพ และมุ่งสู่ความยั่งยืน<br>• ควรเพิ่มการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ระบบฐานข้อมูล และ AI (Digital Safety & AI for Safety) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย |
| **6. แผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. พ.ศ. 2569 - 2573 (ฉบับทบทวน)**<br>• ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสู่มาตรฐานสากล<br>กลยุทธ์ที่ 1.4 สร้างความยั่งยืนผ่านระบบทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรมเพื่อรักษาบุคลากรและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง | • กลยุทธ์ที่ 1.4 สร้างความยั่งยืนผ่านระบบทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรมเพื่อรักษาบุคลากรและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสู่มาตรฐานสากล ของแผนยุทธศาสตร์ศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. พ.ศ. 2569 - 2573 (ฉบับทบทวน) จะเกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งมีการนำแนวทาง ESG มาใช้ในระบบทรัพยากรบุคคล ผ่านแผนงานหรือโครงการต่างๆ เช่น การส่งเสริม สนับสนุน เครื่องมือด้านความปลอดภัยและอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล การจ้างที่ปรึกษาจัดทำระบบจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน Healthy Safety Workplace และ Employee Well-being | • ควรเพิ่มยุทธศาสตร์การเพิ่มประสิทธิภาพ และพัฒนางานวิชาชีพ ให้กับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน<br>• ควรเพิ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการฝึกอบรมเพื่อลดอุบัติเหตุจากการทำงานด้วย Safety Dojo และยุทธศาสตร์พัฒนา Safety Competency ให้กับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และพนักงานแต่ละตำแหน่งเพื่อยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น |

**ตารางที่ 3.1-1 ผลการวิเคราะห์การตอบสนองหรือความสอดคล้องกับนโยบาย แผนภายนอก และภายในองค์กรที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. เพื่อการทบทวนปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) (ต่อ)**

| นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง | การตอบสนองหรือความสอดคล้องระหว่างแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง) กับนโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง | ผลการวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) |
|---|---|---|
| | • แผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง) ตอบสนองหรือสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. พ.ศ. 2569 - 2573 (ฉบับทบทวน) ได้แก่<br>- ยุทธศาสตร์ปรับปรุงมาตรฐานการทำงานเพื่อความปลอดภัย เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตามมาตรฐานสากล ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 4 (SO4) การยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้อยู่ในระดับมาตรฐานสากล ตอบสนองหรือสอดคล้องกับกลยุทธ์สร้างความยั่งยืนผ่านระบบทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรมเพื่อรักษาบุคลากรและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ ของแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. | |
| **7. แผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2569** | • แผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จัดทำขึ้นภายใต้กรอบการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. พ.ศ. 2569 - 2573 (ฉบับทบทวน) และเชื่อมโยงกับแผนวิสาหกิจของ กปภ. และมีการกำหนดแผนงานการนำแนวทาง ESG มาใช้ในระบบทรัพยากรบุคคล ซึ่งสนับสนุนกลยุทธ์ที่ 1.4 สร้างความยั่งยืนผ่านระบบทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรมเพื่อรักษาบุคลากร และพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสู่มาตรฐานสากล โดยมีโครงการภายใต้แผนฯ ได้แก่ โครงการส่งเสริม สนับสนุน เครื่องมือด้านความปลอดภัย และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล และโครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำมาตรฐานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน<br>• แผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง) ตอบสนองหรือสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2569 ได้แก่<br>• - แผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ปรับปรุงมาตรฐานการทำงานเพื่อความปลอดภัย เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย ตามมาตรฐานสากล ของวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 4 (SO4) การยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้อยู่ในระดับมาตรฐานสากล ตอบสนองหรือสอดคล้องกับโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนกลยุทธ์สร้างความยั่งยืนผ่านระบบทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรมเพื่อรักษาบุคลากรและพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องภายใต้ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนสู่มาตรฐานสากลของแผนยุทธศาสตร์ทรัพยากรบุคคลของ กปภ. | • ควรเพิ่มยุทธศาสตร์การเพิ่มประสิทธิภาพ และพัฒนางานวิชาชีพ ให้กับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ทุกระดับ<br>• ควรเพิ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการฝึกอบรมเพื่อลดอุบัติเหตุจากการทำงานด้วย Safety Dojo และยุทธศาสตร์พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถด้านความปลอดภัย (Safety Competency) ให้กับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และพนักงานแต่ละตำแหน่ง เพื่อยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น |

**ตารางที่ 3.1-1 ผลการวิเคราะห์การตอบสนองหรือความสอดคล้องกับนโยบาย แผนภายนอก และภายในองค์กรที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. เพื่อการทบทวนปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) (ต่อ)**

| นโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง | การตอบสนองหรือความสอดคล้องระหว่างแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง) กับนโยบาย และแผนที่เกี่ยวข้อง | ผลการวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) |
|---|---|---|
| **8. แผนแม่บทการพัฒนาความยั่งยืนของการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2568 - 2572 และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2568 และรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน กปภ. ฉบับปี พ.ศ. 2568**<br>• กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากระบวนการทำงาน (CSR In Process)<br>• กลยุทธ์ที่ 3 ปลูกฝังแนวคิดความยั่งยืนพร้อมพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลง | • แผนแม่บทการพัฒนาความยั่งยืนของ กปภ. พ.ศ. 2568 - 2572 เป็นส่วนหนึ่งของการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) โดยแผนแม่บทการพัฒนาความยั่งยืนฉบับนี้ ไม่ได้กำหนดกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยตรง แต่จากการทบทวนแผนงานหรือโครงการที่กำหนดในแผนแม่บทการพัฒนาความยั่งยืนฯ และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2568 พบว่า มีแผนงานหรือโครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำแนวทางเพื่อสร้างความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG เพื่อความยั่งยืน และการตรวจวัด และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการทำงาน ภายใต้กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากระบวนการทำงาน (CSR In Process) และมีการเชื่อมโยงระหว่างกลยุทธ์ที่ 3 ปลูกฝังแนวคิดความยั่งยืนพร้อมพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลง ของแผนแม่บทการพัฒนาความยั่งยืนฯ<br>• แผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565 - 2569 (ฉบับปรับปรุง) ตอบสนองหรือสอดคล้องกับแผนแม่บทการพัฒนาความยั่งยืนของการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2568 - 2572 และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2568 ได้แก่<br>- ยุทธศาสตร์ Implement SHE Compliance Audit ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 2 (SO2) การลดความเสี่ยงสภาพใหญ่ (Major Risks) ให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ และยุทธศาสตร์ปรับปรุงมาตรฐานการทำงานเพื่อความปลอดภัย เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัยตามมาตรฐานสากล ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 4 (SO4) การยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้อยู่ในระดับมาตรฐานสากล ตอบสนองหรือสอดคล้องกับกลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากระบวนการทำงาน (CSR In Process) ของแผนแม่บทการพัฒนาความยั่งยืนของการประปาส่วนภูมิภาค<br>- ยุทธศาสตร์สร้าง Subject Matter Experts (SMEs) เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงานเพื่อความปลอดภัยในแต่ละด้าน ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 5 (SO5) การส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กรให้ยั่งยืน ตอบสนองหรือสอดคล้องกับกลยุทธ์ที่ 3 ปลูกฝังแนวคิดความยั่งยืนพร้อมพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลง ของแผนแม่บทการพัฒนาความยั่งยืนของการประปาส่วนภูมิภาค | • ควรเพิ่มยุทธศาสตร์การเพิ่มประสิทธิภาพ และพัฒนางานวิชาชีพ ให้กับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน<br>• ควรเพิ่มยุทธศาสตร์พัฒนาการฝึกอบรมเพื่อลดอุบัติเหตุจากการทำงานด้วย Safety Dojo และยุทธศาสตร์พัฒนาทักษะความรู้ความสามารถด้านความปลอดภัย (Safety Competency) ให้กับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และพนักงานแต่ละตำแหน่ง เพื่อยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น |

**ตารางที่ 3.1-2 การทบทวน ปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน**

| กฎหมาย ข้อบังคับ | ประเด็นสำคัญของกฎหมาย ข้อบังคับ ที่นำไปใช้ปรับปรุงแผนฯ | การปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) |
|---|---|---|
| **1. กฎกระทรวง การอนุญาตเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2567** | การขอใบอนุญาตเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย เพื่อทำการประเมินอันตราย วิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดทำแผนลดและควบคุมความเสี่ยง ตามแนวทางที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด | • พัฒนาเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย เป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย กระทรวงแรงงาน ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนางานวิชาชีพเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย อาชีวอนามัยให้เข้มแข็ง<br>• เพิ่มเติมแผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ Implement SHE Compliance Audit โดยการทบทวนรายการกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ กปภ. |
| **2. ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง กำหนดแบบขอ ใบรับคำขอ ใบอนุญาต และใบแทนใบอนุญาต สำหรับผู้ที่จะเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตามกฎกระทรวง พ.ศ. 2567** | การกำหนดแบบคำขอขึ้นทะเบียน ใบรับคำขอการขึ้นทะเบียน ใบอนุญาตผู้ชำนาญการ และใบแทนใบอนุญาต และคุณสมบัติของผู้ขออนุญาตเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน | |
| **3. ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักสูตรการฝึกอบรม คุณสมบัติ วิทยากร การดำเนินการฝึกอบรม และการประเมินผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พ.ศ. 2569** | การกำหนดหลักเกณฑ์การอบรม และการทดสอบเพื่อขอเป็น “ผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน” ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด และต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานรับรอง | |
| **4. ประกาศสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่องกำหนด แบบแจ้งกำหนดการ และแบบรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานสำหรับผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามกฎกระทรวงปี 2567** | ผู้ชำนาญการต้องแจ้งกำหนดการเข้าปฏิบัติงาน พร้อมรายชื่อสถานประกอบกิจการ และรายชื่อผู้ชำนาญการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน และหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน ต้องจัดทำรายงานสรุปผล พร้อมเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และจัดส่งภายใน 30 วัน | |
| **5. ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง การประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงาน และการจัดทำแผนควบคุมดูแลลูกจ้างและสถานประกอบกิจการ (22 พ.ย. 2567)** | ดำเนินการประเมินอันตราย (Hazard Identification & Risk Assessment) วิเคราะห์ผลกระทบจากสภาพแวดล้อมในการทำงาน และจัดทำแผนควบคุมและป้องกันอันตรายเพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน | • ยกระดับมาตรฐานการประเมินอันตรายและการจัดทำแผนลดและควบคุมความเสี่ยงภายใต้วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์การยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนดและอยู่ในระดับมาตรฐานสากล<br>• เพิ่มเติมแผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ Implement SHE Compliance Audit โดยการทบทวนรายการกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ กปภ. |
| **6. ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง ข้อความแสดงสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง สัญลักษณ์เตือนอันตราย และเครื่องหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (1 พ.ค. 2569)** | เนื่องจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้ปรับปรุง ข้อความสิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง รวมถึงสัญลักษณ์เตือนอันตรายและเครื่องหมายความปลอดภัย ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล จึงต้องติดประกาศสิทธิและหน้าที่ของทั้งสองฝ่ายในสถานประกอบกิจการ และต้องจัดให้มีสภาพการทำงานที่ปลอดภัย อบรมแจ้งอันตราย และจัดหาอุปกรณ์คุ้มครองส่วนบุคคล ติดตั้งสัญลักษณ์เตือนอันตราย และเครื่องหมายความปลอดภัยตามมาตรฐานสากล | เพิ่มเติมแผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ Implement SHE Compliance Audit โดยการทบทวนรายการกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ กปภ. พร้อมปฏิบัติตามกฎหมายหลังจากมีการทบทวน |
| **7. ประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เรื่อง หลักสูตรการฝึกอบรมลูกจ้างซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ขับรถยก (1 พ.ค. 2568)** | ให้ลูกจ้างที่ขับรถยกทุกประเภท (เช่น Forklift, Reach Truck, Telehandler ฯลฯ) เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร และผ่านการทดสอบตามที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด | |

**ตารางที่ 3.1-2 การทบทวน ปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ต่อ)**

| กฎหมาย ข้อบังคับ | ประเด็นสำคัญของกฎหมาย ข้อบังคับ ที่นำไปใช้ปรับปรุงแผนฯ | การปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) |
|---|---|---|
| **8. พ.ร.บ. ส่งเสริมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. 2551** | กำหนดให้วิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในสาขาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย เป็นวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคุม ซึ่งผู้ประกอบวิชาชีพอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ต้องปฏิบัติและดำเนินการตามข้อบังคับวิชาชีพให้ลูกจ้างที่ขับรถยกทุกประเภท (เช่น Forklift, Reach Truck, Telehandler ฯลฯ) เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร และผ่านการทดสอบตามที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกำหนด | - เพิ่มเติมแผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนางานวิชาชีพ ให้กับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน โดยจัดให้ จป.วิชาชีพเข้ารับการประเมินและขึ้นทะเบียน เพื่อขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคุม |
| **9. ข้อบังคับสภาวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีว่าด้วยการประกอบวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคุม สาขาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย พ.ศ. 2566** | ให้สถานประกอบกิจการหรือสถานที่ปฏิบัติงานที่มีการกำหนดขอบเขตที่ตั้งไว้ชัดเจน และมีจำนวนคนงานหรือลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป และมีการลงทุน ตั้งแต่ 100 ล้านบาทขึ้นไป โดยไม่รวมค่าที่ดิน หรือสถานประกอบกิจการที่มีความเสี่ยงสูงก่อให้เกิดผลกระทบรุนแรงต่อสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของคนงานหรือลูกจ้างหรือชุมชน หรือมีการใช้ ครอบครองสารเคมีอันตรายร้ายแรง และมีคนงาน หรือลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป โดยผู้ประกอบวิชาชีพอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ในสถานประกอบการดังกล่าวข้างต้น ต้องเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ตามลักษณะงาน และประเภทงาน และกำหนดคุณสมบัติของผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคุม สาขาอาชีวอนามัย และความปลอดภัย ทั้งนี้ระดับของลักษณะงานและประเภทงาน ที่ได้รับอนุญาต แบ่งเป็น 3 ระดับตามลักษณะงานที่ดำเนินการ ได้แก่ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับเชี่ยวชาญ | - พัฒนาเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ให้ผ่านการขึ้นทะเบียนตาม พ.ร.บ. วิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. 2566 ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนางานวิชาชีพเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยอาชีวอนามัยให้เข้มแข็ง<br>- เพิ่มเติมแผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ Implement SHE Compliance Audit โดยการทบทวนรายการกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ กปภ. |

## 3.2 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ในปัจจุบัน

ประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ในปัจจุบัน สามารถวิเคราะห์ได้จากประเด็นปัญหาที่พบจากการตรวจประเมินความปลอดภัยในพื้นที่ (Site Audit) และผลการประเมินความสอดคล้องกฎหมายของสถานีผลิตน้ำประปา ระหว่างปี พ.ศ. 2568 – 2569 และสถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2568 เพื่อนำมาปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 - 2574) และทั้งนี้ที่ปรึกษาได้นำหลัก 5 M (Man Machine Material Management Money) มาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการวิเคราะห์หาสาเหตุของประเด็นปัญหา และแนวทางในการแก้ไขปัญหา เพื่อนำมาใช้ปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 - 2574) โดยผลการวิเคราะห์แสดงดัง**ตารางที่ 3.2-1**

**ตารางที่ 3.2-1 ผลการวิเคราะห์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ในปัจจุบัน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574)**

| ประเด็นปัญหาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ในปัจจุบัน | สาเหตุของประเด็นปัญหา | การปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) |
|---|---|---|
| **ผลการตรวจประเมินความปลอดภัยในพื้นที่ (Site Audit) และผลการประเมินความสอดคล้องกฎหมายของสถานีผลิตน้ำประปา ระหว่างปี พ.ศ. 2568 – 2569** | | |
| **1. ประเด็นปัญหาที่พบมากที่สุด**<br>**1.1 การปฏิบัติงานที่ไม่ปลอดภัย ได้แก่ การทำงานบนที่สูง การทำงานกับสารเคมีอันตราย (ก๊าซคลอรีน)** | • ด้านบุคลากร (Man) : พนักงานปฏิบัติงานขาดความรู้หรือไม่ได้รับการอบรมการปฏิบัติงานตามมาตรฐานความปลอดภัย<br>• ด้านอุปกรณ์ เครื่องจักร สถานที่ (Machine) : ขาดเครื่องมือด้านความปลอดภัย และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล<br>• ด้านการบริหารจัดการ (Management) : อยู่ระหว่างการจัดเตรียมมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน ทำให้ยังไม่มีการอบรมพนักงานปฏิบัติงาน | <u>การแก้ไขปัญหา</u><br>- การจัดฝึกอบรมพนักงานปฏิบัติงาน<br>- จัดให้มีเครื่องมือด้านความปลอดภัย และอุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล<br><u>ปรับปรุงหรือเพิ่มเติม แผนแม่บทฯ</u><br>- ควรเพิ่มเติมแผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ปรับปรุงมาตรฐานการทำงานเพื่อความปลอดภัย เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตามมาตรฐานสากล ได้แก่<br>- ทบทวนมาตรฐาน PPE และการใช้ PPE ที่เหมาะสม<br>- ทบทวนมาตรฐานอุปกรณ์ และเครื่องมือในการทำงาน<br>- ควรเพิ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาฝึกอบรมเพื่อลดอุบัติเหตุจากการทำงานด้วย Safety Dojo ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ในด้านการส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กรให้ยั่งยืน |

**ตารางที่ 3.2-1 ผลการวิเคราะห์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ในปัจจุบัน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนแม่บทความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) (ต่อ)**

| ประเด็นปัญหาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ในปัจจุบัน | สาเหตุของประเด็นปัญหา | การปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) |
|---|---|---|
| **ผลการตรวจประเมินความปลอดภัยในพื้นที่ (Site Audit) และผลการประเมินความสอดคล้องกฎหมายของสถานีผลิตน้ำประปา ระหว่างปี พ.ศ. 2568 – 2569 (ต่อ)** | | |
| **1.2 ถังดับเพลิงและระบบฉุกเฉิน** | • ด้านอุปกรณ์ เครื่องจักร สถานที่ (Machine) : ขาดการสำรวจความพร้อมใช้งานของถังดับเพลิงและระบบฉุกเฉิน<br>• ด้านการบริหารจัดการ (Management) : ไม่มีผู้รับผิดชอบในการสำรวจความพร้อมใช้งานของถังดับเพลิงและระบบฉุกเฉิน | <u>การแก้ไขปัญหา</u><br>- จัดให้มีการสำรวจความพร้อมใช้งานของถังดับเพลิงและระบบฉุกเฉินอยู่เสมอ<br>- มอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบในการสำรวจความพร้อมใช้งานของถังดับเพลิงและระบบฉุกเฉิน<br>โดยสามารถดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ Implement SHE Compliance Audit หรือลดความเสี่ยงจากการใช้สารเคมีอันตรายในกระบวนการผลิตน้ำประปาเดิม |
| **2. ยังคงพบการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับกฎหมายด้านความปลอดภัยฯ** | • ด้านบุคลากร (Man) : พนักงานปฏิบัติงานขาดความรู้ไม่ได้รับการอบรมการปฏิบัติงาน<br>• ด้านการบริหารจัดการ (Management) : ไม่มีการทบทวนกฎหมายด้านความปลอดภัยฯ หรือไม่มีการสุ่มตรวจการดำเนินการตามกฎหมาย และขาดการอบรมให้แก่พนักงานปฏิบัติงาน | <u>การแก้ไขปัญหา</u><br>- การจัดฝึกอบรมพนักงานปฏิบัติงาน<br>- จัดให้มีการสุ่มตรวจการดำเนินการตามกฎหมาย<br>- ทบทวนกฎหมายด้านความปลอดภัยฯอยู่เสมอ<br>โดยสามารถดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ Implement SHE Compliance Audit แต่ทั้งนี้ควรมีการเพิ่มเติมแผนงานทบทวนรายการกฎหมาย และปรับปรุงแบบประเมินความสอดคล้องกฎหมาย (Checklist) ปีละ 1 ครั้ง |

**ตารางที่ 3.2-1 ผลการวิเคราะห์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ในปัจจุบัน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) (ต่อ)**

| ประเด็นปัญหาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ในปัจจุบัน | สาเหตุของประเด็นปัญหา | การปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) |
|---|---|---|
| **สถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2568** | | |
| **1. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ ทั้งรถยนต์ และรถจักรยานยนต์มีจำนวนเหตุการณ์ และความรุนแรงเพิ่มขึ้น** | • ด้านบุคลากร (Man) : เกิดจากพนักงานปฏิบัติงานที่ขับขี่ยานพาหนะ ได้แก่ ความไม่พร้อมของร่างกายหรือจิตใจ หรือพฤติกรรมเสี่ยงในขณะขับขี่<br>• ด้านอุปกรณ์ เครื่องจักร สถานที่ (Machine) : ยานพาหนะมีสภาพไม่พร้อมใช้งาน<br>• ด้านการบริหารจัดการ (Management) : ไม่มีมาตรฐานการใช้ยานพาหนะทางถนนเพื่อควบคุมและลดความเสี่ยงในการเกิดอุบัติเหตุ | <u>การแก้ไขปัญหา</u><br>- การส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานมีสุขภาพกาย และจิตที่ดี<br>- การตรวจสภาพยานพาหนะให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ<br>- จัดให้มีมาตรฐานการใช้ยานพาหนะทางถนน<br><u>ปรับปรุง หรือ เพิ่มเติม แผนแม่บทฯ</u><br>- ควรเพิ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบเฝ้าระวังสุขภาพ และส่งเสริมสุขภาวะของพนักงาน (Occupational Health & Well-being) ทั้งทางกาย (Physical Well-being) และทางจิตใจ (Mental Well-being)<br>- ควรเพิ่มมาตรฐานความปลอดภัยการใช้ยานพาหนะทางถนน (Road Safety Standard) ภายใต้ยุทธศาสตร์ปรับปรุงมาตรฐานการทำงานเพื่อความปลอดภัย เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตามมาตรฐานสากล |

**ตารางที่ 3.2-1 ผลการวิเคราะห์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ในปัจจุบัน เพื่อนำมาปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) (ต่อ)**

| ประเด็นปัญหาด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ในปัจจุบัน | สาเหตุของประเด็นปัญหา | การปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) |
|---|---|---|
| **สถิติการประสบอันตรายจากการทำงานของพนักงานการประปาส่วนภูมิภาค ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2568 (ต่อ)** | | |
| **2. ผลการวิเคราะห์และสอบสวนอุบัติเหตุไม่สามารถค้นหาสาเหตุที่แท้จริงของการเกิดอุบัติเหตุได้** | • ด้านการบริหารจัดการ (Management) : ไม่มีการกำหนดหรือใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์และสอบสวนอุบัติเหตุ ทำให้ผลการสอบสวนที่ผ่านมา ไม่สามารถค้นหาสาเหตุที่แท้จริง (root cause) ของการเกิดอุบัติเหตุได้ และส่งผลทำให้ไม่สามารถกำหนดมาตรการการแก้ไขป้องกัน (Corrective Action & Preventive Action) ที่สอดคล้องกับสาเหตุของอุบัติเหตุ จึงทำให้ไม่สามารถป้องกันการเกิดอุบัติเหตุซ้ำขึ้นได้ | <u>การแก้ไขปัญหา</u><br>- ควรกำหนดหรือใช้เครื่องมือในการวิเคราะห์และสอบสวนอุบัติเหตุให้สามารถค้นหาสาเหตุที่แท้จริง (root cause analysis) ของการเกิดอุบัติเหตุ ซึ่งจะช่วยแก้ปัญหาได้อย่างถูกต้อง และป้องกันการเกิดอุบัติเหตุขึ้นซ้ำได้<br><br>โดยสามารถดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์สร้างการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยของพนักงานทุกระดับ แต่ทั้งนี้ควรมีการเพิ่มเติมมาตรฐานการรวบรวม และรายงานข้อมูลอุบัติเหตุ เพิ่มเติมยุทธศาสตร์ Safety Digital Transformation ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กรให้ยั่งยืน เพื่อยกระดับระบบการเก็บและรวบรวมข้อมูลอุบัติเหตุ |

## 3.3 การวิเคราะห์ผลการประชุมรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้บริหารและบุคลากร ของ กปภ.

ในการจัดทำแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 - 2574) ภายใต้โครงการจัดทำระบบการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานตามนโยบาย ESG ของ กปภ. พ.ศ. 2569 นั้น ได้มีการจัดรับฟังความคิดเห็นต่อแผนแม่บทฯ เพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการด้านความปลอดภัย รวมไปถึงสถานการณ์การบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และทิศทางขององค์กร ในปัจจุบันอย่างครบถ้วนและรอบด้าน ทั้งหมด 2 ครั้ง ได้แก่ การประชุมรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรทั่วไปของ กปภ. เมื่อวันที่ 17 มีนาคม พ.ศ. 2569 และการประชุมรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารระดับสูงและระดับกลางของ กปภ. ในวันที่ 14 พฤษภาคม พ.ศ. 2569 มาใช้ทบทวน ปรับปรุงแผนแม่บทฯ ซึ่งสามารถแสดงรายละเอียดข้อเสนอแนะ และการปรับปรุง แสดงดัง **ตารางที่ 3.3-1**

**ตารางที่ 3.3-1 การพิจารณานำผลการประชุมรับฟังความคิดเห็นด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย จากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย มาปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574)**

| ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ | การปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) |
|---|---|
| **1. เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย อาชีวอนามัย/ หน่วยงานบริหารงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย** | ควรเพิ่มเติมยุทธศาสตร์การบริหารงานความปลอดภัย อาชีว-อนามัย สู่ความยั่งยืน ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนางานวิชาชีพเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย อาชีวอนามัย ให้เข้มแข็ง และเพิ่มแผนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้แก่<br>- จัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับ กปภ. (Safety Management Committee - PWA)<br>- ปรับโครงสร้างการบริหารงานของกองอาชีวอนามัยและความปลอดภัย<br>- ปรับบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยระดับเขต<br>- เพิ่มอัตรากำลัง จป.เทคนิค หรือ จป.เทคนิคขั้นสูง เพื่อดูแลงานในเชิงเทคนิค |
| 1.1 จป.วิชาชีพมีไม่เพียงพอ หรือ จป.เทคนิคต้องทำหลายหน้าที่จนไม่สามารถดูแลความปลอดภัยได้ทั่วถึง หรือขาดความชัดเจนในเรื่องการเติบโตในสายงานอาชีพของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย (Career Path) | |
| 1.2 เสนอให้มี จป.เทคนิค หรือ เทคนิคขั้นสูง และขึ้นตรงกับผู้จัดการสาขา มาช่วยดำเนินการควบคุมการทำงานของผู้รับเหมามากขึ้น | |
| 1.3 เสนอให้ตั้ง หน่วยงานความปลอดภัยระดับเขต และแยกกองอาชีวอนามัย และความปลอดภัยออกจากฝ่ายทรัพยากรบุคคล | |
| **2. พนักงานยังขาดความรู้และความเข้าใจมาตรฐานความปลอดภัย** | - ควรเพิ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาฝึกอบรมเพื่อลดอุบัติเหตุจากการทำงานด้วย Safety Dojo ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ในด้านการส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กรให้ยั่งยืน |
| **3. เกี่ยวกับการสร้างความตระหนัก และวัฒนธรรมความปลอดภัย** | แผนแม่บทฯ ปัจจุบัน มียุทธศาสตร์สร้าง “วัฒนธรรมความปลอดภัยของ กปภ.” ทั่วทั้งองค์กร และสร้างความตระหนัก และจิตสำนึกเรื่องความปลอดภัยทุกระดับ ผ่าน Safety Contact ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ด้าน การสร้างความตระหนัก จิตสำนึกและวัฒนธรรมความปลอดภัย ของ กปภ. อยู่แล้ว แต่จำเป็นต้องเพิ่มการสื่อสาร และผลักดันให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กรอย่างยั่งยืนและต่อเนื่อง (รับรู้-เข้าใจ-ปฏิบัติซ้ำ-เกิดความเชื่อ-จนกลายเป็นพฤติกรรม) รวมทั้งผู้บริหารต้องเป็นผู้นำ แสองออก และผลักดันให้เกิดการปฏิบัติจริง และต่อเนื่องให้กับพนักงาน |
| 3.1 พนักงานส่วนใหญ่มองว่าเรื่องความปลอดภัยเป็นเรื่องไกลตัว และไม่ใช่หน้าที่ความรับผิดชอบโดยตรงที่ตนเองต้องรับผิดชอบ หรือ พนักงานไม่ให้ความสำคัญกับเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน | |
| 3.2 เน้นสร้างความเข้าใจและสร้างการมีส่วนร่วมในการทำงาน ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างในการดูแลและให้ความสำคัญเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน | |
| 3.3 รณรงค์และสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยของ กปภ. อย่างต่อเนื่อง | |

**ตารางที่ 3.3-1 การพิจารณานำผลการประชุมรับฟังความคิดเห็นด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย จากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย มาปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) (ต่อ)**

| ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ | การปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) |
|---|---|
| **4. เกี่ยวกับผู้รับเหมา และการควบคุมงาน** | ควรเพิ่มเติมแผนภายใต้ยุทธศาสตร์ลดความเสี่ยงจากงานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย ได้แก่<br>- มาตรฐานการจัดการความปลอดภัยผู้รับเหมา (Contractor Safety Management)<br>- พัฒนาระบบการขึ้นทะเบียนผู้รับเหมา Approved Vender (Contractor) List ของ กปภ. |
| 4.1. ผู้รับเหมาขาดการควบคุมด้านความปลอดภัย ไม่มีการควบคุมการทำงานของผู้รับเหมาช่วยผลิต หรือซ่อมบำรุงระบบท่อส่งน้ำ (Outsource) อย่างจริงจัง | |
| 4.2 จัดให้มีระบบ Approved Vendor List ให้ครอบคลุมเรื่องความปลอดภัย และปรับรูปแบบ TOR และสัญญาจ้างให้มีการกำหนดความต้องการด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่ชัดเจน | |
| 4.3 ผู้รับเหมาขาดการอบรมด้านความปลอดภัยในการทำงานตามความเสี่ยง | |
| **5. เกี่ยวกับอุปกรณ์ และเครื่องมือในการทำงาน อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล** | ควรเพิ่มเติมแผนภายใต้ยุทธศาสตร์ปรับปรุงมาตรฐานการทำงานเพื่อความปลอดภัย เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตามมาตรฐานสากล ได้แก่<br>- ทบทวนมาตรฐาน PPE และการใช้ PPE ที่เหมาะสม<br>- ทบทวนมาตรฐานอุปกรณ์ และเครื่องมือในการทำงาน<br>- ยกระดับ มาตรฐานการประเมินอันตรายและการจัดทำแผนลดและควบคุมความเสี่ยง (ตามประกาศกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2567)<br>- ยกระดับ มาตรฐานความปลอดภัยในการจัดซื้อเพื่อความปลอดภัย |
| 5.1 อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคล ไม่ครบทุกสถานี การจัดหาและบำรุงรักษาอุปกรณ์ และเครื่องมือไม่เพียงพอและเหมาะสมกับความเสี่ยง และต้องตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องจักร ยานพาหนะ ทั้งของพนักงานและผู้รับเหมาก่อนเริ่มงาน | |
| 5.2 อุปกรณ์สำหรับรองรับกรณีฉุกเฉิน โดยเฉพาะกรณีก๊าซคลอรีนรั่วไหล ได้แก่ Wet Scrubber ไม่พร้อมใช้งาน ขาดการบำรุงรักษา และขาดการฝึกซ้อมการปฏิบัติอย่างจริงจัง | |
| **6. การสื่อสารข่าวสารด้านความปลอดภัยยังไม่ทั่วถึงผู้ปฏิบัติงาน** | แผนแม่บทฯ ปัจจุบัน มียุทธศาสตร์สร้าง “วัฒนธรรมความปลอดภัยของ กปภ.” ทั่วทั้งองค์กร และสร้างความตระหนัก และจิตสำนึกเรื่องความปลอดภัยทุกระดับ ผ่าน Safety Contact ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความตระหนัก จิตสำนึกและวัฒนธรรมความปลอดภัย ของ กปภ. อยู่แล้ว แต่จำเป็นต้องมีการพัฒนารูปแบบการสื่อสารให้เข้าใจง่าย และมีประสิทธิภาพ |

**ตารางที่ 3.3-1 การพิจารณานำผลการประชุมรับฟังความคิดเห็นด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย จากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย มาปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) (ต่อ)**

| ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ | การปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) |
|---|---|
| **7. ขยายการดูแลให้ครอบคลุมเรื่องสุขภาวะและสุขภาพจิตของผู้ปฏิบัติงานให้มากขึ้น** | ควรเพิ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบเฝ้าระวังสุขภาพ และส่งเสริมสุขภาวะของพนักงาน (Occupational Health & Well-being) ทั้งทางกาย (Physical Well-being) และทางจิตใจ (Mental Well-being) ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ด้านการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้อยู่ในระดับมาตรฐานสากล |
| **8. ควรนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาปรับใช้ในการทำงานมากขึ้น** | ควรเพิ่มยุทธศาสตร์ การพัฒนางานด้านความปลอดภัยด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Safety Digital Transformation) ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กรให้ยั่งยืน |
| **9. การออกแบบก่อสร้าง หรือปรับปรุงเครื่องจักร อุปกรณ์ ต้องนำแนวคิด Safety Design มาใช้ในการออกแบบมากขึ้น โดยคำนึงถึงการทำงานจริงของผู้ปฏิบัติงาน** | ควรเพิ่มเติมแผนภายใต้ยุทธศาสตร์ปรับปรุงมาตรฐานการทำงานเพื่อความปลอดภัย เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตามมาตรฐานสากล ได้แก่ ยกระดับ มาตรฐานการออกแบบด้วยความปลอดภัย (Safety in Design) |
| **10. ปรับปรุงคู่มือความปลอดภัยให้กระชับ ใช้งานง่าย และสื่อสารอย่างเป็นระบบ** | ภายใต้แผนแม่บทฯ ปัจจุบัน มีการกำหนดจัดทำมาตรฐานความปลอดภัยเพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย อยู่แล้ว แต่จำเป็นต้องมีการปรับปรุงคู่มือให้ใช้งานง่าย และจัดให้มีการสื่อสารคู่มือดังกล่าวไปยังผู้ปฏิบัติงานให้รับทราบ |
| **11. ต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยง (JSA) ก่อนเริ่มงาน** | ควรเพิ่มเติมแผนภายใต้ยุทธศาสตร์ปรับปรุงมาตรฐานการทำงานเพื่อความปลอดภัย เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ตามมาตรฐานสากล โดยยกระดับมาตรฐานการประเมินอันตรายและการจัดทำแผนลดและควบคุมความเสี่ยง (ตามประกาศกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2567) |

**ตารางที่ 3.3-1 การพิจารณานำผลการประชุมรับฟังความคิดเห็นด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย จากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย มาปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) (ต่อ)**

| ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ | การปรับปรุงแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) |
|---|---|
| **12. จัดลำดับความสำคัญและความเสี่ยงเพื่อวางแผนแก้ไขปรับปรุง ให้สอดคล้องกับงบประมาณ** | ควรเพิ่มเติมยุทธศาสตร์การบริหารงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย สู่ความยั่งยืน ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนางานวิชาชีพเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย อาชีวอนามัย ให้เข้มแข็ง ซึ่งทีมบริหารควรจะได้พิจารณาวางแผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย โดยการจัดลำดับความสำคัญในการดำเนินงานดังกล่าวให้มีความเหมาะสมกับความจำเป็น (เพื่อลดและควบคุมความเสี่ยง) และงบประมาณ |
| **13. จัดระบบ Database กลางเพื่อการสื่อสารและติดตาม รวมถึงกำหนดตัวชี้วัดด้านความปลอดภัยให้พนักงานทุกระดับ** | แผนแม่บทฯ ปัจจุบัน มียุทธศาสตร์สร้าง “วัฒนธรรมความปลอดภัยของ กปภ.” ทั่วทั้งองค์กร และสร้างความตระหนักและจิตสำนึกเรื่องความปลอดภัยทุกระดับ ผ่าน Safety Contact ภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ด้าน การสร้างความตระหนัก จิตสำนึกและวัฒนธรรมความปลอดภัยของ กปภ. อยู่แล้ว ซึ่งภายใต้แผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีการจัดทำระบบการรายงานและจัดเก็บข้อมูล Safety Observation Database ของ PWA รวมทั้งมียุทธศาสตร์กำหนด Safety Performance เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงาน |

โดยที่ปรึกษาสามารถสรุปผลการประชุมรับฟังความคิดเห็นด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย จากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อการจัดทำแผนแม่บทด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) ดังแสดงใน**รูปที่ 3.3-1**




**รูปที่ 3.3-1 สรุปผลการประชุมรับฟังความคิดเห็นด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย จากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย**

## 3.4 แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574)

ภายหลังการวิเคราะห์การตอบสนองหรือความสอดคล้องกับนโยบาย และแผนภายนอก และภายในองค์กรที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน รวมทั้งวิเคราะห์ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ในปัจจุบัน และการพิจารณานำความคิดเห็น และข้อเสนอแนะของผู้บริหารและบุคลากรของ กปภ. มาใช้ทบทวน ปรับปรุงแผนแม่บทฯ ดัง**หัวข้อ 3.1** และ **3.2** แล้วนั้น พบว่าวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565-2569 (ฉบับปรับปรุง) ยังคงมีความเหมาะสม และสอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานและสถานการณ์ปัจจุบัน อย่างไรก็ตาม ที่ปรึกษาได้ปรับปรุงหรือเพิ่มเติมยุทธศาสตร์ และแผนงานหรือมาตรการในอีกหลายประเด็น เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เร่งสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย **“ปฏิบัติตามกฎ ลดอุบัติภัย ร่วมกันใส่ใจ ปลอดภัยเมื่อทำงาน”** และสามารถบรรลุเป้าหมายที่ต้องการเป็นองค์กรที่มีความปลอดภัยในการทำงาน พนักงานมีสุขภาวะที่ดี มีความผูกพันต่อองค์กร ตามที่ กปภ. กำหนดไว้ได้อย่างเป็นรูปธรรม

โดยแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) ประกอบด้วย 5 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 1 (SO1): การสร้างความตระหนัก จิตสำนึกและวัฒนธรรมความปลอดภัย ของ กปภ. (Advance Safety Awareness and Safety Culture)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 2 (SO2): การลดความเสี่ยงภาพใหญ่ (Major Risks) ให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Reduce Major Risks to an Acceptable Level)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 3 (SO3): การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนางานวิชาชีพเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย อาชีวอนามัย ให้เข้มแข็ง (Improve the Competency of Occupational Health and Safety Professionals)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 4 (SO4): การยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้อยู่ในระดับมาตรฐานสากล (Strengthen Occupational Health, Safety and Work Environment Standards)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ 5 (SO5): การส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กรให้ยั่งยืน (Empower Sustainable Safety Knowledge)

และเพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับสามารถจดจำสาระสำคัญของแผนแม่บทฯ ได้โดยง่าย และสามารถนำไปใช้เป็นกรอบการสื่อสารภายในองค์กรได้อย่างเป็นเอกภาพ และมีประสิทธิภาพ ที่ปรึกษาจึงได้พัฒนาแนวคิดการสื่อสาร (Communication Branding) โดยนำอักษรตัวแรกของคำสำคัญในแต่ละวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์มาสร้างเป็นคำย่อ คือ “ARISE” พร้อมกำหนดสโลแกน “ARISE for Safety

Excellence” เพื่อใช้สื่อสารที่แสดงถึงอัตลักษณ์ของแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปน. ได้อย่างชัดเจนยิ่งขึ้น

โดยคำว่า “ARISE” มีความหมายในภาษาอังกฤษว่า “ก้าวขึ้น ยกระดับ และมุ่งสู่ความเป็นเลิศ” ซึ่งสะท้อนเจตนารมณ์ของแผนแม่บทในการยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล โดยแต่ละตัวอักษรแทนสาระสำคัญของวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ A – Advance Safety Awareness and Safety Culture (SO1), R – Reduce Major Risks to an Acceptable Level (SO2), I – Improve the Competency of Occupational Health and Safety Professionals (SO3), S – Strengthen Occupational Health, Safety and Work Environment Standards (SO4) และ E – Empower Sustainable Safety Knowledge (SO5)

นอกจากนี้ แนวคิด ARISE ยังสะท้อนลำดับการพัฒนาที่เชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ เริ่มจากการสร้างความตระหนักและวัฒนธรรมความปลอดภัย (Awareness) การบริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ (Risk Control) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัย (Strong Professionals) การยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานสู่ระดับสากล (International Standards) และการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้เพื่อความเป็นเลิศ และความยั่งยืน (Excellence) อันจะเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน กปภ. ไปสู่องค์กรที่มีผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในระดับแนวหน้าของประเทศ และสอดคล้องกับนโยบาย ESG และมาตรฐานสากลอย่างยั่งยืน

โดยสามารถแสดงรายละเอียดคำนิยามของแนวคิด “ARISE” ตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ด้าน ของแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 - 2574) ดัง**ตารางที่ 3.4-1**

**ตารางที่ 3.4-1 แนวคิด ARISE ตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ทั้ง 5 ด้าน ของแผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 - 2574)**

| รหัส | วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (ภาษาไทย) | วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ (ภาษาอังกฤษ) | อักษร | คำนิยาม เชิงสรุป |
|---|---|---|---|---|
| SO1 | ยกระดับความตระหนัก จิตสำนึก และวัฒนธรรมความปลอดภัยของ กปภ. | Advance Safety Awareness and Safety Culture | A | Awareness |
| SO2 | ลดความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ (Major Risks) ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ | Reduce Major Risks to an Acceptable Level | R | Risk Reduction |
| SO3 | เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย อาชีวอนามัย ให้เข้มแข็ง | Improve the Competency of Occupational Health and Safety Professionals | I | International Standards |
| SO4 | ยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่ระดับสากล | Strengthen Occupational Health, Safety and Work Environment Standards | S | Safety Professionals |
| SO5 | ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กรอย่างยั่งยืน | Empower Sustainable Safety Knowledge | E | Excellence & Sustainability |

ซึ่งภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ดังกล่าว มียุทธศาสตร์รวมทั้งสิ้น **15 ยุทธศาสตร์** ซึ่งสามารถแสดงรายละเอียดแบ่งย่อยตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ได้ดัง**รูปที่ 3.4-1** และแผนงานภายใต้แผนแม่บทฉบับนี้ รวมทั้งสิ้น **45 แผนงาน** ซึ่งที่ปรึกษาได้แสดงและรายละเอียดของยุทธศาสตร์ และแผนงานภายใต้วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ในแต่ละด้านแสดงดัง**ตารางที่ 3.4-2** พร้อมแผนภาพแสดงความเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์ แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) แสดงดัง**รูปที่ 4.2-2**

ทั้งนี้ภายในวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ดังกล่าว ยังคงมีแผนงานที่ได้ดำเนินการแล้วภายใต้แผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ระยะ 5 ปี พ.ศ. 2565-2569 (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งแสดงไว้ในแผนแม่บทด้านความปลอดภัยฯ ฉบับนี้ เพื่อให้เห็นภาพรวม ความครบถ้วน และความต่อเนื่องของการดำเนินงานของ กปภ.




**รูปที่ 3.4-1 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ภายใต้แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574)**




**รูปที่ 3.4-2 แผนภาพแสดงความเชื่อมโยงเชิงยุทธศาสตร์ แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574)**

**ตารางที่ 3.4-2 แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574)**

| วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ยุทธศาสตร์ | แผนงาน | วัตถุประสงค์ | รายละเอียดการดำเนินการ | ระยะเวลา | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2570 | 2571 | 2572 | 2573 | 2574 |
| **SO1 การสร้างความตระหนักจิตสำนึกและวัฒนธรรมความปลอดภัยของ กปภ.** | **S1.1 สร้าง “วัฒนธรรมความปลอดภัยของ กปภ.” ทั่วทั้งองค์กร** | 1. การสื่อสารวัฒนธรรมความปลอดภัย ของ กปภ. (Safey Culture Communication) | - เพื่อส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน<br>- ลดการเกิดอุบัติเหตุ และลดความเสี่ยงจากการทำงาน | - รณรงค์ และสื่อสารข้อความความปลอดภัย (Safety Message) จากผู้บริหารระดับสูง (ผู้ว่าการฯ /รองผู้ว่าการฯ /ผู้ช่วยผู้ว่าการ) ถึงพนักงานทุกระดับ<br>- จัดทำสื่อเพื่อการเผยแพร่วัฒนธรรมความปลอดภัย (ได้แก่ โปสเตอร์, คลิปวิดีโอ, บทวิทยุ (เสียงตามสาย), ป้ายไวนิล เป็นต้น)<br>- จัดกิจกรรม Road Show ให้พนักงานแต่ละสำนักเขตหรือสาขา ได้รับทราบเป็นการกระตุ้น ย้ำเตือน อย่างต่อเนื่อง | | | | | |
| | | 2. สร้างภาวะผู้นำและแบบอย่างด้านความปลอดภัย (Safety Leadership & Role Model) ใน กปภ.* | ส่งเสริมให้ผู้บริหารทุกระดับ ได้แสดงออกถึงความเป็นผู้นำและแบบอย่างที่ดีด้านความปลอดภัยในการทำงาน | - อบรมการปรับเปลี่ยนกรอบความคิดสำหรับผู้นำด้านความปลอดภัย (Change Mindset for Safety Leadership)<br>- รณรงค์เพื่อเพิ่มการสื่อสารด้านความปลอดภัยของผู้บริหาร<br>- สร้างความตระหนัก และสร้างการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัย<br>- จัดกิจกรรมให้ผู้บริหารระดับสูงได้สื่อสารความปลอดภัยให้กับพนักงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง (เช่น Town Hall หรือ การตรวจเยี่ยมแต่ละสำนักงานเขต) | | | | | |
| | | 3. การสังเกตความปลอดภัย (Safety Observation) | ส่งเสริมให้ผู้บริหาร ทุกระดับ ได้ทำการสังเกตความปลอดภัย ด้วยตนเอง และแสดงออกถึงความเป็นผู้นำ และความห่วงใยดูแลความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมา | - อบรมหลักสูตรการสังเกตความปลอดภัย ให้กับพนักงานระดับผู้บริหารถึงผู้จัดการสถานีผลิตน้ำประปา<br>- รณรงค์ และสื่อสารเกี่ยวกับการสังเกตความปลอดภัย ให้กับพนักงานทุกระดับ<br>- กำหนดเป้าหมายเพื่อให้พนักงานทุกระดับ ช่วยกันค้นหาอันตราย และลดความเสี่ยงจากการทำงาน เช่น กำหนดพนักงานค้นหาอย่างน้อย วันละ 1 เรื่อง เป็นต้น<br>- จัดกิจกรรมให้ผู้บริหารทำการสังเกตความปลอดภัย ในสถานีผลิตน้ำประปา | | | | | |
| | | 4. จัดทำระบบการรายงานและจัดเก็บข้อมูลด้านความปลอดภัย (Safety Observation Database) ของ กปภ. | มีระบบการรายงาน และจัดเก็บข้อมูล (ฐานข้อมูล) เพื่อใช้ในการสรุปและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมในการลดความเสี่ยงจากการทำงาน | - จัดทำระบบฐานข้อมูลการรายงาน และการจัดเก็บข้อมูลด้านความปลอดภัยของ กปภ. (Safety Observation Database)<br>- อบรม และสื่อสารการใช้ระบบการรายงาน และการจัดเก็บข้อมูลให้กับพนักงานระดับหัวหน้างานทุกระดับ<br>- จัดทำเครื่องมือแสดงผลข้อมูล (Dashboard) เพื่อติดตามและรายงานความคืบหน้า | | | | | |
| | | 5. ตรวจประเมินการเก็บข้อมูลอุบัติเหตุ ตามมาตรฐานการเก็บรวบรวมข้อมูล (Safety Data Verification) | เพื่อให้การเก็บรวบรวม และรายงานข้อมูลอุบัติเหตุของ กปภ. มีความเป็นมาตรฐานสากล สามารถนำไปใช้เป็นเกณฑ์เปรียบเทียบ (Benchmark) กับองค์กรอื่นได้ | - ตรวจประเมินวิธีการเก็บข้อมูลอุบัติเหตุ ชั่วโมงการทำงาน ของแต่ละสำนักงานเขต เพื่อสร้างความมั่นใจว่า ข้อมูลที่มีการรายงานเข้ามา มีความถูกต้องและสอดคล้องตามมาตรฐานที่กำหนดไว้<br>- สร้างความเข้าใจให้กับผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูล และสร้างความน่าเชื่อถือให้กับข้อมูลอุบัติเหตุที่รายงานในรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ กปภ.<br>- สุ่มตรวจสอบการเก็บข้อมูลจาก สำนักสาขา และสำนักงานเขต อย่างน้อยร้อยละ 10 ต่อปี | | | | | |

**ตารางที่ 3.4-2 แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) (ต่อ)**

| วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ยุทธศาสตร์ | แผนงาน | วัตถุประสงค์ | รายละเอียดการดำเนินการ | ระยะเวลา | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2570 | 2571 | 2572 | 2573 | 2574 |
| | **S1.2 สร้างความตระหนัก และจิตสำนึกเรื่องความปลอดภัยทุกระดับ ผ่าน “Safety Contact”** | 1. สร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง “Safety Contact” ให้กับพนักงานและผู้บริหาร | - เป็นช่องทางการแสดงออกถึงภาวะผู้นำของผู้บริหาร<br>- เพื่อส่งเสริม และสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืน ลดการเกิดอุบัติเหตุ และลดความเสี่ยงจากการทำงาน | - สื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจเรื่อง “Safety Contact” แก่พนักงานทุกระดับทราบ<br>- ให้ผู้บริหารแสดงออกเป็นตัวอย่างการทำ “Safety Contact” ให้พนักงานได้เห็นภาพ และนำไปดำเนินการต่อ<br>- กำหนดให้ทุกการประชุมจะต้องมีการสื่อสารเรื่องความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสุขภาพ เป็นวาระแรกก่อนประชุม | | | | | |
| | | 2. รณรงค์การทำ “Safety Contact” ทั่วทั้ง กปภ. | สร้างการมีส่วนร่วม และกระตุ้นให้พนักงานแสดงออก/แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่องความปลอดภัยเชิงบวก (Positive Approach) ได้อย่างต่อเนื่อง | - รณรงค์ หรือจัดให้ผู้บริหารทุกระดับ ได้สื่อสารเรื่องความปลอดภัย ด้วยตนเอง โดยเริ่มที่ผู้บริหารระดับสูงก่อน และลงสู่ผู้บริหารระดับกลางจนถึงระดับต้น<br>- กำหนดเป้าหมายการทำ Safety Contract ให้กับผู้บริหาร และพนักงานในแต่ละระดับ<br>- รณรงค์แข่งขันการทำ Safety Contact ระหว่างหน่วยงาน หรือ สำนักงานเขต | | | | | |
| **SO2 การลดความเสี่ยงภาพใหญ่ (Major Risks) ให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้** | **S2.1 ระบบการตรวจประเมินความสอดคล้องกับกฎหมายด้าน SHE (Implement SHE Compliance Audit)** | 1. จัดตั้งคณะกรรมการ SHE Compliance Audit ของ กปภ. | - เพื่อให้การดำเนินการตามกฎหมายและข้อกำหนดด้าน SHE ของ กปภ มีการดำเนินการได้สอดคล้องและเหมาะสม มีประสิทธิภาพ<br>- สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้บริหารว่าการดำเนินการของ กปภ. สอดคล้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด | - กำหนดให้มีผู้บริหารระดับสูงเป็นประธานฯ และมีหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมเป็นกรรมการ<br>- กำหนดมีบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการฯ จัดทำแผนการตรวจประเมินการดำเนินการ และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารระดับสูงรับทราบอย่างต่อเนื่อง | | | | | |
| | | 2. ติดตาม และอัพเดทกฎหมายและข้อกำหนดด้าน SHE ที่เกี่ยวข้องกับ กปภ. พร้อมจัดทำเป็น Checklist * | | - ติดตาม และอัพเดทกฎหมายและข้อกำหนดด้าน SHE ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของ กปภ. ให้เป็นปัจจุบัน<br>- พิจารณาและนำกฎหมายทั้งหมด มาจัดทำ Checklist เพื่อตรวจสอบการดำเนินการของกปภ. ว่ามีความสอดคล้องกับกฎหมายหรือไม่ และสอดคล้องอย่างไร | | | | | |
| | | 3. จัดตั้งทีมตรวจประเมิน (SHE Compliance Auditor Team) เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ | | - จัดตั้งทีมตรวจประเมินความสอดคล้องกฎหมาย (SHE Compliance Auditor Team) พร้อมพัฒนาความรู้ความสามารถในการเป็นผู้ตรวจประเมิน โดยต้องผ่านการอบรมหลักสูตร ISO-45001 ข้อกำหนดและผู้ตรวจประเมินภายใน (Requirement & Internal Auditor) หรือหลักสูตรหัวหน้าผู้ตรวจประเมิน (Lead Auditor ISO 45001)<br>- กำหนด บทบาท หน้าที่ในการเป็นผู้ตรวจประเมินความสอดคล้องกฎหมาย (SHE Compliance Audit) พร้อมรายงานผลให้ผู้บริหารรับทราบอย่างต่อเนื่อง | | | | | |

**ตารางที่ 3.4-2 แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) (ต่อ)**

| วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ยุทธศาสตร์ | แผนงาน | วัตถุประสงค์ | รายละเอียดการดำเนินการ | ระยะเวลา | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2570 | 2571 | 2572 | 2573 | 2574 |
| | | 4. กำหนดแผนการตรวจประเมิน (SHE Compliance Audit Plan) เพื่อดำเนินการสุ่มตรวจการดำเนินการตามกฎหมาย ของแต่ละสถานีผลิตน้ำประปา หรือในระดับเขต | | - กำหนดแผนการตรวจประเมิน (SHE Compliance Audit) ประจำปี เพื่อดำเนินการตรวจสอบการดำเนินการตามกฎหมาย โดยพิจารณาเลือกจากขนาดของสถานีผลิตน้ำประปา หรือผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย<br>- จัดแผนดำเนินการตรวจสอบให้ครอบคลุมสาขาตัวแทน และขยายผลการดำเนินการต่อให้ครบถ้วนทุกสาขา<br>- จัดทำรายงานผลการตรวจประเมิน และรายงานต่อคณะกรรมการฯ และผู้บริหารระดับสูง | | | | | |
| | | 5. ทบทวนรายการกฎหมาย และปรับปรุงแบบประเมินความสอดคล้องกฎหมาย (Checklist) ปีละ 1 ครั้ง * | | - มอบหมายให้คณะทำงานติดตามกฎหมายด้าน SHE ทั้งหมด พร้อมประเมินความเกี่ยวข้อง และความสอดคล้องกับการดำเนินงานของ กปภ.<br>- ปรับปรุงแบบประเมินความสอดคล้องกับกฎหมาย (Checklist) เพื่อนำไปใช้ตรวจประเมินการดำเนินการตามกฎหมาย | | | | | |
| | **S2.2 ลดความเสี่ยงจากการใช้สารเคมีอันตรายในกระบวนการผลิตน้ำประปา** | 1. ยกระดับความปลอดภัยระบบความปลอดภัยในการใช้ก๊าซคลอรีน | - ลดความเสี่ยงต่อชีวิต และสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานและประชาชนโดยรอบ<br>- สร้างความมั่นใจและความพร้อมใช้งานของระบบความปลอดภัยในการใช้ก๊าซคลอรีน | - สำรวจสภาพความพร้อมใช้งานของระบบฉุกเฉินของก๊าซ (ระบบตรวจจับก๊าซคลอรีน (Gas Detector) ระบบดักจับก๊าซคลอรีน (Wet Scrubber) เป็นต้น<br>- กำหนดแผนฉุกเฉินกรณีก๊าซคลอรีนรั่วไหลออกสู่ภายนอก และจัดการฝึกซ้อมอย่างเป็นระบบ<br>- จัดการฝึกซ้อมแผนฉุกเฉิน ร่วมกับหน่วยงานราชการภายนอกของแต่ละพื้นที่เพื่อสร้างความเข้าใจและการประสานงานร่วมกัน | | | | | |
| | | 2. จัดทำมาตรฐานการใช้คลอรีนน้ำ (Hypochlorite) | - ลดความเสี่ยงต่อชีวิต และสุขภาพของผู้ปฏิบัติงานและประชาชนโดยรอบ | - กำหนดมาตรฐานการใช้คลอรีนน้ำ (Hypochlorite) ในการผลิตน้ำประปา (Pre-Treat) หรือปรับคุณภาพน้ำประปาก่อนจ่ายเข้าระบบ<br>- กำหนด PPE ที่เหมาะสมในการทำงานกับคลอรีนน้ำ | | | | | |
| | **S2.3 ลดความเสี่ยงจากงานอับอากาศ งานที่สูง และงานขุด** | 1. มาตรฐานการทำงาน เหนือผิวน้ำ ใกล้ผิวน้ำ และใต้ผิวน้ำ (Working Over Water, Near Water and Under Water Standard) | เพื่อลดความเสี่ยงจากการทำงานเหนือผิวน้ำ ใกล้ผิวน้ำ และใต้ผิวน้ำ | - จัดทำมาตรฐานเพื่อลด และควบคุมความเสี่ยงจากการทำงานเหนือผิวน้ำ ใกล้ผิวน้ำ และใต้ผิวน้ำ (Working Over Water, Near Water and Under Water Standard)<br>- นำร่างมาตรฐานฯ มารับฟังความคิดเห็นจากผู้ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและการยอมรับ<br>- จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมมาตรฐานฯ พร้อมสำรวจพื้นที่ที่มีความเสี่ยงกับการทำงาน<br>- จัดเตรียมอุปกรณ์ที่จำเป็นในการทำงานให้กับพนักงานที่เกี่ยวข้องตามความเสี่ยง<br>- ทำการสุ่มตรวจสอบการปฏิบัติงานตามมาตรฐานในแต่ละสาขา | | | | | |

**ตารางที่ 3.4-2 แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) (ต่อ)**

| วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ยุทธศาสตร์ | แผนงาน | วัตถุประสงค์ | รายละเอียดการดำเนินการ | ระยะเวลา | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2570 | 2571 | 2572 | 2573 | 2574 |
| **SO3 การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนางานวิชาชีพเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย อาชีวอนามัย ให้เข้มแข็ง** | **S3.1 การบริหารงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย สู่ความยั่งยืน** | 1. จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับ กปภ. (Safety Management Committee - PWA) | เพื่อผลักดันงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น | จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความปลอดภัยฯ โดยมีผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน) เป็นประธานคณะกรรมการฯ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย ทิศทาง และติดตามการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอย่างเป็นรูปธรรม | | | | | |
| | | 2. ปรับโครงสร้างการบริหารงานของกองอาชีวอนามัย และความปลอดภัย | เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย ให้สอดรับกับโครงสร้างและหน้าที่ความรับผิดชอบใหม่ | โอนย้าย กองความปลอดภัยและอาชีวอนามัย จากสายทรัพยากรบุคคล ไปสู่สายกำกับกิจการและความยั่งยืน เพื่อเพิ่มหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการกำกับดูแลงานความปลอดภัย อาชีวอนามัยให้ครอบคลุม | | | | | |
| | | 3. สร้าง Subject Matter Experts (SMEs) สำหรับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับวิชาชีพ | | มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานแต่ละเขต เป็นผู้รับผิดชอบเรื่อง มาตรฐานความปลอดภัย อย่างน้อย 1 เรื่อง เพื่อเป็นผู้เชี่ยวชาญในการกำกับ ดูแล มาตรฐานความปลอดภัยในแต่ละเรื่อง | | | | | |
| | | 4. เพิ่มอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค หรือ เทคนิคขั้นสูง เพื่อดูแลงานในเชิงเทคนิค | เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย ให้สอดรับกับโครงสร้างและหน้าที่ความรับผิดชอบ และขนาดของพื้นที่ที่ต้องปฏิบัติงานของแต่ละเขต | - สำรวจความต้องการ โดยพิจารณาตามความจำเป็นจากปริมาณงาน และขนาดของพื้นที่รับผิดชอบ<br>- พัฒนาพนักงาน หรือเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ระดับหัวหน้างาน ให้เข้ารับการอบรม และขึ้นทะเบียนเป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ระดับเทคนิค เพื่อช่วยงานในพื้นที่<br>- กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ระดับเทคนิค หรือเทคนิคขั้นสูง รับผิดชอบในงานโครงการก่อสร้าง หรืองานซ่อมบำรุงในแต่ละพื้นที่ | | | | | |
| | | 5. การลงพื้นที่ตรวจประเมินด้านความปลอดภัยในแต่ละสาขา (Safety Performance Assessment Trip) | - เพื่อเปิดโอกาสให้ไปเรียนรู้ระบบบริหารงานความปลอดภัย และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน<br>- ร่วมกันประเมินผลการนำมาตรฐานต่างๆ ไปปฏิบัติใช้ในแต่ละสถานีผลิตน้ำประปาของ กปภ. | - จัดทำระบบการตรวจประเมินด้านความปลอดภัยของแต่ละสาขา<br>- จัดให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยจากแต่ละเขต เข้าดำเนินการตรวจประเมินสถานีผลิตน้ำประปา แต่ละสาขา เพื่อประเมินประสิทธิภาพการนำมาตรฐานต่างๆ ไปใช้ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง | | | | | |
| | **S3.2 สร้างการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยของพนักงานทุกระดับ** | 1. จัดทำมาตรฐานการรวบรวมและรายงานข้อมูลอุบัติเหตุ * | เพื่อให้การเก็บรวบรวม และรายงานข้อมูลอุบัติเหตุของ กปภ. มีความเป็นมาตรฐานสากล สามารถนำไปใช้เป็นเกณฑ์เปรียบเทียบ (Benchmark) กับองค์กรอื่นได้ | จัดทำมาตรฐานการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อให้การรายงานข้อมูลอุบัติเหตุสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ทั้งการนับชั่วโมงการทำงาน และการนับจำนวนอุบัติเหตุ | | | | | |

**ตารางที่ 3.4-2 แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) (ต่อ)**

| วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ยุทธศาสตร์ | แผนงาน | วัตถุประสงค์ | รายละเอียดการดำเนินการ | ระยะเวลา | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2570 | 2571 | 2572 | 2573 | 2574 |
| | | 2. จัดทำเครื่องมือแสดงผลข้อมูลด้านความปลอดภัย (Safety Dashboard) | เพื่อให้การติดตาม และรายงานข้อมูลอุบัติเหตุ สามารถนำไปเฝ้าระวัง และสื่อสารภายในองค์กรได้อย่างถูกต้องและทันท่วงที | จัดทำเครื่องมือแสดงผลข้อมูลด้านความปลอดภัย (Safety Dashboard) เพื่อแสดงถึงผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย (อุบัติเหตุ) จากแต่ละเขต และสื่อสารผ่านช่องทางต่างๆ ให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบ ในที่ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยของ กปภ. | | | | | |
| | | 3. การสื่อสารและถอดบทเรียนจากการเกิดอุบัติเหตุ (Safety/ Accident Sharing) | เพื่อสื่อสารผลการสอบสวนอุบัติเหตุ และเรียนรู้ถึงสาเหตุและแนวทางป้องกัน ก่อนการขยายผลให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ เพื่อป้องกันการเกิดซ้ำ | - กำหนดให้ผู้บริหาร หรือผู้จัดการเขตที่เกิดอุบัติเหตุ รายงานผลการสอบสวนอุบัติเหตุให้คณะกรรมการบริหาร หรือคณะกรรมการความปลดภัย กปภ. รับทราบ<br>- จัดการประชุมสื่อสารอย่างน้อย 1 ครั้งต่อเดือน เพื่อสื่อสารสถิติอุบัติเหตุและผลการสอบสวนอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิต หรือถึงขั้นหยุดงานทุกกรณี<br>- ขยายผลการสอบสวนไปดำเนินการแก้ไขป้องกันในสถานีผลิตน้ำประปาอื่น ๆ เพื่อลดและป้องกันการเกิดอุบัติเหตุซ้ำ | | | | | |
| | **S3.3 สร้างเครือข่ายความปลอดภัย อาชีวอนามัย** | 1. การสร้างเครือข่ายเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน | เปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง ทีมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย พร้อมสร้างทีมงานในการยกระดับการทำงานร่วมกัน เพื่อร่วมกันวิเคราะห์ข้อมูลและวางแผนพัฒนาหรือยกระดับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของ กปภ. | สร้างกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับเขตได้มาพบปะสังสรรค์ และเรียนรู้การทำงาน พร้อมทั้งวางแผนการทำงานในอนาคต ร่วมกันอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง | | | | | |
| | | 2. การศึกษา ดูงานด้านความปลอดภัย (Safety/Sustainable Development Trip) | เพื่อเปิดโอกาสให้ไปเรียนรู้ระบบบริหารงานความปลอดภัย จากหน่วยงานภายนอกที่มีมาตรฐาน และเป็นที่ยอดรับทั้งในและนอกอุตสาหกรรมเดียวกัน | จัดการดูงาน เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การบริหารงานความปลอดภัยกับหน่วยงานภายนอก เช่น การประปานครหลวง, East Water, TTW, WHAUP หรือ PTT, SCG หรือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิต ฯลฯ | | | | | |
| | **S3.4 การเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนางานวิชาชีพ ให้กับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน** | 1. พัฒนาเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน เป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย กระทรวงแรงงาน | - เพื่อขยายความก้าวหน้าในวิชาชีพ ให้กับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ระดับ วิชาชีพ เป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย<br>- ดำเนินการตามกฎกระทรวง ผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย พ.ศ. 2567 | - รวบรวมรายชื่อ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับ วิชาชีพ และเจ้าหน้าที่กองความปลอดภัย อาชีวอนามัย<br>- จัดการฝึกอบรมและการประเมินทดสอบให้เป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย<br>- ขึ้นทะเบียนเป็นผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย กระทรวงแรงงาน | | | | | |
| | | 2. พัฒนาเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ให้ผ่านการขึ้นทะเบียนตาม พ.ร.บ. วิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. 2566 | - เพื่อขยายความก้าวหน้าในวิชาชีพ ให้กับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ระดับ วิชาชีพ<br>- ดำเนินการตาม พ.ร.บ.วิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคุม พ.ศ. 2566 | - รวบรวมรายชื่อ เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ระดับ วิชาชีพ และเจ้าหน้าที่กองความปลอดภัย อาชีวอนามัย<br>- จัดเตรียมเอกสาร เพื่อยื่นนำเสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อประเมินและขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีควบคุม | | | | | |

**ตารางที่ 3.4-2 แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) (ต่อ)**

| วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ยุทธศาสตร์ | แผนงาน | วัตถุประสงค์ | รายละเอียดการดำเนินการ | ระยะเวลา | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2570 | 2571 | 2572 | 2573 | 2574 |
| **SO4 การยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้อยู่ในระดับมาตรฐานสากล** | **S4.1 ปรับปรุงมาตรฐานการทำงานเพื่อความปลอดภัย เพื่อควบคุมความเสี่ยงด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยตามมาตรฐานสากล** | 1. จัดทำมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน * | - เพื่อให้การทำงานที่มีความเสี่ยงได้ถูกควบคุมให้เป็นไปตามมาตรฐาน<br>- ลดความเสี่ยงและอุบัติเหตุจากการทำงาน<br>- ให้พนักงานที่มีความเกี่ยวข้องกับมาตรฐาน ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานความปลอดภัย ร่วมกับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยวิชาชีพ | จัดทำมาตรฐาน ดังนี้ | | | | | |
| | | | | 1. มาตรฐานการทำงานกับสารเคมีอันตราย (Hazardous Chemical Standard) * | | | | | |
| | | | | 2. มาตรฐานการทำงานกับปั้นจั่น (Work with Crane Standard) * | | | | | |
| | | | | 3. มาตรฐานการประเมินความเสี่ยงสุขภาพ (Health Risk Assessment Standard) * | | | | | |
| | | | | 4. มาตรฐานการสอบสวนอุบัติเหตุ (Incident Investigation Standard) | | | | | |
| | | | | 5. มาตรฐานการตรวจวัดทางสุขศาสตร์อุตสาหกรรม (Industrial Hygiene Monitoring Standard) | | | | | |
| | | | | 6. มาตรฐานการขออนุญาตทำงาน (Work Permit System Standard) | | | | | |
| | | | | 7. มาตรฐานการเตรียมพร้อมและการตอบสนองภาวะฉุกเฉิน (Emergency Planning and Response Standard) | | | | | |
| | | | | 8. มาตรฐานการเฝ้าระวังสุขภาพ (Health Surveillance Standard) | | | | | |
| | | | | 9. มาตรฐานการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้าอย่างปลอดภัย (Electricals Safety Standard) | | | | | |
| | | | | 10. มาตรฐานความปลอดภัยงานบริการและควบคุมน้ำสูญเสีย | | | | | |
| | | | | 11. มาตรฐานการตรวจประเมินระบบความปลอดภัยของ กปภ. (Safety Performance Assessment Standard) | | | | | |
| | | 2. ทบทวนมาตรฐานอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) และการใช้งานที่เหมาะสม | เพื่อให้การเลือกใช้อุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยส่วนบุคคล (PPE) และอุปกรณ์ความปลอดภัย มีมาตรฐานเดียวกัน และมีความถูกต้องเหมาะสมการใช้งาน | - ทบทวนและกำหนดมาตรฐาน (Specification) ของ PPE ที่ใช้งานใน กปภ. เพื่อจัดซื้อได้อย่างเหมาะสมและมีมาตรฐาน<br>- ทบทวน PPE ที่เหมาะสมในแต่ละการทำงาน (PPE Matrix) | | | | | |
| | | 3. ยกระดับมาตรฐานการประเมินอันตราย และการจัดทำแผนลด และควบคุมความเสี่ยง (ตามประกาศกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2567) | เพื่อปรับปรุงมาตรฐานการประเมินอันตราย หรือความเสี่ยง พร้อมการจัดทำแผนลดและควบคุมความเสี่ยง ให้สอดคล้องตามที่ประกาศกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2567 กำหนด | - กำหนด และมอบหมาย SME ร่วมรับผิดชอบในการจัดทำมาตรฐาน<br>- ศึกษาคู่มือการประเมินอันตราย ที่กระทรวงแรงงานกำหนด<br>- จัดส่งเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ระดับวิชาชีพ เข้าอบรมในหลักสูตรผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย<br>- ร่วมจัดทำ และร่างมาตรฐานการประเมินอันตราย ตามที่กฎหมายกำหนด<br>- จัดฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย ระดับหัวหน้างาน วิศวกรที่เกี่ยวข้อง | | | | | |

**ตารางที่ 3.4-2 แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) (ต่อ)**

| วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ยุทธศาสตร์ | แผนงาน | วัตถุประสงค์ | รายละเอียดการดำเนินการ | ระยะเวลา | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2570 | 2571 | 2572 | 2573 | 2574 |
| | | 4. ยกระดับการจัดการความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในสำนักงาน (Safety & Environmental Management in Office) | - เพื่อให้การบริหารจัดการความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ในสำนักงาน หรือสำนักงานใหญ่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับแนวคิด SDGs & ESG<br>- ลดความเสี่ยง ลดอุบัติเหตุ ลดของเสียและลดการใช้พลังงาน | - มอบหมายคณะทำงานผู้รับผิดชอบ<br>- จัดทำมาตรฐานความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในสำนักงาน<br>- จัดทำแผนการปรับปรุงสภาพพื้นที่ ให้สอดคล้องกับมาตรฐาน | | | | | |
| | | 5. พัฒนาระบบการตรวจประเมินระบบความปลอดภัย อาชีวอนามัยของ กปภ. (Safety Performance Assessment) | - ยกระดับการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัยของ กปภ. สู่มาตรฐานสากล<br>- เพื่อให้ผลการดำเนินการ (Performance) ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย อยู่ในระดับสากล | - กำหนดและมอบหมาย คณะกรรมการผู้รับผิดชอบการพัฒนาระบบการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัยของ กปภ.<br>- พัฒนาแบบตรวจประเมิน วิธีการตรวจประเมิน<br>- กำหนดแผนงาน การตรวจประเมิน และกำหนดเป้าหมายให้แต่ละสำนักงานเขต/สถานีผลิตน้ำ ดำเนินการยกระดับมาตรฐาน<br>- ยกระดับและพัฒนาผู้ตรวจประเมินภายใน ให้มีความรู้ความสามารถตามมาตรฐาน ที่สากลยอมรับ | | | | | |
| | **S4.2 กำหนดให้การประเมินด้านความปลอดภัย (Safety Performance) เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงาน** | 1. กำหนดแนวทางร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล | เพื่อให้การประเมินด้านความปลอดภัย เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการดำเนินการ ซึ่งจะสอดคล้องกับหลักการ "Safety is a Line Responsibility" และ “Line Management Responsible & Accountability” | ร่วมกับฝ่ายทรัพยากรบุคคล เพื่อปรับและเพิ่มหัวข้อในการประเมินผลการปฏิบัติงานให้มีการประเมินด้านความปลอดภัย เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ชัดเจน แก่พนักงานในแต่ละระดับ | | | | | |
| | | 2. กำหนดตัวชี้วัดการประเมินด้านความปลอดภัย | | - กำหนดหัวข้อหลักเกณฑ์ และรายละเอียดของตัวชี้วัดด้านความปลอดภัย โดยกำหนดให้มีทั้งตัวชี้วัดในเชิงการติดตามผลการดำเนินงาน (Lagging KPIs) และตัวชี้วัดในเชิงป้องกัน (Leading KPIs) ด้านความปลอดภัยให้ชัดเจน<br>- สร้างฐานข้อมูล/Platform ในการจัดเก็บข้อมูล | | | | | |
| | | 3. สื่อสารและสร้างความเข้าใจให้กับพนักงานทุกระดับ | | สื่อสาร และสร้างความเข้าใจเพื่อสร้างการยอมรับ และการมีส่วนร่วมในการดำเนินการ กับพนักงานทุกระดับ | | | | | |
| | | 4. การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย | | กำหนดช่วงเวลา และดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ พร้อมประเมินผลความพึงพอใจ และจุดบกพร่อง เพื่อปรับปรุงให้เหมาะสม | | | | | |

**ตารางที่ 3.4-2 แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) (ต่อ)**

| วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ยุทธศาสตร์ | แผนงาน | วัตถุประสงค์ | รายละเอียดการดำเนินการ | ระยะเวลา | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2570 | 2571 | 2572 | 2573 | 2574 |
| | **S4.3 การพัฒนาระบบเฝ้าระวังสุขภาพ และส่งเสริมสุขภาวะของพนักงาน (Occupational Health & Well-being) ทั้งทางกาย (Physical Well-being) และทางจิตใจ (Mental Well-being)** | 1. ตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน เพื่อเฝ้าระวังโรคจากการทำงาน และปัญหาสุขภาพของพนักงาน | เพื่อดูแลสุขภาพกายและ สุขภาพจิตของพนักงาน เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตในการทำงานที่ดีขึ้น | - ประเมินการตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน เพื่อเฝ้าระวังโรคจากการทำงาน และปัญหาสุขภาพของพนักงานให้เหมาะสมตามประเภทงาน<br>- กำหนดให้มีการตรวจสุขภาพพนักงานตามปัจจัยเสี่ยงจากการทำงาน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง<br>- แจ้งผลการตรวจสุขภาพให้แก่พนักงานได้รับทราบ<br>- กำหนดมาตรการเพื่อลดปัญหาหรือปัจจัยเสี่ยงจากการทำงานที่ทำให้สุขภาพของพนักงานผิดปกติ<br>- หน่วยงานทรัพยากรบุคคลเก็บรวบรวมข้อมูลสุขภาพของพนักงาน ทำการวิเคราะห์ และติดตามแนวโน้มสุขภาพของพนักงานอย่างต่อเนื่อง (ตามที่กฎหมายกำหนด) | | | | | |
| | | 2. การดูแลสุขภาพจิตของพนักงาน | | - ประเมิน/ทดสอบสุขภาพจิตโดยใช้โปรแกรมการประเมิน/แบบทดสอบสุขภาพจิตของกรมสุขภาพจิต หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีความเชี่ยวชาญ<br>- กำหนดให้มีมาตรการเพื่อป้องกัน รวมทั้งช่วยเหลือ และบำบัดดูแลพนักงานเมื่อเกิดภาวะเครียด/เกิดผลกระทบต่อสุขภาพจิตจากการทำงาน ตามระดับความเสี่ยง/ความรุนแรง<br>- พัฒนาหลักสูตรอบรมการป้องกันการเกิดปัญหาสุขภาพจิตจากการทำงาน/การสร้างพื้นที่ หรือสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยทางจิตใจ/การปฐมพยาบาลทางจิตใจเบื้องต้น | | | | | |
| | | 3. ระบบการกำกับดูแลสุขภาพจิตบุคลากร | | - ดูแลและพัฒนาระบบการกำกับดูแลสุขภาพจิตบุคลากร (Supervision System) สำหรับแกนนำสุขภาพจิต (PWA Kind-Ear) และผู้เกี่ยวข้องภายในองค์กร<br>- ประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสารและขั้นตอนการดูแลด้านสุขภาพจิต<br>- ติดตามและให้คำปรึกษาแก่แกนนำสุขภาพจิต (PWA Kind-Ear) ที่ปฏิบัติงานช่วยเหลือผู้มีปัญหาสุขภาพจิต<br>- จัดประชุม Supervision เพื่อแลกเปลี่ยนแนวทางการดูแลช่วยเหลืออย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง<br>- จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานระบบการกำกับดูแลสุขภาพจิตบุคลากรประจำปี | | | | | |
| **SO5 การส่งเสริมความรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์กรให้ยั่งยืน** | **S5.1 สร้าง Subject Matter Experts (SMEs) เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงานด้านความปลอดภัย** | 1. กำหนดมาตรฐาน และตัวบุคคลเพื่อมอบหมายเป็น SME | เพื่อยกระดับและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถจนเชี่ยวชาญในการกำหนด ควบคุมตามมาตรฐานความปลอดภัยที่กำหนดขึ้น | คัดเลือกพนักงานที่เกี่ยวข้อง (ทั้งในวิชาชีพความปลอดภัย และในวิชาชีพอื่น) ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนามาตรฐานความปลอดภัย | | | | | |
| | | 2. กำหนดแผนการพัฒนาและฝึกอบรมต่อยอดความรู้ เพื่อพัฒนาให้เป็นผู้เชี่ยวชาญของแต่ละมาตรฐานความปลอดภัย | | จัดทำแผนการเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ (Training Road Map) ของพนักงาน เพื่อยกระดับให้เป็น SME ของแต่ละมาตรฐานความปลอดภัยของ กปภ. | | | | | |

**ตารางที่ 3.4-2 แผนแม่บทด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ กปภ. ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2570 – 2574) (ต่อ)**

| วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ยุทธศาสตร์ | แผนงาน | วัตถุประสงค์ | รายละเอียดการดำเนินการ | ระยะเวลา | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | 2570 | 2571 | 2572 | 2573 | 2574 |
| | **S5.2 พัฒนาขีด ความสามารถด้านความปลอดภัยให้กับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน และพนักงานแต่ละตำแหน่ง** | 1. กำหนดความรู้ ความสามารถด้านความปลอดภัยให้แก่เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน แต่ละระดับ | - เพิ่มทักษะความรู้ ความเข้าใจในการทำงานให้กับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในแต่ละระดับ<br>- ปฏิบัติให้สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด<br>- สร้างความก้าวหน้าในอาชีพ (Career path) ให้กับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย<br>- เพิ่มทักษะความรู้ ความเข้าใจในการทำงานให้กับพนักงาน ผู้ปฏิบัติงาน<br>- ลดความเสี่ยงและอันตรายจากการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้อง<br>- ปฏิบัติให้สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด | - กำหนดและรวบรวมหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ตามความจำเป็นให้กับเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน แต่ละระดับ - จัดการฝึกอบรมความรู้ให้เหมาะสมตามตำแหน่งงาน โดยคำนึงถึงระยะเวลาและหน้าที่การทำงานอย่างเหมาะสม | | | | | |
| | | 2. กำหนดความรู้ ความสามารถด้านความปลอดภัย ให้แก่พนักงานผลิตน้ำประปา | | - ทบทวนวิธีการทำงานมาตรฐานในกระบวนการผลิตในประปา โดยเพิ่มเติมเนื้อหาเรื่องความปลอดภัยลงในวิธีการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด<br>- กำหนดความรู้ ความสามารถตามตำแหน่งงานต่าง ๆ ให้ครบถ้วน พร้อมจัดให้มีการทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม<br>- จัดการฝึกอบรมความรู้ให้เหมาะสมตามตำแหน่งงาน โดยคำนึงถึงระยะเวลาและหน้าที่การทำงานอย่างเหมาะสม<br>- กำหนดให้มีการฝึกอบรมทบทวน ในหลักสูตรที่กฎหมายกำหนด เช่น การใช้เครน การปฐมพยาบาล การขับรถงา การทำงานกับสารเคมีอันตราย เป็นต้น | | | | | |
| | **S5.3 การพัฒนางานด้านความปลอดภัยด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Safety Digital Transformation)** | 1. พัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล/การนำระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาประยุกต์ใช้ในงานด้านความปลอดภัย | - เพื่อพัฒนาทักษะพนักงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในการจัดเก็บและรวบรวมข้อมูลต่างๆ<br>- ลดเวลาการทำงานด้านงานเอกสารลง<br>- เพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารความปลอดภัย ลดเวลาในการจัดทำสื่อ | ยกระดับองค์ความรู้ ด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล/การนำระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาใช้ในงานความปลอดภัย | | | | | |
| | | | | 1. พัฒนาระบบการเก็บและรวบรวมข้อมูลอุบัติเหตุ | * | | | | |
| | | | | 2. พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลทะเบียน จป.หัวหน้างาน, จป.บริหาร, จป.เทคนิค, จป.เทคนิคขั้นสูง, จป.วิชาชีพ และ คณะกรรมการความปลอดภัย | | * | | | |
| | | | | 3. พัฒนาระบบการตรวจสอบอุปกรณ์ดับเพลิง ถังดับเพลิง ไฟฉุกเฉิน SCBA | | * | | | |
| | | | | 4. จัดทำฐานข้อมูลทะเบียนผู้รับเหมา (Approved Contractor List) | | * | | | |
| | | | | 5. จัดทำฐานข้อมูลการฝึกอบรมของผู้รับเหมา (รายชื่อผู้รับเหมาที่ผ่านการฝึกอบรม ตามกฎหมาย 6 ชั่วโมง, ผู้ควบคุมเครน ผู้ขับขี่รถยก/รถงา งานอับอากาศ) | | * | | | |
| | | | | 6. พัฒนาระบบการฝึกอบรม ผ่าน E-Learning และการจัดทำสื่อรณรงค์เรื่องความปลอดภัย เป็นต้น | | | * | | |
| | | | | 7. พัฒนาระบบฐานข้อมูล หรือโครงการด้านด้านเทคโนโลยีดิจิทัล/การนำระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI) ตามความจำเป็นอย่างน้อย 1 โครงการ | | | | * | * |
| | | 2. รณรงค์และจัดแข่งขันการทำสื่อประชาสัมพันธ์ดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (AI) ด้านความปลอดภัยของพนักงาน | - เพื่อพัฒนาทักษะและประสิทธิภาพการทำงานด้านดิจิทัลและปัญญาประดิษฐ์ (AI) ให้กับพนักงาน<br>- เพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารความปลอดภัย ลดเวลาในการจัดทำสื่อ | 1. จัดแข่งขันให้พนักงานการทำสื่อประชาสัมพันธ์ดิจิทัล ด้านความปลอดภัย ระดับเขต | * | * | * | * | * |
| | | | | 2. จัดแข่งขันให้พนักงานการทำสื่อประชาสัมพันธ์ดิจิทัล ด้านความปลอดภัย ระดับ กปภ. | | * | * | * | * |

***หมายเหตุ:*** ***แผนงาน และกิจกรรมที่ใส่เครื่องหมาย * เป็นแผนงานที่ได้ดำเนินการแล้ว***